



CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: KARINE ABIGAIL VICENTE VILLATORO

Parcial: 2

Nombre de la Materia: BASES DE ADMINISTRACION

Nombre del profesor: LIC. GERARDO GARDUÑO ORTEGA

Nombre de la Licenciatura: NUTRICION

Cuatrimestre:5

Tipos de planes

misiones o propósitos

identifican la función o las tareas básicas

Todo tipo de operación organizada tiene una misión o un propósito.

Objetivos o metas

Son los fines hacia los cuales se dirige la actividad

Representan el fin al que se dirige la organización, la integración de personal la dirección y el control.

Estrategias

determinan los objetivos básicos a largo plazo en una empresa

la instrumentación de los cursos de acción y la asignación de los recursos necesarios para alcanzar esos objetivos

Políticas

orientan o dirigen las reflexiones para la toma de decisiones.

Definen un área dentro de la cual debe tomarse una decisión y aseguran que ésta sea consistente con un objetivo y contribuya a su logro.

Tipos de planes

Procedimientos

Establecen un método de actuación

1. Establecer los objetivos de desempeño.
2. Realizar una revisión de los objetivos a medio año.
3. Realizar un análisis del desempeño al final del periodo
- 4.

Reglas

Es establecen las acciones específicas necesarias

La finalidad de una regla es manifestar una decisión gerencial sobre si cierta acción debe seguirse.

Programas

determinan los objetivos básicos a largo plazo en una empresa

la instrumentación de los cursos de acción y la asignación de los recursos necesarios para alcanzar esos objetivos

Presupuesto

el informe de los resultados esperados

El presupuesto financiero operativo es a menudo un plan de utilidades que puede expresarse en términos financieros y de horas laborables, en unidades de producto u horas máquina, o en cualquier término numérico medible.

Bibliografía

Administración: Ciencia, teoría y práctica. (s. f.). Evolución del pensamiento administrativo. Recuperado 21 de mayo de 2022, de http://biblio3.urledu.gt/publica/biblio_sin_paredes/fac_economicas/2018/adm_perspglob/cap/01.pdf