



Nobre del alumno: RUDY DAVID PEREZ GONZALEZ

Nobre del profesor: C.P. LEGMY YANET SANTIZO

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL.

Materia: Alta dirección y gobierno corporativo.

Grado: 9 CUATRIMESTRE.



FRONTERA COMALAPA CHIAPAS 14 DE JULIO DEL 2022



ESTILOS DE DIRECCION

McClelland afirma tres necesidades adquiridas "No innatas"

Vroom teoría planteada, depende de dos factores:

Necesidad de poder

Necesidad de asociación o pertenencia

Necesidad de logro

La persona concreta esté convencida de que las acciones que va a llevar a cabo le van a conducir a conseguir un resultado concreto y segundo

Todo individuo se esforzará en la realización de ciertas conductas para obtener el resultado deseado.

Las personas con una gran necesidad de poder se interesan enormemente en ejercer influencia y control

Las personas con una gran necesidad de asociación suelen disfrutar enormemente que se les tenga estimación y tienden a evitar la desazón de ser rechazados por un grupo social.

Los individuos con una gran necesidad de logro poseen un intenso deseo de éxito y un igualmente intenso temor al fracaso.