

Nombre del Alumno: José del Carmen Hernández Vázquez

Nombre de la actividad: mapa conceptual

Nombre de la Materia: administración financiera en los sistemas de salud

Nombre del Profesor: Lic. Rocío Guadalupe Aguilar Avendaño

Nombre de la Maestría: Administración en sistemas de salud

Sábado, 14 de mayo, del 2022

ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

UNIDAD II GERENCIA DEL CAPITAL DE TRABAJO

La gerencia financiera debe percibirse como componente inseparable de la administración integral de los servicios de salud.

2.1 DEFINICIÓN

La Administración Pública responde congruente a la sociedad exigente, que tiene como reto conciliar conceptos relacionados con la eficiencia en el uso de los recursos, como el Capital de Trabajo.

2.2. CAPITAL DE TRABAJO Y LA DECISIÓN FINANCIERA.

El estado moderno presta un número de servicios esenciales que pueden considerarse como las funciones del Estado.

- 1) La renta nacional correspondiente al período fiscal (impuestos).
- 2) El capital acumulado del país.

2.2.1 LA NATURALEZA DEL CRECIMIENTO DE LOS ACTIVOS.

- ❖ Activos que producen utilidades; la planta y el equipo.
- ❖ evaluar la erogación pues tiene beneficios para la empresa.
- ❖ La modernización traer reconstrucción, reparación o complemento de una máquina o instalación existente.
- ❖ Los equipos médicos son importantes en los hospitales

2.2.3 PATRONES DE FINANCIAMIENTO.

- ❖ Población, intervenciones y nivel de protección financiera.
- ❖ Reorganización y flexibilidad de horarios del personal para tener una oferta de personal médico y paramédico

2.2.4 LA DECISIÓN FINANCIERA.

Aspecto muy importante dentro de la empresa, y también en la vida. Conocer los datos contables de la empresa.

2.2.5 UN PROCESO DE DECISIÓN.

Existen procesos

- ❖ Identificar los criterios
- ❖ Definir la prioridad
- ❖ Generar las alternativas de solución
- ❖ Evaluar las alternativas

2.3. MANEJO DEL ACTIVO CORRIENTE.

- ❖ Tiene la capacidad de convertirse en dinero en un periodo menor a un año.
- ❖ Disponer de liquidez.
- ❖ Se clasifican en función de su naturaleza
- ❖ Activo corriente disonible

2.3.1 MANEJO DE CAJA.

Reconocer los ingresos y los gastos cuando efectivamente es recibido (cuando el dinero entra o sale de la caja).

2.3.1.1. CICLO DEL FLUJO DE EFECTIVO

Analizar mensualmente los estados financieros generados gracias a la información contable, el estado de resultados y el balance general

- 1) Por medio de la cobranza a los clientes (operación de la empresa).
- 2) Con aportaciones de capital de los socios, por medio de bancos o acreedores (financiamiento).
- 3) Por la venta de activos que ya no utiliza

2.3.3 TÍTULOS VALORES NEGOCIABLES.

- ❖ Son instrumentos del mercado monetario que pueden convertirse de forma sencilla en efectivo.
- ❖ Reducir al mínimo el tiempo de convertir un valor en efectivo.
- ❖ reducir la posibilidad de pérdida de valor

2.3.4 MANEJO DE CUENTAS POR COBRAR.

- ❖ Liquidez para poder cumplir con sus compromisos de pagos.
- ❖ Manejo de los recursos financieros.
- ❖ Es esencial la eficiente administración del capital de trabajo.
 - 1) Cobranza preventiva
 - 2) Descuento por pronto pago
 - 3) Automatización de los recordatorios de pago

2.3.4.1. ADMINISTRACIÓN DE LA POLÍTICA DE CRÉDITO.

La dinámica actual del mercado hace que en muchos casos haya que ofrecer aplazamientos de pago, pueden incluir el pago diferido. Días de diferimiento de pago, política crédito, política de cobro, política de descuento.

2.3.5 ADMINISTRACIÓN DE INVENTARIOS

- ❖ Llevar un control adecuado de las fechas de vencimiento de los medicamentos, es un factor crucial para la seguridad del paciente.
- ❖ Definir una adecuada política de inventario que permita tener alineadas las compras con el consumo de los medicamentos e insumos que se manejan

2.4. FUENTES DE FINANCIACIÓN A CORTO PLAZO.

Proceso de captación de fondos para desarrollar una actividad empresarial. Identificar las opciones disponibles y determinar las mejores soluciones para

CONCLUSION

Es importante seleccionar el tema de investigación que sea dominado por el ejecutante sin titubeo esto aclarar dudas. Los equipos de trabajo interprofesionales, preparados y motivados, son esenciales para responder a las necesidades de salud de las personas. Un empleo estable y digno para los trabajadores de la salud contribuye a fortalecer el sistema de salud y al desarrollo económico y social de un país.