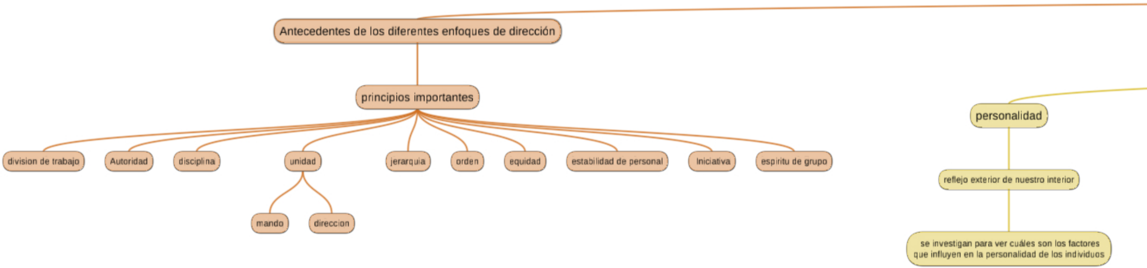
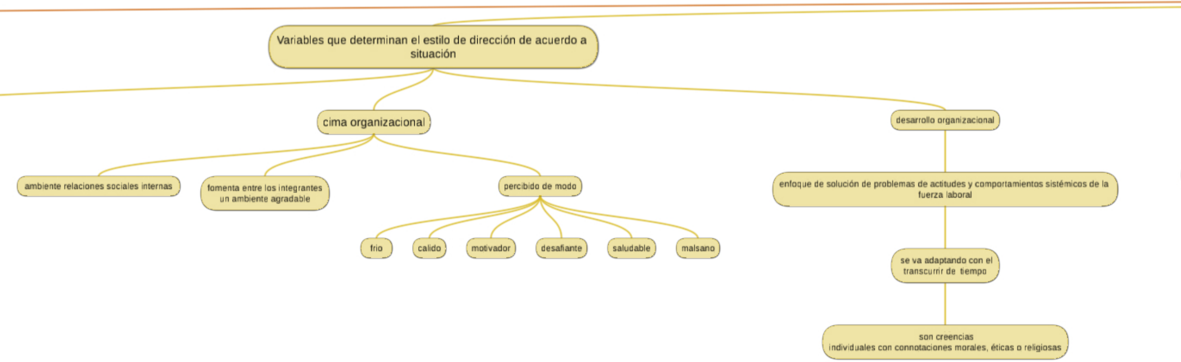
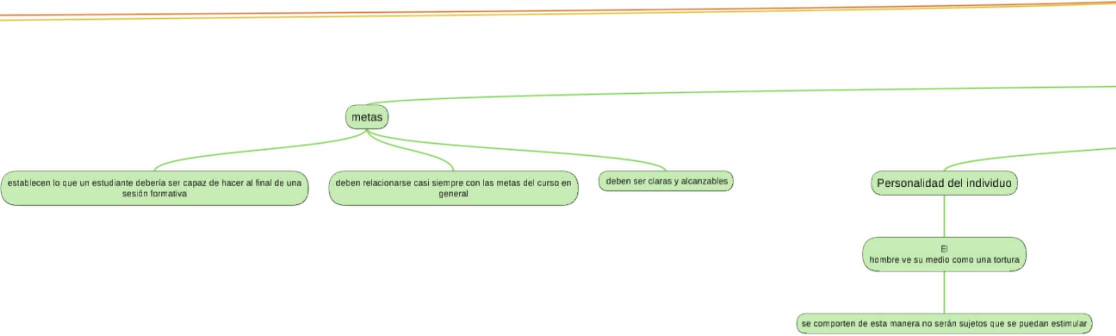


- Antecedentes de los diferentes enfoques de dirección
  - principios importantes
    - division de trabajo
    - Autoridad
    - disciplina
    - unidad
      - mando
      - direccion
    - jerarquia
    - orden
    - equidad
    - estabilidad de personal
    - Iniciativa
    - espiritu de grupo

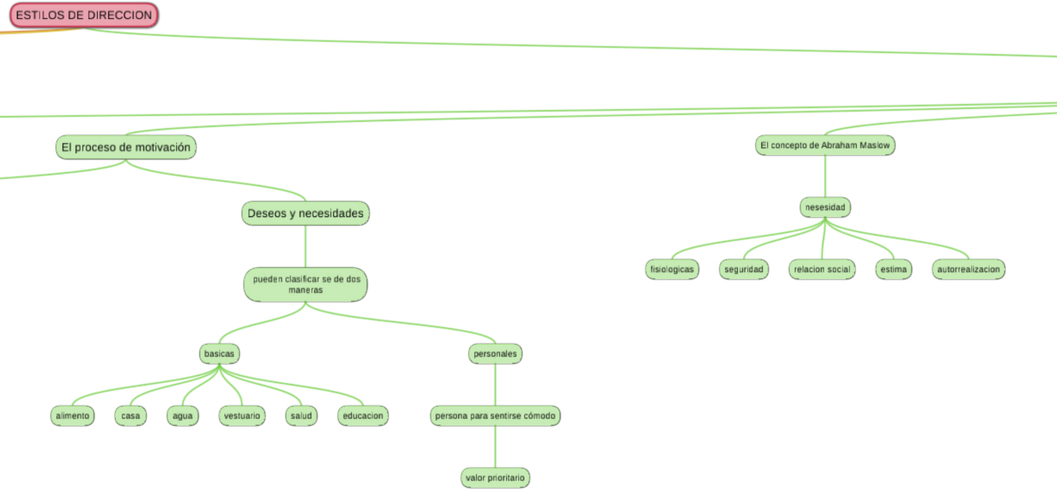
- personalidad
  - reflejo exterior de nuestro interior
    - se investigan para ver cuáles son los factores que influyen en la personalidad de los individuos

