miMind

UDS

Alumno: Kinberli Gálvez Barrios

Profesor: Prof. María Isabel Robiero

Actividad: mapa conceptual

Materia: Taller del emprendedor

Grado: 9° Cuatrimestre LAE

Grupo: "A"

Frontera Comalapa Chiapas a 10 de Julio del 2022

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO

Espíritu emprendedor

- Emprender
  - es un empresario, es el propietario de una empresa comercial con fines de lucro
- Características
  - De acuerdo con John Kao (1989)
    - Compromiso total, determinación y perseverancia, Capacidad para alcanzar metas, Orientación a las metas y oportunidades, Iniciativa y responsabilidad, Persistencia en la solución de problemas, Realismo, Autoconfianza
    - Altos niveles de energía, busca de realimentación, Control interno alto, toma de riesgos calculados, Baja necesidad de estatus y poder, Integridad y confiabilidad, Tolerancia al cambio.

Tipos de emprendedores

- emprendedor administrativo
  - Hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.
- emprendedor oportunista
  - Busca constantemente las oportunidades y se mantiene alerta ante las posibilidades que le rodean.
- emprendedor adquisitivo
  - Se mantiene en continua innovación, la cual le permite crecer y mejorar lo que hace.
- emprendedor incubador
  - En su afán por crecer y buscar oportunidades y por preferir la autonomía, crea unidades independientes que al final se convierten en negocios nuevos, incluso a partir De alguno ya existente.
- emprendedor imitador
  - Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes, mediante la mejora de ellos.

Creatividad y términos afines

- proceso mental que consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y original
- proceso de la creatividad
- ¿dónde surge?
  - en nuestro cerebro hay dos hemisferios: izquierdo y derecho Cada uno ayuda a desarrollar una cierta parte de la creatividad que el individuo necesita

Equipo de trabajo

- es un número reducido de individuos con capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes; además de compartir las responsabilidades.
- Características
  - Un equipo efectivo es algo más que un simple grupo de individuos cuya coordinación de esfuerzos es buena
    - Buchholz (1993) propone siete atributos para que un equipo sea considerado de alto desempeño
      - Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros
      - 2. Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario
      - Una comunidad de propósito; es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.
      - 4. La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.
      - 5. La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.
      - 6. Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación
      - 7. Respuesta rápida y proactiva; es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.