



**Nombre de alumnos: Lizbeth De Coss Ruiz**

**Nombre del profesor: SILVINO  
DOMINGUEZ PEREZ**

**Materia: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS  
SERVICIOS DE ENFERMERIA**

**Grado: 9no cuatrimestre**

**Grupo: " A "**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a Julio de 2022

¿Qué es la administración en enfermería?

En la ejecución de las acciones encargadas de hacer más eficientes y comprometidas a un grupo de enfermeras, capaces de desarrollar un trabajo individual o colectivo en beneficio de los pacientes, basándose en el proceso administrativo, aplicando principios y técnicas.

- Principios de la administración científica.

Un principio determinaban los ingenieros de la administración científica que era en una forma de pronóstico, mediante el cual se podía estandarizar y establecer normas de conducta para cualquier situación, los establecidos por Taylor son los sig:

- Principio de planeación
- Principio de preparación
- Principio de control
- Principio de ejecución

- Las 5 funciones de la administración según Fayol.

- Planeación: Programar las actividades de la empresa de acuerdo al futuro.
- Organización: Definir las asignaciones de las tareas y recursos, para el cumplimiento de objetivos.
- Dirección: Responsabilidad para guiar al personal para lograr las metas propuestas.
- Coordinación: Unión con todas las partes de la empresa para definir las actividades a realizar.
- Control: Comprobar que se cumple con lo establecido en el plan.

- 14 Principios básicos dentro de los cuales explica que pueden ser adaptables, medibles, universales a cualquier situación en la administración.

- División de trabajo: Especialización de acuerdo a las tareas con las personas para cumplir con la eficiencia.
- Autoridad y responsabilidad: Dar órdenes y cumplirlas.
- Disciplina: En las actividades de la empresa como la obediencia, dedicación y respeto por las normas.
- Unidad de mando: Existe solo un supervisor para cada colaborador.
- Unidad de dirección: Un solo plan y un solo jefe.
- Subordinación del interés individual al interés general.
- Remuneración: Reciprocidad, los salarios deben de ser justos para los empleados como para la organización.
- Centralización: La autoridad se concentra en el más alto nivel de jerarquización.
- Cadena escalar: La jerarquía.
- Orden: Material y humano.
- Equidad: Lograr la lealtad de una persona por medio de la amabilidad y la justicia.
- Estabilidad del personal: Disminuir la rotación, para que una persona permanezca en su cargo y sea positivo para la organización.
- Iniciativa: Visualizar proyectos y vigilar su éxito.
- Espíritu de grupo: Armonía y unión de la persona para realizar de manera las actividades.

## ¿Que es proceso administrativo?

Es un conjunto de funciones administrativas que buscan aprovechar al máximo cada recurso que posee una empresa de forma correcta, rápida y eficaz.

**Planeación:** Esta función es la primera que se debe ejercer el cuerpo administrativo de una empresa.

**Organización:** Luego de la planeación de los objetivos y actividades futuras a realizar para lograr las metas propuestas.

**Control:** Esta última función tiene el papel de garantizar que la empresa este encaminada por el rumbo del éxito.

## ¿Que es la planeación de los servicios de enfermería?

Promover la comunicación entre los cuidadores

- Dirigir los cuidados y la documentación.
- Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propuestas legales.
- Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

## Intervenciones de enfermería.

Las intervenciones enfermeras son acciones llevadas a cabo por las enfermeras para:

- Controlar el estado de salud.
- Reducir los riesgos
- Resolver, prevenir o manejar un problema.
- Facilitar la independencia o ayudar en las act. diarias.
- Promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual.

## Diagnóstico situacional.

Es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma.

Su propósito es identificar los problemas detectados en términos.

### Pasos:

Descripción de la situación

Antecedentes históricos de la localidad

Ubicación geográfica

Limites

Flora, fauna y hidrografía

Amenazas y riesgos por la ubicación

Comunicación y vías de acceso.

## Departamento de enfermería.

Parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuno al paciente, familia y comunidad.

