



Nombre de alumnos: Lizbeth De Coss Ruiz

**Nombre del profesor: SILVINO
DOMINGUEZ PEREZ**

**Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA**

Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: " A "

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a Julio de 2022

¿Qué es la administración en enfermería?

En la ejecución de las acciones encargadas de hacer más eficientes y comprometidas a un grupo de enfermeras, capaces de desarrollar un trabajo individual o colectivo en beneficio de los pacientes, basándose en el proceso administrativo, aplicando principios y técnicas.

- Principios de la administración científica.

Un principio determinaban los ingenieros de la administración científica que era en una forma de pronóstico, mediante el cual se podía estandarizar y establecer normas de conducta para cualquier situación, los establecidos por Taylor son los sig:

- Principio de planeación
- Principio de preparación
- Principio de control
- Principio de ejecución

- Las 5 funciones de la administración según Fayol.

- Planeación: Programar las actividades de la empresa de acuerdo al futuro.
- Organización: Definir las asignaciones de las tareas y recursos, para el cumplimiento de objetivos.
- Dirección: Responsabilidad para guiar al personal para lograr las metas propuestas.
- Coordinación: Unión con todas las partes de la empresa para definir las actividades a realizar.
- Control: Comprobar que se cumple con lo establecido en el plan.

- 14 Principios básicos dentro de los cuales explica que pueden ser adaptables, medibles, universales a cualquier situación en la administración.

- División de trabajo: Especialización de acuerdo a las tareas con las personas para cumplir con la eficiencia.
- Autoridad y responsabilidad: Dar órdenes y cumplirlas.
- Disciplina: En las actividades de la empresa como la obediencia, dedicación y respeto por las normas.
- Unidad de mando: Existe solo un supervisor para cada colaborador.
- Unidad de dirección: Un solo plan y un solo jefe.
- Subordinación del interés individual al interés general.
- Remuneración: Reciprocidad, los salarios deben de ser justos para los empleados como para la organización.
- Centralización: La autoridad se concentra en el más alto nivel de jerarquización.
- Cadena escalar: La jerarquía.
- Orden: Material y humano.
- Equidad: Lograr la lealtad de una persona por medio de la amabilidad y la justicia.
- Estabilidad del personal: Disminuir la rotación, para que una persona permanezca en su cargo y sea positivo para la organización.
- Iniciativa: Visualizar proyectos y vigilar su éxito.
- Espíritu de grupo: Armonía y unión de la persona para realizar de manera las actividades.

¿Que es proceso administrativo?

Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

Planeación: Esta función es la primera que se debe ejercer el cuerpo administrativo de una empresa.

Organización: Luego de la planeación de los objetivos y actividades futuras a realizar para lograr las metas propuestas.

Control: Esta última función tiene el papel de garantizar que la empresa este encaminada por el rumbo del éxito.

¿Que es la planeación de los servicios de enfermería?

Promover la comunicación entre los cuidadores

- Dirigir los cuidados y la documentación.
- Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propuestas legales.
- Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

Intervenciones de enfermería.

Las intervenciones enfermeras son acciones llevadas a cabo por las enfermeras para:

- Controlar el estado de salud.
- Reducir los riesgos
- Resolver, prevenir o manejar un problema.
- Facilitar la independencia o ayudar en las act. diarias.
- Promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual.

Diagnóstico situacional.

Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de dos perspectivas y una evaluación de la misma.

Su propósito es identificar los problemas detectados en términos.

Pasos:

Descripción de la situación

Antecedentes históricos de la localidad

Ubicación geográfica

Limites

Flora, fauna y hidrografía

Amenazas y riesgos por la ubicación

Comunicación y vías de acceso.

Departamento de enfermería.

Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuno al paciente, familia y comunidad.