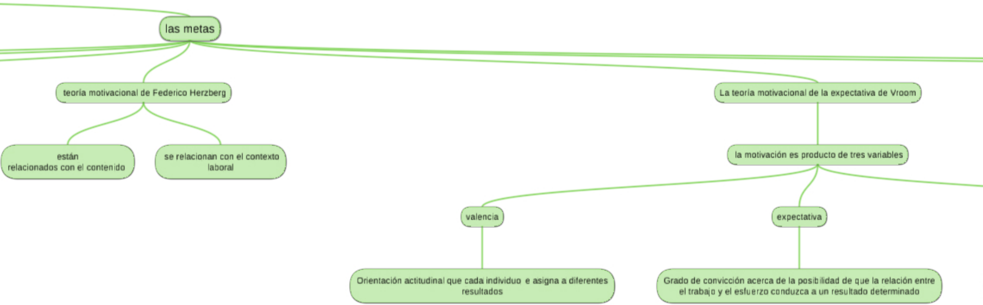


- Variables que determinan el estilo de dirección de acuerdo a situación
  - cima organizacional
    - ambiente relaciones sociales internas
    - fomenta entre los integrantes un ambiente agradable
    - percibido de modo
      - frio
      - calido
      - motivador
      - desafiante
      - saludable
      - malsano
  - desarrollo organizacional
    - enfoque de solución de problemas de actitudes y comportamientos sistémicos de la fuerza laboral
      - se va adaptando con el transcurrir de tiempo
        - son creencias individuales con connotaciones morales, éticas o religiosas



- metas
  - establecen lo que un estudiante debería ser capaz de hacer al final de una sesión formativa
  - deben relacionarse casi siempre con las metas del curso en general
  - deben ser claras y alcanzables
- Personalidad del individuo
  - El hombre ve su medio como una tortura
    - se comporten de esta manera no serán sujetos que se puedan estimular


ESTILOS DE DIRECCION
El proceso de motivación
Deseos y necesidades
pueden clasificar se de dos maneras
basicas
alimento
casa
agua
vestuario
salud
educacion
personales
persona para sentirse cómodo
valor prioritario
El concepto de Abraham Maslow
nesesidad
fisiologicas
seguridad
relacion social
estima
autorrealizacion



las metas

teoría motivacional de Federico Herzberg

están
relacionados con el contenido

se relacionan con el contexto laboral

La teoría motivacional de la expectativa de Vroom

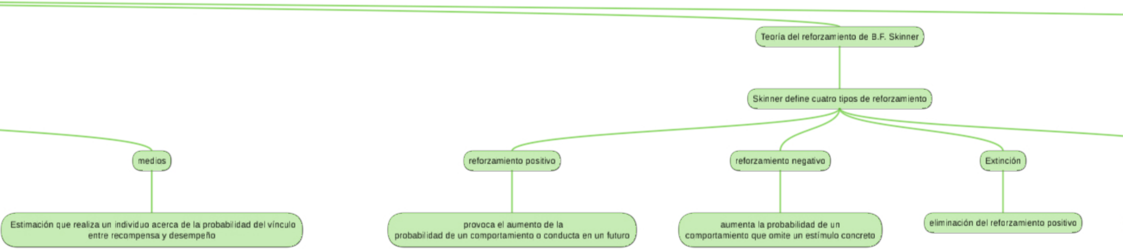
la motivación es producto de tres variables

valencia

Orientación actitudinal que cada individuo e asigna a diferentes resultados

expectativa

Grado de convicción acerca de la posibilidad de que la relación entre el trabajo y el esfuerzo conduzca a un resultado determinado



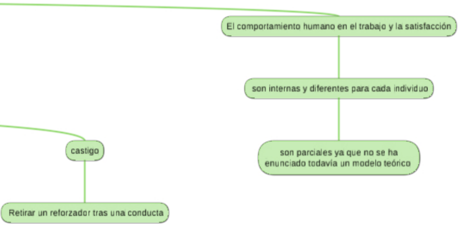
Teoría del reforzamiento de B.F. Skinner

Skinner define cuatro tipos de reforzamiento

- reforzamiento positivo
  - provoca el aumento de la probabilidad de un comportamiento o conducta en un futuro
- reforzamiento negativo
  - aumenta la probabilidad de un comportamiento que omite un estímulo concreto
- Extinción
  - eliminación del reforzamiento positivo

medios

- Estimación que realiza un individuo acerca de la probabilidad del vínculo entre recompensa y desempeño



El comportamiento humano en el trabajo y la satisfacción

son internas y diferentes para cada individuo

son parciales ya que no se ha enunciado todavía un modelo teórico

castigo

Retirar un reforzador tras una conducta