



## CUADRO SINOPTICO

*Nombre del Alumno: KARINE ABIGAIL VICENTE VILLATORO*

*Parcial: 3*

*Nombre de la Materia: ADMINISTRACION*

*Nombre del profesor: LIC. GERARDO GARDUÑO ORTEGA*

*Nombre de la Licenciatura: NUTRICION*

*Cuatrimestre: 5*

# MODELOS DE ORGANIZACIÓN

Lineal o militar

La autoridad se encuentra en una sola persona

Toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad de mando

Asigna y distribuye trabajos

Lineo-funcional

Se usa con mayor frecuencia

Agrupación de funciones

De acuerdo a áreas funcionales de la empresa

Staff

Cuenta con ayuda de especialistas

Carece de autoridad línea o poder

Impone decisiones

Comités

Asigna funciones o proyectos a un grupo de personas

Directivo

Accionistas y de alta dirección

Ejecutivo

Comité directivo

De vigilancia

Personal de confianza

Consultivo

Especialistas

Multivisional

Para grandes empresas

Por medio de la magnitud de operaciones y eficacia

Se subdivide en unidades

Productos  
Servicios  
Áreas geográficas  
Procesos

Holding

Crecimiento de grandes empresas

Diversas empresas con diferentes funciones y administraciones

Funciona de forma independiente y mantiene nombres originales

# MODELOS DE ORGANIZACIÓN

Matricial

Estructura propia de grandes empresas

Combina

Departamentalización por proyecto con funciones

Dos jefes

Transicionales o globales

Crecimiento y expansión de empresas

Resultados

Globalización

Divisiones internacionales

Sucursales internacionales

Integrada

Estructuras mixtas

Técnicas de organización

Organigrama

Representa de manera grafica

Áreas funcionales

Delimitar funciones

Responsabilidades

Jerarquías

Es posible entender como esta estructuradas las funciones