Alumno: Aracely Matías Díaz

Profesor: CP. Legmy Yanet Santizo

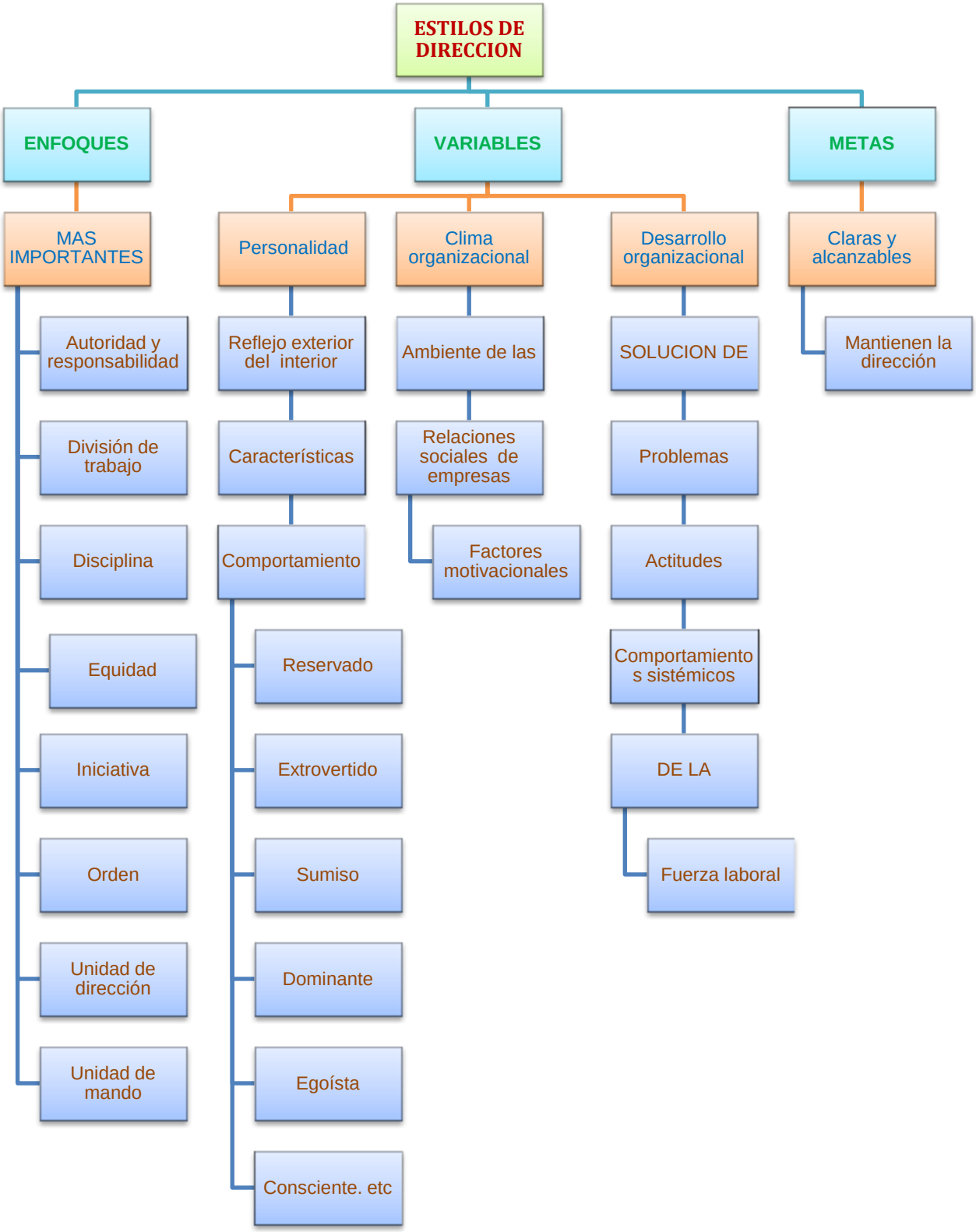
