

Nombre de alumno: Elisa Fernanda Navarro Arizmendi

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Bases de administración

Grado: 6

Grupo: LNU

Tipos de planes

Clasificación

Misiones o propósitos

- Identifican la función o las tareas básicas de una empresa o dependencia
- Todo tipo de operación organizada tiene una misión o un propósito

Objetivos o metas

- Son los fines hacia los cuales se dirige la actividad
- No sólo representan el punto final de la planeación, sino el fin al que se dirige la organización, la integración personal, la dirección y el control

Estrategias

- Se define como la forma en que se determinan los objetivos básicos a largo plazo en una empresa, la instrumentación de los cursos de acción y la asignación de los recursos necesarios para alcanzar esos objetivos

Políticas

- Son declaraciones o interpretaciones generales que orientan o dirigen las reflexiones para la toma de decisiones
- Definen un área dentro de la cual debe tomarse una decisión y aseguran ésta sea consistente con un objetivo y contribuya a su logro

Procedimientos

- Son planes que establecen un método de actuación necesario para adoptar actividades futuras
- Son secuencias cronológicas de acciones requeridas, lineamientos para actuar que detallan la manera precisa en que deben realizarse las actividades

Reglas

- Establecen las acciones específicas necesarias para evitar que existan desviaciones
- La finalidad es manifestar una decisión gerencial sobre si cierta acción debe seguirse

Programas

- Son un complejo de metas, políticas, procedimientos, reglas, asignaciones de tareas, partes a seguir y otros elementos necesarios para realizar un curso de acción determinado

Presupuesto

- Informe de resultados esperados que se expresa en términos numéricos

Tipos de planes

Clasificación

Misiones o propósitos

- Identifican la función o las tareas básicas de una empresa o dependencia
- Todo tipo de operación organizada tiene una misión o un propósito

Objetivos o metas

- Son los fines hacia los cuales se dirige la actividad
- No sólo representan el punto final de la planeación, sino el fin al que se dirige la organización, la integración personal, la dirección y el control

Estrategias

- Se define como la forma en que se determinan los objetivos básicos a largo plazo en una empresa, la instrumentación de los cursos de acción y la asignación de los recursos necesarios para alcanzar esos objetivos

Políticas

- Son declaraciones o interpretaciones generales que orientan o dirigen las reflexiones para la toma de decisiones
- Definen un área dentro de la cual debe tomarse una decisión y aseguran ésta sea consistente con un objetivo y contribuya a su logro

Procedimientos

- Son planes que establecen un método de actuación necesario para soportar actividades futuras
- Son secuencias cronológicas de acciones requeridas, lineamientos para actuar que detallan la manera precisa en

Tipos de planes

Clasificación

- Políticas**
 - Son declaraciones o interpretaciones generales que orientan o dirigen las reflexiones para la toma de decisiones
 - Definen un área dentro de la cual debe tomarse una decisión y aseguran ésta sea consistente con un objetivo y contribuya a su logro
- Procedimientos**
 - Son planes que establecen un método de actuación necesario para soportar actividades futuras
 - Son secuencias cronológicas de acciones requeridas, lineamientos para actuar que detallan la manera precisa en que deben realizarse las actividades
- Reglas**
 - Establecen las acciones específicas necesarias para evitar que existan desviaciones
 - La finalidad es manifestar una decisión gerencial sobre si cierta acción debe seguirse
- Programas**
 - Son un complejo de metas, políticas, procedimientos, reglas, asignaciones de tareas, pasos a seguir y otros elementos necesarios para realizar un curso de acción determinado
- Presupuesto**
 - Informe de resultados esperados que se expresa en términos numéricos

Bibliografía: Koontz, H. et al. (2012). Administración. Una perspectiva global y empresarial. McGraw Hill.

Formato. PDF