



Mi Universidad

Super nota

Nombre del Alumno: Egnor Martinez Mendez

Nombre del tema: Cultura Organizacional y Valores Eticos

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Estructura Organizacional

Nombre del profesor: Yareni Espinosa Garcia

Nombre de la Licenciatura: Contaduría publica

Cuatrimestre: 3



Cultura organizacional y valores éticos

Ritos y ceremonias



Los valores culturales se pueden identificar en los ritos y ceremonias, las actividades elaboradas y planeadas que constituyen un evento especial y que a menudo se llevan a cabo en beneficio de un auditorio.

Historias y mitos



Las historias son narraciones basadas en acontecimientos reales que con frecuencia se comparten entre los empleados y se cuentan a los nuevos trabajadores para informarlos acerca de una organización.

Simbolos



En cierto sentido, las ceremonias, las historias y los ritos son todos símbolos, debido a que representan valores más profundos

Sistemas de control



El último elemento se relaciona con los sistemas de control, o el funcionamiento interno de la manera en que la organización controla a las personas y las operaciones.

Rasgos de la cultura organizacional

Cambios estrategicos de una organizacion



Cambios en la tecnologia



cambios en el producto y el servicio



Cambios en la cultura



Cambios en la estrategia y estructura



Etica general

Etica general



Responsabilidad social corporativa



Liderazgo basado en los valores

Categorias de cultura asociadas

Cultura adaptable

Cultura de mision

Cultura de clan

cultura burocratica

