



Alumno: Kinberli Gálvez Barrios

Profesor: Prof. Legmy Yaneth Santizo

Actividad: Ensayo

Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Grado: 9° Cuatrimestre LAE

Grupo: “”

INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta un ensayo sobre el papel de la dirección dentro de la organización. Estudiaremos los diferentes elementos que conforman un buen líder y como un líder es el que tiene la responsabilidad de dirigir la organización o empresa. También estudiaremos la importancia de tomar una buena decisión para dirigir a la organización hacia el éxito.

EL PAPEL DE LA DIRECCION DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

Naturaleza de la dirección

El liderazgo no existe si no hay personas que coordinar en otras palabras sólo hay líder si hay seguidores. Un líder por naturaleza tiene la capacidad de mover, incentivar, coordinar, influir, y sobre todo tener la capacidad de tomar las mejores decisiones para el grupo.

Importancia de la dirección.

El destino de una organización o empresa depende de quien la dirija. Un buen líder debe tener las siguientes virtudes: prudencia, templanza, justicia y la fortaleza. Pero no solo eso si no que también debe reunir cuatro condiciones; compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal. Estos elementos son los mas importantes para que el líder pueda llevar hacia una buena dirección a la empresa para así lograr los objetivos plateados desde un inicio.

Principios y proceso de la dirección

1. la gestión será eficiente Siempre y cuando tenga como objetivo lograr. los objetivos generales de la empresa.
2. La autoridad y su ejercicio (mando), Son necesarios para que una organización logre determinados resultados; para ello, Tanto los subordinados como los jefes deben ser conscientes de su autoridad. Del líder es la exigencia para lograr el objetivo, no del su voluntad o criterio personal.
3. supervisión directa. Se refiere al apoyo y comunicación que debe brindar el gobierno. Durante la ejecución del plan, el supervisor comunica a sus subordinados de tal manera que estos más fácil de hacer.
4. Vía jerárquica. Supuestos sobre la importancia de respetar los canales de comunicación establecido por una organización formal de tal manera que cuando se emite una orden, pasar por la jerarquía apropiada para evitar conflictos Se pierden responsabilidades y se debilita el poder de los supervisores directos.

5. resolución de conflictos. Indica un problema que necesita ser resuelto. Durante la administración, desde el momento en que aparecieron; porque él no Tomar decisiones sobre conflictos, por triviales que sean, puede conducir a permitir que se desarrolle y cause problemas no colaterales.

6. Aprovechar el conflicto. El conflicto es un problema u obstáculo, Sin embargo, hasta que se logren los objetivos de la organización, obligando a los administradores Pensando en soluciones que ofrezcan la posibilidad de visualizar nuevas estrategias Tome varias alternativas.

TOMA DE DECISIONES

Un líder tiene la responsabilidad de tomar las decisiones de hacia donde de dirige la empresa. En cualquier caso ya sea grave o un caso simple el líder debe de tener la capacidad de poder definir el problema, analizarlo, para luego evaluar las alternativas y aplicar la decisión adecuada. Todo esto para poder llegar a la resolución de problemas fácilmente mediante una buena decisión que no afecte los objetivos generales de la empresa u organización.

INTEGRACIÓN

La intención comprende la recolección y organización de los recursos adecuados para cada cosa. En el liderazgo esto es importante en la toma de decisiones y en la ejecución de las mismas para lograr la efectividad:

1. El hombre adecuado para el puesto adecuado
2. De la provisión de elementos necesarios
3. De la importancia de la introducción adecuada.

MOTIVACIÓN

La motivación es el elemento mas importante en una organización. Un buen líder debe tener la capacidad de poder motivar a sus seguidores pero no solo se trata de dar un buen discurso, esto no quiere decir que no se importante la motivación emocional pero también es importante que se motive mediante incentivos ya sea económico o en especie. Un lidera que motiva a sus trabajadores o seguidores tendrá seguidores fieles y comprometidos con la empresa u organización.

CONCLUSIÓN

Un buen líder debe reunir características que en todo caso deben ser características buenas que en si coadyuven al líder a desempeñarse plenamente y que el ser líder o representante de la empresa u organización no sea un peso o una carga sino que desarrolle ese papel plenamente para poder llevar a la empresa a cumplir sus objetivos generales en tiempo y forma.