



Súper nota

Laura Camila Ortega Alfonso

Bases de la administración

Gerardo Garduño

PASIÓN POR EDUCAR

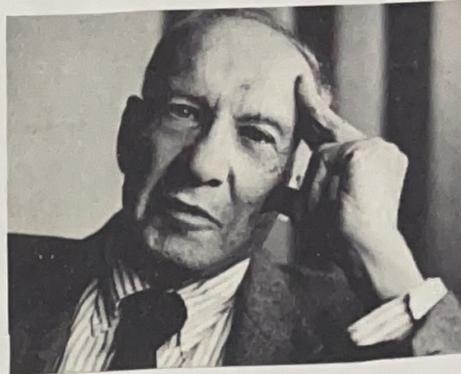
LA SABIDURIA DE

PETER

DUCKER

El desaparecido Peter Ducker fue uno de los pensadores con más influencia en la administración.

Durante su carrera de 60 años escribió 39 libros y consultó a ejecutivos de importantes compañías.



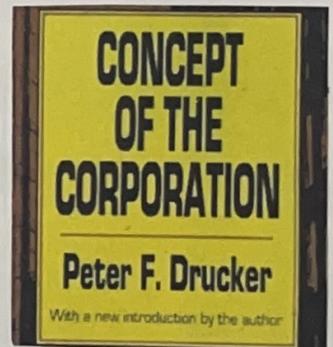
- * Su enfoque estaba en que los trabajadores fueran más productivos
- * Popularizó la administración por objetivos (APO) en su clásico libro The practice of Management, donde destacó la importancia de tener un propósito claro y el establecimiento de objetivos verificables

→ Esto significa que los objetivos son verificables cuando al final del periodo se puede constatar si el objetivo se cumplió.

La efectividad en Drucker radicaba en plantear preguntas importantes

- Drucker sugirió que un gerente no debe ser promovido con base en su potencial, sino en su desempeño.

- En 1979 estudió la estructura organizacional de GM que dió como resultado el libro The Concept of the Corporation.



- Su punto de vista fue "Se requieren personas capaces de desempeñarse en conjunto, para hacer sus fortalezas efectivas y sus debilidades irrelevantes"

El aprendizaje organizacional, la capacitación y el desarrollo deben realizarse en todos los niveles de la organización: es un esfuerzo continuo.

→ La administración no es solo para empresas orientadas a las utilidades, también lo es para las iglesias, sindicatos de obreros, grupos juveniles y hospitales



FREDERICK TAYLOR Y LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

- ▶ Frederick Winslow Taylor abandonó la universidad y se inició como aprendiz de forjador de libros y maquinista en 1875
- ▶ Se unió a la Midvale Steel Company de Filadelfia como maquinista en 1878
- * Se le conoce como El padre de la administración

→ La famosa obra de Taylor *Principles of Scientific Management* se publicó en 1911, y los permisos fundamentales que encontró que subyacían al enfoque científico son los siguientes:

- Reemplazar las reglas impositivas con ciencia (conocimiento organizado)
- Lograr armonía, más que discordia, en la acción del grupo
- Lograr la cooperación de los seres humanos, más que el individualismo caótico
- Trabajar para obtener la producción máxima, más que una producción restringida
- Desarrollar a todos los trabajadores al mayor grado posible para su propia prosperidad y la de la compañía.

