



**Nombre Del Alumno: Sindi Berenice
Gálvez Morales**

**Nombre Del Profesor: Blanca Trinidad
Roblero**

**Nombre Del Trabajo: Mapa
Conceptual sobre:
-Concepto de la Auditoria.**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: “Auditoria Administrativa”

Grado: 9ª cuatri Grupo “A”

Frontera Comalapa, Chiapas a 19 de Mayo de 2022.

“CONCEPTO DE LA AUDITORIA”

Se basa en el

Es la revisión total o parcial de una organización con el propósito de precisar su nivel de desempeño y perfilar oportunidades de mejora para innovar valor y lograr una ventaja competitiva sustentable.

*CARACTERISTICAS

Se basa

-Constituye una herramienta fundamental para impulsar el crecimiento de las organizaciones

-Acciones a tomar para subsanar decadencias

-Realizar análisis de CAUSA-EFECTO

Es la

Necesidad de evaluar el comportamiento de las necesidades

Se basa en

Abarcar la totalidad de una organización desde su:

-Estructura

-Niveles

-Relaciones

-Formas de actuar

Sus características:

*Estilo de administración

*cambio de operación

*Número de empleados

*Sistemas de información y comunicación

*Nivel de desempeño, etc.

*OBJETIVOS

Se basa en

*CONTROL

Orientar los esfuerzos en la aplicación de la auditoria y evaluar

*PRODUCTIVIDAD

Encausan las acciones de la auditoria para optimizar el aprovechamiento de los recursos

*SERVICIO

Representa de qué manera la auditoria puede constatar que la organización esta bien

*CALIDAD

Dispone que la auditoria tienda a elevar los niveles de actuación

*CAMBIO

Transforman la auditoria en u instrumento que hace más permeable y receptiva a la organización

*APRENDIZAJE

Se transforme en un mecanismo de aprendizaje

*INTERACCION

Posibilita el manejo inteligente de la auditoria

*VINCULACION

Facilita que la auditoria se constituya en un vínculo entre la organización y un contexto globalizado

*ALCANCE DE LA AUDITORIA ADMINISTRATIVA

Surge en

El área de influencia que abarca la auditoria administrativa y comprende la totalidad de una organización

Basado en

(Estructura, niveles, relaciones y formas de actuación)

Como

-Naturaleza jurídica

-Criterios de funcionamiento

-Estilo de administración

-Enfoque Estratégico

-Sector de actividad

-Giro industrial

-Ámbito de operación

-Tamaño de la empresa

-Número de empleados

-Relaciones de coordinación

-Desarrollo tecnológico

-Sistemas de comunicación

-Nivel de desempeño

-Trato a clientes

-Entorno, etc.

*FUNCIONES GENERALES

Se basa en

Para ordenar o imprimir cohesión a su labor, el equipo cuenta con una serie de funciones (Estudiar, analizar y diagnosticar la estructura)

Se basa

-Estudiar la normatividad, misión, objetivos, etc.

-Respetar las normas de actuación

-Considerar las variables de auditoria

-Desarrollar el proyecto de auditoria

-Aplicar técnicas de análisis

-Apreciar características generales

-Definir el alcance y metodología, etc.

“CONCEPTO DE LA AUDITORIA”

Por su extensión y complejidad, es necesario entender como están conformados estas organizaciones para responder a las demandas de servicios y productos

Es

***AREA DE INFLUENCIA
Y DIMENSION
(SECTORES)**

Se basa en

PUBLICO

Se emplea en función de la figura jurídica, atribuciones, ámbito de operación, nivel de autoridad, relación de coordinación, sistema de trabajo, líneas generales de estrategia.

EJECUTIVO

1. Dependencias del ejecutivo federal
2. Entidades paraestatales
3. Organismos autónomos
4. Gobierno de los estados
5. Gabinete presidencial
6. Comisiones, coordinaciones, o consejos
7. Mecanismos específicos

LEGISLATIVO

1. Cámara de Diputados
2. Cámara de senadores
3. Comisiones y/o grupos especiales de estudio

JUDICIAL

1. Suprema corte de justicia de la nación.
2. Tribunal electoral del poder judicial de la federación
3. Consejo de judicatura Federal

PRIVADO

- *Tamaño de la empresa
- *Tipo de Industria
- *Naturaleza de sus operaciones
- *Enfoque Estratégico