



**Nombre de alumnos: José David Hernández Santis**

**Nombre del profesor: SILVINO DOMÍNGUEZ**

**Nombre del trabajo: ENSAYO CLÍNICO**

**Materia: ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS  
SERVICIOS DE ENFERMERÍA**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 9no cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de julio de 2022

## Administración En Enfermería

Es el esfuerzo humano coordinado para obtener la optimización de todos los recursos a través del proceso administrativo a fin de lograr los objetivos constitucionales, es la dirección eficaz de las actividades y la colaboración de otras personas para obtener determinados resultados, es una ciencia social que persigue la satisfacción de objetivos institucionales por medio de una estructura y a través del esfuerzo humano coordinado.

### Principios de la Administración Científica y Funciones.

- Funciones Técnicas: Relacionadas con la producción de bienes o de servicios de la empresa.
- Funciones Comerciales: Relacionadas con la compra, venta o intercambio.
- Funciones Financieras: Relacionadas con la búsqueda y gerencia de capitales.
- Funciones de Seguridad: Relacionadas con la protección y preservación de los bienes de las personas.
- Funciones Contables: Relacionadas con los inventarios, registros, balances, costos y estadísticas.
- Funciones Administrativas: Relacionadas con la integración de las otras cinco funciones, coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa, siempre orquesta de ellos.

## 14 Principios de Fayol

- Subordinación de intereses particulares a los intereses generales de la empresa: Por encima de los intereses de los empleados están los intereses de la empresa
- Unidad de Mando: En cualquier trabajo un empleado solo deberá recibir órdenes de un superior
- Unidad de dirección: Un solo jefe y un solo plan para todo grupo de actividades que tengan un solo objetivo
- Centralización: Es la concentración de la autoridad en los altos rangos de la jerarquía
- Jerarquía: La cadena de jefes que va desde la máxima autoridad a los niveles más inferiores y a la raíz de todas las comunicaciones que van a parar a la máxima autoridad
- División de trabajo: Que cada uno se debe especializar las tareas a desarrollar y al pensar en su trabajo
- Autoridad y Responsabilidad: Es la capacidad de dar órdenes y esperar obediencia de los demás. Esto genera más responsabilidades
- Disciplina: Esto depende de factores como las ganas de trabajar, la obediencia y la dedicación en un correcto comportamiento
- Remuneración personal: Se debe tener una satisfacción justa y garantizada para los empleados
- Equidad: Amabilidad y justicia para lograr lealtad del personal.

## Administración En Enfermería

Es el esfuerzo humano coordinado para obtener la optimización de todos los recursos a través del proceso administrativo a fin de lograr los objetivos constitucionales, es la dirección eficaz de las actividades y la colaboración de otras personas para obtener determinados resultados. Es una ciencia social que persigue la satisfacción de objetivos institucionales por medio de una estructura y a través del esfuerzo humano coordinado.

### Principios de la Administración Científica y Funciones.

- Funciones Técnicas: Relacionadas con la producción de bienes o de servicios de la empresa.
- Funciones Comerciales: Relacionadas con la compra, venta o intercambio.
- Funciones Financieras: Relacionadas con la búsqueda y gerencia de capitales.
- Funciones de Seguridad: Relacionadas con la protección y preservación de los bienes de las personas.
- Funciones Contables: Relacionadas con los inventarios, registros, balances, costos y estadísticas.
- Funciones Administrativas: Relacionadas con la integración de las otras cinco funciones, coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa, siempre orientadas a ellas.

- Orden: Las personas y los Materiales deben estar en el lugar indicado en el momento preciso.
- Estabilidad y duración del personal en un cargo que le da una estabilidad al personal.
- Iniciativa: Tener que ver en la capacidad de visualizar un plan a seguir y poder asegurar el éxito de este.
- Espíritu del equipo: Hacer que todos trabajen dentro de la empresa con gusto y como si fueran un equipo, hacer la fuerza de una organización y control.

¿Qué es el proceso Administrativo?

Es un conjunto de etapas (Planificación, organización, dirección y control) cuya finalidad es conseguir los objetivos de una empresa u organización de la forma más eficiente posible, esto se compone de una serie de etapas que nos ayudan a conseguir los objetivos propuestos. El proceso administrativo es continuo, no se trata de realizar cada una de las etapas y todo termina ahí.

¿Qué es la planificación de los Servicios de Enfermería?

Es la etapa de elaboración de estrategias para prevenir, minimizar o corregir los problemas, determinar, realizar o intervenir enfermeras, plasmando este plan de actuación de forma escrita en un plan de cuidados.

## Los objetivos:

- identificar las necesidades reales y potenciales del Paciente, familia y comunidad, Establecer planes de cuidado individuales, familiares o comunitarios, actuar para cubrir y resolver los problemas, prevenir o curar la enfermedad

¿Qué son las intervenciones de Enfermería?

Son todo tratamiento basado en el conocimiento y Juicio Clínico que realiza un profesional de enfermería para favorecer el resultado esperado del paciente

¿Qué es un diagnóstico Situacional?

Es la recopilación de la información de base que sirve como una suerte de fotografía de la realidad local, desde la cual se parte para tener una primera visión de los aspectos que permiten caracterizar a la población y la problemática social.

Propósito: Determinar la adecuada combinación de recursos para afrontar la solución de un problema o necesidad obteniendo el máximo beneficio al menor costo y tiempo posible

PASOS:

- 1.- identificar los principales problemas con respecto a la situación en cuestión
- 2.- Formular en pocas palabras el problema central
- 3.- Anotar las causas del problema central
- 4.- Anotar los efectos provocados por el problema central

¿Qué es el departamento de enfermería?

Es la estructura organizada que tiene la responsabilidad de administrar la enfermería en todos los niveles de atención, esta integrada por todo el personal de enfermería profesional y auxiliar, se define como una unidad de gerencia profesional responsable de la organización, administración y ejecución y supervisión de las actividades de enfermería que se desarrollan bajo su dirección.