



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON  
FORMACIÓN EN COMPETENCIAS  
PROFESIONALES**

**MATERIA: APRENDIZAJE COOPERATIVO Y GRUPAL**

**CUADRO SINÓPTICO**

**UNIDAD II: LAS DINÁMICAS DEL TRABAJO COOPERATIVO**

**TERCER CUATRIMESTRE**

**ALUMNO: LIC. VÍCTOR MANUEL GIL  
GÓMEZ**

**PICHUCALCO, CHIAPAS A 10 DE MAYO DEL 2022**

**LAS DINÁMICAS DEL TRABAJO COOPERATIVO.**

**TRABAJO COOPERATIVO**

Es la didáctica que utilizan los grupos, para trabajar y así lograr los objetivos.

- ✓ Grupos formales
- ✓ Grupos informales
- ✓ Grupos de base cooperativo

**METODOLOGÍA DE ANÁLISIS Y APLICACIÓN DE LOS MODELOS DE TRABAJO.**

Estructurar la clase: conocer la actividad, las metas, recompensas de cada aprendizaje esperado.

- ✓ Interdependencia positiva
- ✓ Responsabilidad individual
- ✓ Interacción cara a cara estimuladora
- ✓ Técnicas interpersonales y de equipo
- ✓ Evaluación grupal.

**EJEMPLIFICACIÓN DE MODELOS Y APLICACIONES PRÁCTICAS.**

Fase 1: querer, mostrar las ventajas de cooperación, Fase 2: saber, diseñar situaciones que permitan aprender a cooperar, y fase 3: poder, implantar una estructura en la que se debe y pueda cooperar.

Cada fase debe tomar en cuenta la reflexión, planificación y observación

**EJEMPLO DE DINÁMICAS DE CREACIÓN DE GRUPOS.**

La historia de mi nombre: analizar los objetivos, desarrollos, conclusión de la actividad, la actividad consiste en que cada uno aprenda el nombre de su compañero y que diga como le gusta que le llamen.

**EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS**

La evaluación es la estimación del conocimiento u aprendizaje del alumno, debe ser adecuado, relevante, veraz, integrado, viable y ético.

Prisma de aprendizaje cooperativo: participar y comprender el planteamiento evaluador, evaluar el aprendizaje individual.

**COMO CONSTRUIR UN GRUPO COOPERATIVO Y LA CONDUCCIÓN DE GRUPOS.**

Se debe guiar en la cantidad de alumnos, para distribuir a manera de azar, método matemático, lugar de origen, personajes históricos, literarios, preferencias personales, son métodos de distribución de grupos.

Los roles de liderazgo en el ámbito de la cooperación, es fácil de organizar primero proponemos los roles y después que sucede cuando una persona no cumple su cometido.