



LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Alumna: ABDELENI CHUN ORTIZ

Profesora: LEGMY YANETH SANTIZO

Actividad: ENSAYO

Materia: ALTA DIRECCION Y GOBIERNO CORPORATIVO

Grado: 9° Cuatrimestre/LAE

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 8 DE JULIO DEL AÑO 2022

EL PAPEL DE LA DIRECCION DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

El presente ensayo que tiene el propósito de dar a conocer la forma en que la dirección ha existido en la vida del ser humano, llevándolo a obtener día a día características o cualidades del líder, que le permitan sobre llevar una organización para cumplir con los objetivos trazados, por todo lo anterior el papel de los administradores o gerentes es de suma importancia ya que son ellos los responsables de lograr que las cosas sucedan, ya sea bien o mal es importante señalar que sin una buena planeación, organización, dirección y control las empresas no pueden funcionar exitosamente y lograr las metas y objetivos propuestos.

Por medio del estudio de la dirección o gerencia de una organización implica la indagación sobre una serie de diversas variables, debido que se está frente un sistema integrado, es por ello que se abordará los siguientes aspectos como; **IMPORTANCIA DE LA DIRECCION, PRINCIPIOS Y PROCESOS DE LA DIRECCION, PODER Y AUTORIDAD, COMUNICACIÓN Y TOMA DE DECISIONES.**

Todos los puntos antes mencionados son de suma importancia para la dirección dentro de una organización, es muy importante tener en cuenta cada uno de estos puntos ya que de una buena organización la empresa podrá salir a flote y estará cumpliendo con todas las metas u objetivos que se ha planteado.

Para poder llevar la dirección de una empresa es necesario que el director o líder de la organización se puede desenvolver al momento que estará frente a un problema, un buen líder debe saber trabajar en equipo, debe saber guiar a sus seguidores y sobre todo escuchar la opinión de cada uno de ellos.

Importancia de la dirección

Un verdadero líder establece una meta en común, inspira a su equipo de trabajo, los reta a trabajar por objetivos y siempre avanzar, su principal misión es que los demás busquen alcanzarlo y si es posible superarlo; un líder no tiene miedo a su competencia, al contrario, trata de mejorar constantemente.¹

Es por ello que los líderes lideran grupos de personas, porque para que exista un líder tienen que haber personas, sino el líder no se hace presente; estas personas a quien denominamos líderes para poder llegar a estar bajo el cargo de personas para guiarlas a diversas funciones o misiones para cumplir con los objetivos de las organizaciones, tienen una labor muy importante ya que tienen que ver la manera o forma de guiar a estos grupos por el camino esperado, muchos pensemos que es algo fácil estar a cargo de personas y poder asignarles tareas, pero no es tan fácil como parece. Estas personas que están a cargo de un líder, ven a este líder como un ejemplo a seguir, muchas veces buscan llegar a ser como ellos ya que muy a parte de la habilidad para liderar, tienen otras características que hacen que puedan ser un ejemplo a seguir.

Es por ello que es aquí donde el liderazgo en las organizaciones es tan importante como obtener ganancias o ingresos, el ser líder no es una responsabilidad fácil, conlleva responsabilidad ya que se busca el éxito de una empresa, este líder va mucho más allá, ya que han surgido en momentos de crisis en las empresas para poder seguir con las organizaciones y cumplir con sus funciones.

¹ Copyright . (04 JUL 2016). la importancia del liderazgo . 8 de julio del 2022, de Copyright Sitio web: <https://www.visa.com.mx/dirija-su-negocio/pequenas-medianas-empresas/notas-y-recursos/liderazgo/la-importancia-del-liderazgo-empresarial.htm>

Conclusión

En conclusión un puedo decir que el líder al momento de aplicar el liderazgo en las organizaciones, independientemente del rubro que tenga dicha organización, nunca es sencillo ser líder, ya que cada individuo posee intereses distintos, no obstante, generar que vean al líder como un ejemplo a seguir, obviamente teniendo las características que debe de tener un líder como siempre tener o mostrar iniciativa. Muchas veces este líder es innovador, tiene que estar en constante movimiento, siempre debe de ver la mejora de su empresa y tiene que ver por el grupo que está guiando.

Ser líder no es para cualquier persona, no es fácil saber guiar a un grupo, el líder debe de conocerse y ver que es capaz de afrontar todo problema que se presente.