



Alumno: Kinberli Gálvez Barrios

Profesor: Blanca Trinidad Roblero

Actividad: ensayo " diferentes enfoques de la auditoría administrativa

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: auditoría administrativa

Grado: 9° Cuatrimestre LAE

Frontera Comalapa Chiapas a 10 de junio de 2022

INTRODUCCIÓN

A continuación se presenta un ensayo sobre los diferentes enfoques de la auditoría administrativa, en los que definiremos cada concepto y de que se trata cada uno de ellos y en como nos ayudan en la resolución de cada situación que se presente en el proceso y evaluación de nuestra auditoría.

Diferentes enfoques de auditoría administrativa

Los diferentes enfoques de la auditoría son los elementos que coadyuvan a la realización de la auditoría y abren la posibilidad de verificar si realmente es una auditoría verídica. Los elementos o herramientas nos ayudan a : comprobar si realmente se elaboró debidamente lo antes planeado, dar soporte a la evaluación cualitativa y cuantitativa de los indicadores que se restablecieron , a reforzar el examen de los resultados de la organización, Considerar elementos o circunstancias que inciden en los resultados, a tener un perfil más claro de los niveles de eficacia, a asociar el uso de los recursos con las técnicas de trabajo, a determinar el grado de consistencia de cada uno de los procesos.

Existen muchos enfoques útiles para realización debida de una auditoría pero a continuación se presentan los mas importantes y útiles:

Acción afirmativa: Programas que mejoran la situación de los grupos minoritarios en las organizaciones.

Acción independiente: utilización de estrategias independientes para modificar algún aspecto de su ambiente.

Acción cooperativa: cuando dos o más organizaciones trabajan juntas en estrategias cooperativas para influir en el ambiente.

Acción voluntaria: Compromiso voluntario con grupos de interés y causas sociales.

Adaptación a las masas: Elaboración de productos variados adaptados al bajo costo de los productos estandarizados producidos en masa.

Amortiguamiento: Creación de un excedente de recursos en caso de que se presenten necesidades no previstas.

Análisis situacional: es el proceso de recabar, interpretar y resumir toda la información relevante para efectos de planeación dentro del tiempo estimado y con los recursos disponibles.

Árbol de decisiones: Enfoque que manifiesta los riesgos y las probabilidades de una situación mediante el trazo en forma de un árbol.

Arquitectura empresarial: este enfoque describe a una empresa como una estructura coherente que documenta su estado actual, el estado deseado y lo que los separa de ambos. Para ese efecto, se definen las estrategias para lograr llegar al estado deseado de la empresa.

Autoevaluación: en este proceso los integrantes de la organización realizan un análisis de sus estado actual y sus avances logrados durante un periodo específico.

Autoproducción: la capacidad que tiene una organización para mantenerse en juego manteniendo su estabilidad estructural mediante la absorción de energía del entorno o su autorregulación continúa a pesar de no estar en equilibrio.

Capacidad efectiva: es la capacidad que tiene una empresa para manejar eficazmente su mezcla de productos, métodos de programación, mantenimiento y estándares de calidad.

Competencia clave: es el conocimiento, y capacidad es unicas que tiene la organización brindando una ventaja competitiva.

Conflicto cognoscitivo: este representa en como todos tenemos diferencias entre perspectivas o juicios sobre los problemas.

Teoría de la burocracia: Perspectiva de la administración clásica que hace hincapié en la administración sobre una base racional de tipo impersonal a través de elementos tales como una jerarquización de la autoridad, carácter legal de las normas y un registro formal y estandarizado de las operaciones.

Teoría de la contingencia: es la perspectiva que plantea que las organizaciones son un sistema compuesto por subsistemas que intentan comprender las relaciones dentro y entre los subsistemas y entre la organización y su ambiente, así como la manera en que enfrentan contingencias y requieren de formas diversas de administración.

Teoría de la equidad: Enfoque que propone que los empleados se sienten motivados cuando perciben que hay equidad entre lo que aportan (trabajo) y lo que obtienen (remuneración).

Teoría de la jerarquía de las necesidades: Teoría que establece que las personas satisfacen diferentes necesidades como son; psicológicas, de seguridad, sociales, de reconocimiento y autorrealización.

Teoría de las contingencias estratégicas: teoría que explica la forma en que las unidades organizacionales ganan o pierden poder al influir en las decisiones que afectan a la organización.

Teoría de las expectativas: esta propone que las personas se sienten motivadas cuando creen que pueden realizar una tarea por la que recibirán la recompensa correspondiente.

Enfoques cuantitativos

Son enfoques que pueden ser medidos o tienen un valor palpablemente.

Cadenas de eventos: Serie de eventos en la cual la probabilidad de que ocurra un evento depende del evento inmediato anterior, lo cual condiciona las posibilidades de los eventos futuros.

Correlación: valor del grado de relación o influencia mutua entre dos o más variables.

Números índice: movimiento de valores en una serie determinada de tiempo, permitiendo medir los valores con fines de control, a partir de un punto inicial, comprobando así la validez y confiabilidad de la información.

Programación dinámica: Resolución , de problemas que afectan directamente e indirectamente sin desviar el objeto principal.

Programación lineal: Asignación de recursos de manera organizada con relación con objetivo, con el fin de minimizar costos y maximizar beneficios.

Simulación: como su nombre lo dice es una imitación de una operación o un método antes de su ejecución real, que permite tomar decisiones con un grado razonable de certidumbre, toda vez que se efectúan imitaciones con datos numéricos en los que se prueban todas las combinaciones que en la realidad pueden presentarse.

Teoría de colas o de líneas de espera: Optimización de distribuciones en condiciones de aglomeración, en la que se cuida las demoras verificadas en algún punto de servicio.

Teoría de juegos: Determinación de una buena estrategia en una situación de competencia.

Teoría de los grafos: Técnicas de planeación y programación por redes CPM (método del camino crítico), PERT (proceso de valoración de un programa), y RAMPS (ubicación de recursos y programación multiproyecto), conformadas por diagramas que tratan de identificar la trayectoria crítica para planear y programar en forma gráfica y cuantitativa la secuencia coordinada para llevar a cabo un proyecto.

CONCLUSIÓN

Tenemos una gran variedad de herramientas que nos ayudan a la realización y evaluación de cada uno de los distintos procesos de nuestra auditoría. Para que una auditoría tenga validez y sea verídica es necesario que sea realizada con eficiencia y eficacia siguiendo los parámetros, tiempo y actividades que se pronosticaron en el cronograma.