



**Nombre del alumno: Olaguez
Ramírez Brenda Leticia**

**Nombre del profesor: Garduño
Ortega Gerardo**

**Nombre del trabajo: Modelos de
organización**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Bases de administración

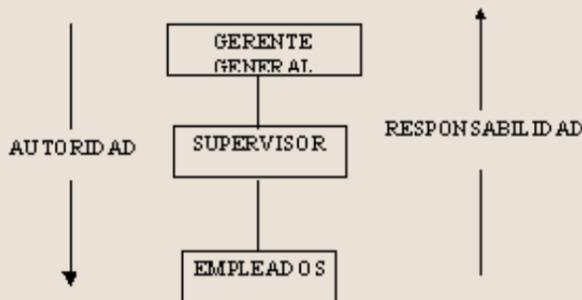
Grado: 6° A

Grupo: LNU

MODELOS DE ORGANIZACIÓN

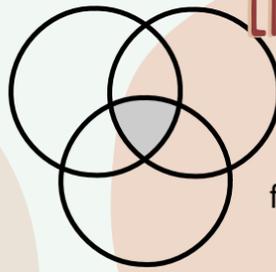
LINEAL O MILITAR

Se caracteriza porque la autoridad se concentra en una sola persona que toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando.



LINEO-FUNCIONAL

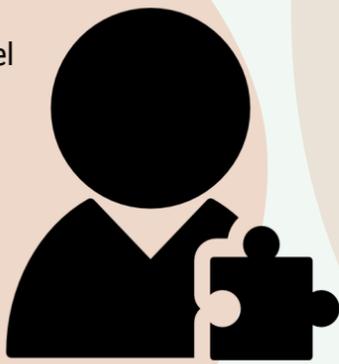
Agrupar las funciones de acuerdo con las áreas funcionales de la empresa



Es la que se usa con mayor frecuencia por ser más práctica.

STAFF

Surge de la necesidad de contar con especialistas en el manejo de conocimientos, capaces de proporcionar información.



Carece de autoridad de línea.

COMITÉS

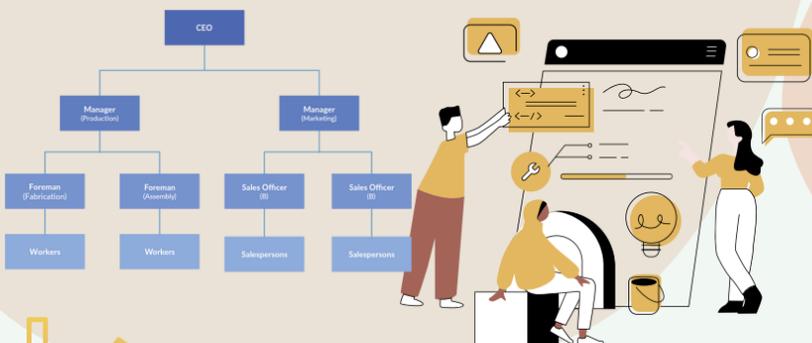
Consiste en asignar funciones o proyectos a un grupo de personas de la empresa, que discuten y deciden los asuntos.



- Directivo:** integrado por accionistas
- Ejecutivo:** los directivos ejecutan los acuerdos
- De vigilancia:** personal de confianza se encarga de supervisar
- Consultivo:** formado por especialistas que emiten dictámenes.

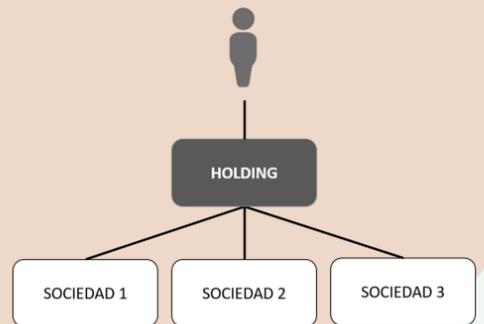
MULTIDIVISIONAL

Es propia de grandes empresas en las que por su magnitud, la organización se subdivide en unidades con base en productos, servicios, áreas geográficas o procesos.



HOLDING

Es una sociedad que está constituida por diversas empresas de giros diferentes con funciones y administración independientes.



MATRICIAL

Es una combinación de varios tipos de organización y consiste en combinar la departamentalización por proyecto con las funciones.

ORGANIZACIÓN MATRICIAL



TRANSNACIONALES O GLOBALES

El crecimiento y la expansión de las empresas ha generado estructuras organizacionales más complejas que varían de acuerdo con el grado de descentralización.

- Divisiones internacionales
- Sucursales internacionales
- Integradas
- Estructuras mixtas

