



Mi Universidad

Ensayo Clínico

Nombre del Alumno: López Márquez Marín de Jesús

Nombre del tema: Antecedentes De La Administración

Nombre de la Materia: Administración y Evaluación de los Servicios de Enfermería

Nombre del profesor: Lic. Silvino Domínguez Pérez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería

Cuatrimestre: 9° Cuatrimestre

Comitán de Domínguez Chiapas a 11 de Julio de 2022

1° ¿Que es la administracion en enfermeria ?

Es la gestion de las acciones encargadas de hacer Mas eficiente y Comprobables a un grupo de enfermeras Capaces de desarrollar un trabajo Individual o Colectivo en beneficio de los Pacientes basandose en el Proceso Administrativo, Aplicando Principios y tecnicas. La Enfermera administradora debe usar los Principios y tecnicas del Proceso administrativo Para dirigir el trabajo Individual y Colectivo, Para Poder realizar este trabajo, la Enfermera encargada de administrar debe de gozar de buena Salud Mental, Vigorosa, capacidad laboral Humanismo y Serio todo Capaz de resolver Problemas Personales, asi Como los de la propia institucion. Tambien se observa una gran diferencia Pues la Gestion trabajo de una Manera mas estrategica es Como si Jugaramos ajedrez; Antes de tirar se Pasa Mas detenidamente una estrategia Para darle "Jaque al Rey".

2° ¿Los principios de la administraciin cientifica ?

La administracion Cientifica, tambien conocida Como tecnica Cientifica de la administracion, encabezada Por el ingeniero Estadunidense Frederice W. Taylor, fue el sustento Para la Constitucion de la Practica administrativa Moderna a travez de la Formacion de una serie de Principios Fundamentales que Para servir, Sin aplicarlos a todas las Actividades Humanas.

Los Fundamentos sobre los que desansa la administracion Cientifica son:

- a) Identidad de los intereses del Perten y el cliente
- b) Maximizacion de la Produccion
- c) Estudio Cientifico de las Condiciones de trabajo
- d) Organizasion Cientifica

3° ¿Las 5 funciones de la administración científica según Fayol?

Para Acabar lo que son las funciones administrativas, todo dentro el acto de administrar Como Planear, organizar, dirigir, Coordinar y Controlar.
 Las funciones administrativas engloban los momentos de la administración

- Planear: Visualizar el futuro y hacer el Programa de acción
- Organizar: Construir fondo al organismo Material Como el Sueldo de la Empresa
- Dirigir: Guiar y orientar al Personal
- Coordinar: Ligar, unir, armonizar todos los actor y todas las esfuerzos Colectivos
- Controlar: Verificar que todo suceda de acuerdo con los Reglas establecidos y ordena de ellos

4° ¿Los 14 principios básicos dentro de los cuales especifican que pueden ser adoptadas, medibles, universales a cualquier situación en la administración?

- 1- División del trabajo
- 2- Autoridad y responsabilidad
- 3- Disciplina
- 4- Unidad de Mandato
- 5- Unidad de dirección
- 6- Subordinación del Interés Individual al Interés general
- 7- Remuneración
- 8- Centralización
- 9- Cadena Escalar
- 10- Orden
- 11- Equidad
- 12- Estabilidad del Personal
- 13- Iniciativa
- 14- Espíritu de Grupo

5° ¿Qué es el proceso administrativo?

El Proceso administrativo es un conjunto de etapas (Planificación, Organización, dirección y Control) cuya finalidad es conseguir los objetivos de una empresa u organización de la forma más eficiente posible.

En palabras con más sencillas el Proceso administrativo se compone de una serie de etapas que nos ayudan a conseguir los objetivos propuestos.

El Proceso administrativo es continuo no se trata de alcanzar cada una de las etapas y todo termina ahí. Cuando termina un ciclo se pasa al siguiente. Normalmente se utiliza para el objetivo general de la empresa o objetivos particulares o incluso para proyectos menores.

6° ¿Qué es la planeación de los servicios de enfermería?

La Planeación del talento humano en enfermería se inscribe en medio de la complejidad y incertidumbre de los servicios de salud y en el desafío de dar respuesta a las necesidades de los seres humanos en el todo global, nacional y local.

Expresan que el entorno en el que se sitúa el cuidado de enfermería presenta numerosas retos y situaciones paradójicas, Dentro de ellas están, la supervivencia financiera de la institución y los valores humanos que caracterizan los cuidados de enfermería, la continuidad de los cuidados y la inestabilidad de los intra e interprofesionales, la estandarización y el respeto a la diversidad y a la individualidad. Por otra parte la tecnología y decisiones costo-efectivas frente a los valores son los dilemas éticos que afrontan el personal de enfermería en su práctica cotidiana.

7° ¿Qué son las intervenciones de enfermería?

Las intervenciones de enfermería son todo tratamiento basado en el conocimiento y juicio clínico, que procede un profesional de enfermería para favorecer el resultado esperado del paciente, incluyen tanto las medidas directas como los indicadores dirigidos a la persona, familia y comunidad. Trabajamos puntos en marcha por profesionales de enfermería, médicos u otros proveedores de salud.