Actividad: Mapa

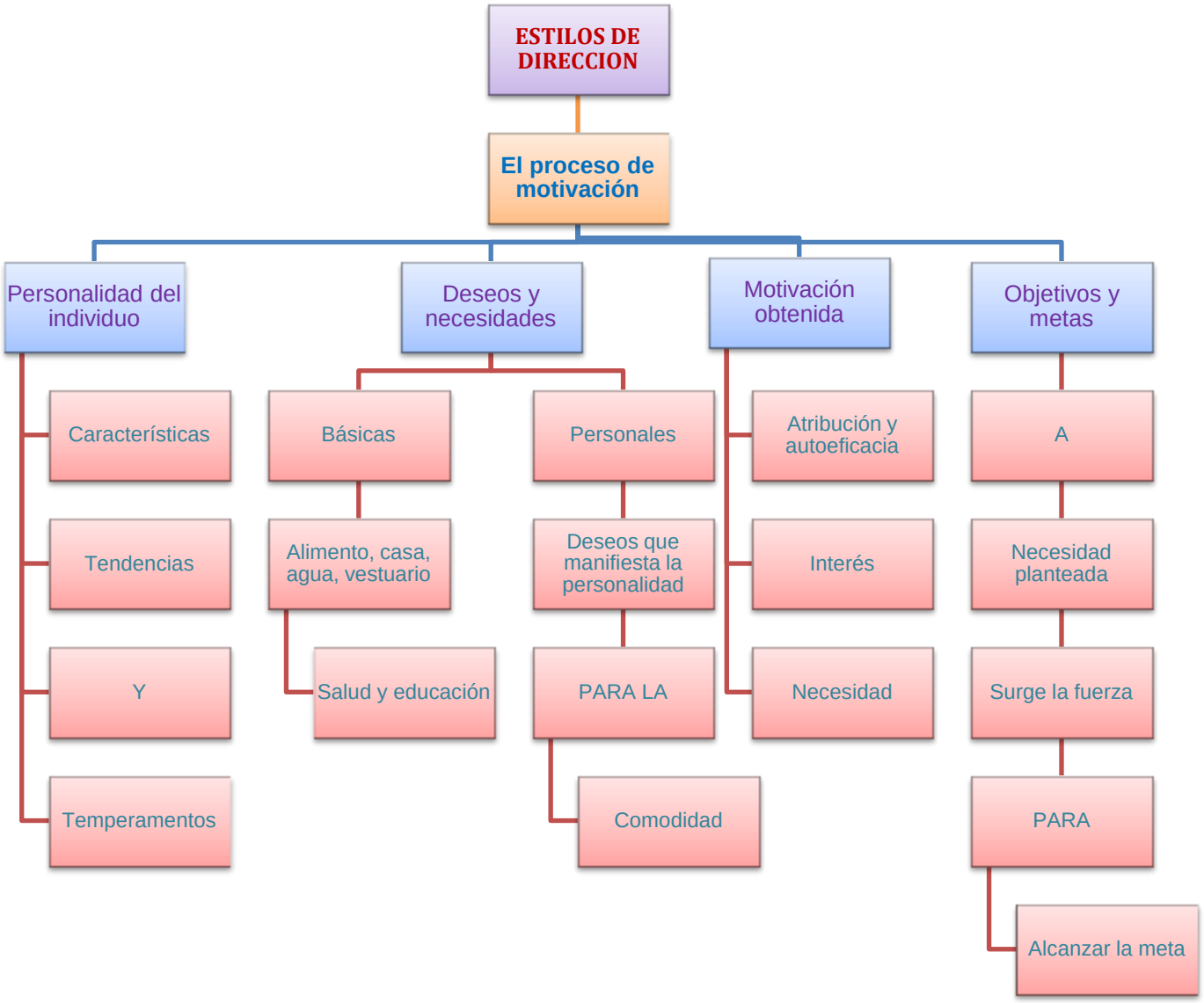
Materia: Alta Dirección y Gobierno Corporativo

