



**Nombre del alumno: Olaguez
Ramírez Brenda Leticia**

**Nombre del profesor: Garduño
Ortega Gerardo**

**Nombre del trabajo: Evolución del
pensamiento administrativo**

Materia: Bases de administración

Grado: 6° A

Grupo: LNU

EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

FRANK Y LILIAN GILBRETH (1900)



Enfoque en los aspectos humanos del trabajo, comprensión de personalidades y necesidades de los trabajadores.



HENRY L. GANTT (1901)

Selección científica de los trabajadores, necesidad de la capacitación y relación armoniosa entre mano de obra y administración.

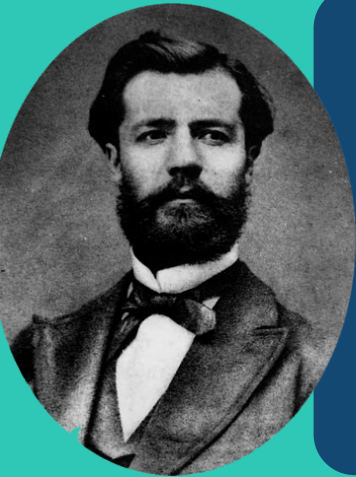


FREDERICK W. TAYLOR (1903-1912)

"PADRE DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA"

Lograr la armonía del grupo.
Reemplazar las reglas por ciencia.
Lograr la cooperación.
Obtener la producción máxima.
Prosperidad de los trabajadores y de la empresa.

ADMINISTRACIÓN OPERACIONAL MODERNA



HENRI FAYOL (1916)

Formuló 14 principios de la administración como:

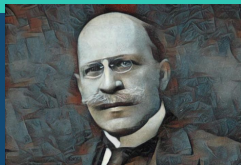
- Autoridad y responsabilidad
- Unidad de mando
- Cadena de escala
- Esprit de corps

"PADRE DE LA TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN MODERNA"

CIENCIAS DEL COMPORTAMIENTO

HUGO MUNSTERBERG (1912)

Aplicación de la psicología a la publicidad, marketing y el personal.

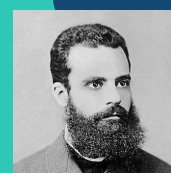
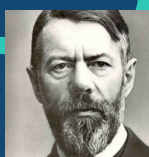


WALTER DILL SCOTT (1910-1911)

Aplicación de la psicología a la industria y administración.

MAX WEBER (1946)

Teoría de la burocracia, interrelación de la religión y el capitalismo.



VILFREDO PARETO (1917)

Enfoque de los sistemas sociales a la organización y administración.



ELTON MAYO Y F. J. ROETHLISBERGER (1933)

Influencia de las actitudes y relaciones sociales con el desempeño.
Poner a disposición del empleado mejores condiciones laborales hace que se desempeñe mejor en su trabajo.
"Efecto Hawthorne"

Referencias

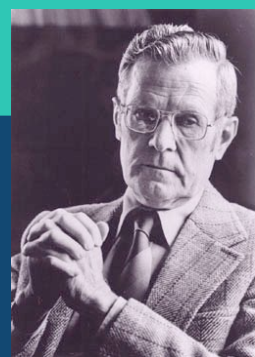
Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. (2012). *Administración una perspectiva global y empresarial*, 14a. Edición. McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES S.A. DE C.V.

TEORÍA DE SISTEMAS

CHESTER BARNARD

(1938)

Mantener un sistema de esfuerzo cooperativo en una organización formal. Sugirió un sistema amplio de enfoques para administrar.



PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO MODERNO

PETER F. DRUCKER

(1974)

Autor de más de 39 libros e ideas decisivas en la administración moderna, su enfoque estaba en lograr que los trabajadores fueran más productivos.

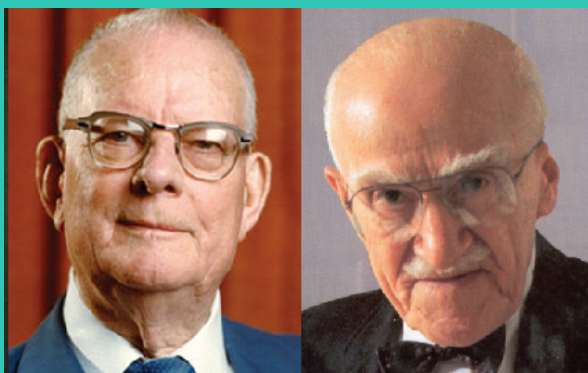


W. EDWARDS DEMING Y JOSEPH M.

JURAN

(DESPUES DE LA 2DA GUERRA MUNDIAL)

Introdujo un eficiente control de calidad en Japón. Su filosofía se basa en descubrir mejoras en la calidad de los productos y servicios.



LAURENCE PETER

(1969)

Observó que con el tiempo las personas son promovidas a un nivel donde son incompetentes.



WILLIAM OUCHI

(1981)

Adaptó técnicas japonesas a los Estados Unidos.

THOMAS PETERS Y ROBERT WATERMAN JR.

(1982)

Analizaron e identificaron las características de las compañías que consideraron excelentes y con ello desarrollaron puntos fundamentales para organizaciones exitosas



Referencias

Koontz, H., Wehrich, H., & Cannice, M. (2012). *Administración una perspectiva global y empresarial*, 14a. Edición. McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES S.A. DE C.V.