Objetivos de la Construcción de Intervenciones:

- 1° Normalización de la Nomenclatura
- 2° Incrementar el conocimiento de Enfermería
- 3° Desarrollo de un sistema
- 4° Enseñanza en la toma de decisiones
- 5° Determinación de costos
- 6° Planificación para la Práctica de Enfermería
- 7° Lenguaje para Comunicar Formas de Enfermería
- 8° Articulación con los Sistemas de Clasificación

8° ¿Qué es un diagnóstico situacional?

es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación en análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma. Su propósito es identificar los problemas detectados en términos de, naturaleza, enfermedades o problemas de diversa índole - Magnitud, Prevalencia, incidencia, Mortalidad, letalidad o Porcentajes según variables de Población espacio y tiempo, transcendencia, Impacto Social, o económico, Perdidos por Enfermedad, Incapacidad o Muerte, disminución o la Producción y/o Productividad.

Vulnerabilidad: Precursos dispares por prevenir
Controlar o erradicar el problema.
(Inmunización, tratamiento, diagnóstico, etc.)

Diagnóstico De Enfermedad:
Conlleva un Conjunto de (Enfermedades) Actividades
que Permiten la Identificación de Necesidades
y/o Problemas de Salud de una Comunidad o
Población específica que está basado en las
Necesidades de Información de los distintos niveles
del Sistema Sanitario.

9° ¿Qué es el departamento de enfermería?

El departamento de Enfermería es una dependencia que concentran los Saberes de un conjunto de disciplinas que convergen y complementan a la Gnosis de la enfermería.

En ella se trabaja de manera sistemática e interrelacionada para la Generación de Conocimientos e Innovación en el Cuidado de Salud humana, Para ello el Personal docente contribuye al fortalecimiento de las Funciones de docencia, Investigación, difusión, y extensión, conformando equipos intra y multidisciplinarios para ofrecer a las Nuevas Generaciones y a los Sectores Sociales, las Instituciones del Sector Salud, educativas, Productivas y de Servicio, Propuestas y Soluciones viables y de alta Calidad para satisfacer los Necesidades y demandas del Cuidado a la Salud que se Presentan y Vislumbran en el siglo XXI en el ámbito Regional, Nacional e Internacional.

10° ¿Qué es la supervisión en enfermería?

es la función básica de reciente importancia, de acuerdo al aumento de los requerimientos de servicios de salud surge la necesidad de asignar la función de supervisión con el propósito principal de garantizar una atención con calidad y calidad que cubra los cuidados de enfermería en las fases de Prevención, Curación y rehabilitación a toda la población que demanda servicios de salud, así como promover el trabajo en equipo y desarrollar la eficiencia del personal para lograr la máxima productividad estableciendo relaciones de asesoría, apoyo y coordinación con el personal de enfermería y otras disciplinas, la supervisión está basada en conocimientos técnicos - científicos con la aplicación de procesos administrativos en todas sus etapas, apoyándose en valores éticos, morales y espirituales para fortalecer su función.

La persona que ejerce este rol es el establor en la dirección y el personal operativo con el fin de obtener la satisfacción plena en la atención oportuna del usuario, familia y comunidad.

11° ¿Tipos de liderazgo empresarial en enfermería?

Es una persona que es jefe de Persona Persona (Jefe) dueño de una empresa que tiene la capacidad de Convencerse exitosamente a los empleados a la hora de Realizar Recomendaciones o sugerencias creando un vínculo con los trabajadores y el objetivo de la empresa, Por lo tanto es Necesario Por las Personas Como es líder dentro del ambiente laboral, Se fuerza Prácticamente es encargarse de Perseguir Fundamentalmente en todas las áreas de la empresa Para así obtener el éxito.

Tipos de Liderazgo:

- 1) Liderazgo Autocrático
- 2) Liderazgo Democrático
- 3) Liderazgo Participativo
- 4) Liderazgo transformacional
- 5) Liderazgo ("Laissez-faire")

12° ¿Qué es la gestión administrativa en enfermería?

Enfermería?

Es cada vez más uno de los sectores distintos del trabajo enfermero. Manifiesta desde los niveles básicos de la Organización de los Cuidados directos a los Pacientes y asistidos hasta lo más elevados de la gestión de los Servicios de enfermería o la Participación en la Administración a Nivel Institucional regional o estatal.

Puede decirse que en una Organización Sanitaria Moderna, los Aspectos gestivos definen y orientan las Posibilidades reales de Prestación de unos Cuidados y Atención Sanitaria de la Más alta Calidad.

Por ello, el Conocimiento y dominio de Conocimientos y técnicas básicas de gestión son imprescindibles en la Formación de la Enfermería actual. Se trata de proporcionar esas bases técnicas y que aun a este que tronco de una disciplina, la administración con su aplicación práctica en la Gestión de los Servicios Sanitarios Actuales.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- ✚ Mompart García María Paz. Administración y Gestión. Editorial DAE. 2018

- ✚ Arndt Clara. Administración de Enfermería Teoría para la Práctica con un enfoque de Sistemas. Segunda Edición. Español. 2016

- ✚ Marriner Tomey Ann. Guía de Gestión y Dirección de Enfermería. Octava Edición. Editorial Elsevier. España. 2015