

**Nombre de alumno: Ayla Ebed Zacarías
Bartolón**

**Nombre del profesor: Gerardo Garduño
Ortega**

Nombre del trabajo: Supernota

Materia: Bases de administración

Grado: 6° cuatrimestre

Grupo: "A"

Evolución del pensamiento administrativo

1900

FRANK Y LILLIAN GILBRETH

Se enfocó en los aspectos humanos del trabajo y la comprensión de las personalidades y necesidades de los trabajadores.



1901

HENRY L. GANTT

Pedía la selección científica de los trabajadores y la cooperación armoniosa entre mano de obra y administración

1903

FREDERICK W. TAYLOR

Sus principios destacan la utilización de la ciencia, la creación de armonía y cooperación de grupo, el logro de una producción óptima y el desarrollo de los trabajadores.

1910

WALTER DILL SCOTT

Aplicación de la psicología a la publicidad, el marketing y el personal.

1912

HUGO MUNSTERBERG

Aplicación de la psicología a la industria y administración.



1916

HENRY FAYOL

Formuló 14 principios de la administración como autoridad y responsabilidad, unidad de mando, cadena de escala y esprit de corps.

1974

PETER F. DRUCKER

Escritor muy prolífico se dedicó a temas generales de administración

1969

LAURENCE PETER

Observó que con el tiempo las personas son promovidas a un nivel en el que son incompetentes.

1981

WILLIAM OUCHI

Analizó determinadas prácticas gerenciales japonesas adaptadas al ambiente estadounidense.

1982

THOMAS PETERS Y ROBERT WATERMAN JR.

Identificaron las características de las compañías que consideraron excelentes