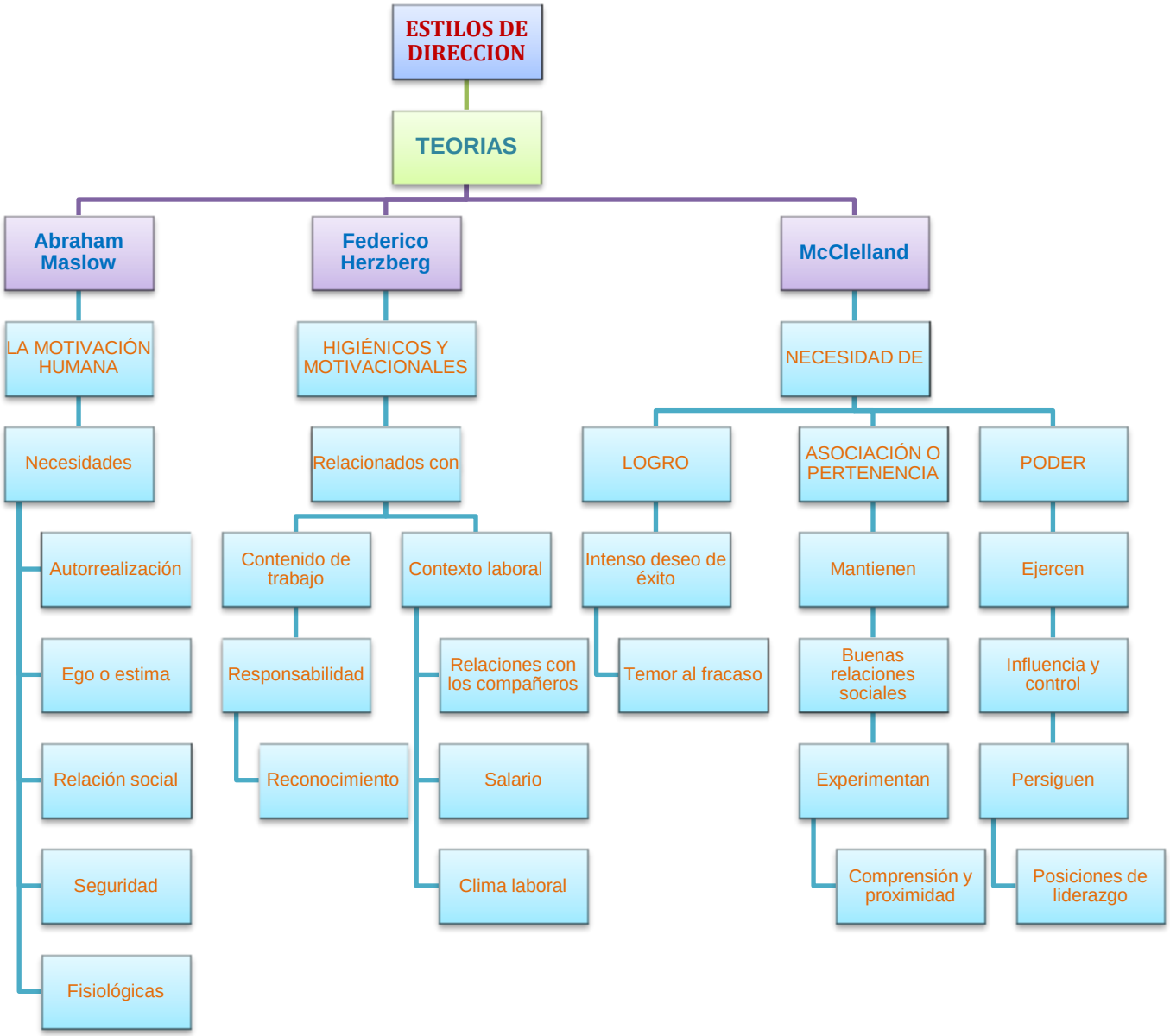
Grado: 9° Cuatrimestre/LAE

Grupo: "A"

Frontera Comalapa Chiapas a 13 de Julio de 2022.


ESTILOS DE DIRECCION
ENFOQUES
VARIABLES
METAS
MAS IMPORTANTES
Personalidad
Clima organizacional
Desarrollo organizacional
Claras y alcanzables
Autoridad y responsabilidad
División de trabajo
Disciplina
Equidad
Iniciativa
Orden
Unidad de dirección
Unidad de mando
Reflejo exterior del interior
Características
Comportamiento
Reservado
Extrovertido
Sumiso
Dominante
Egoísta
Consciente. etc
Ambiente de las
Relaciones sociales de empresas
Factores motivacionales
SOLUCION DE
Problemas
Actitudes
Comportamiento s sistémicos
DE LA
Fuerza laboral
Mantienen la dirección


ESTILOS DE DIRECCION
El proceso de motivación
Personalidad del individuo
Deseos y necesidades
Motivación obtenida
Objetivos y metas
Características
Tendencias
Y
Temperamentos
Básicas
Alimento, casa, agua, vestuario
Salud y educación
Personales
Deseos que manifiesta la personalidad
PARA LA
Comodidad
Atribución y autoeficacia
Interés
Necesidad
A
Necesidad planteada
Surge la fuerza
PARA
Alcanzar la meta


ESTILOS DE DIRECCION
TEORIAS
Abraham Maslow
Federico Herzberg
McClelland
LA MOTIVACIÓN HUMANA
HIGIÉNICOS Y MOTIVACIONALES
NECESIDAD DE
Necesidades
Relacionados con
LOGRO
ASOCIACIÓN O PERTENENCIA
PODER
Autorrealización
Contenido de trabajo
Contexto laboral
Intenso deseo de éxito
Mantienen
Ejercen
Ego o estima
Responsabilidad
Relaciones con los compañeros
Temor al fracaso
Buenas relaciones sociales
Influencia y control
Relación social
Reconocimiento
Salario
Experimentan
Persiguen
Seguridad
Clima laboral
Comprensión y proximidad
Posiciones de liderazgo
Fisiológicas