



**Nombre de alumnos: Sindi Berenice
Gálvez Morales**

**Nombre del profesor: C.P. Blanca Trinidad
Roblero**

**Nombre del trabajo: ensayo sobre:
Diferentes Enfoques de la Auditoria
Administrativa**

Materia: Auditoria Administrativa

Grado: 9 Cuatrimestre

Frontera Comalapa, Chiapas a 10 de Junio del 2022.

“Diferentes Enfoques de la Auditoría Administrativa “

En la actualidad la mayoría de nosotros ha tenido la experiencia de trabajar en una empresa y hemos visto que la mayoría de las personas encargadas tienen que llevar un buen control en la empresa, ya que si por algún motivo la empresa no está funcionando bien se tiene que llevar a cabo una Auditoría para ver la razón y buscar una solución. También hemos visto personas “Líderes o Encargadas” que desempeñan un excelente cargo, llevando a la empresa por un excelente camino. Quizás la mayoría de nosotros ha deseado tener un buen puesto, se escucha bonito pero no conocemos de que se trata o que es lo que hace esta persona. En este ensayo conoceremos la importancia de las actividades que este realiza, a partir del concepto de Auditoría Administrativa, demostrando así que como seres humanos cometemos errores pero también podemos solucionarlo de manera correcta. Conoceremos también los enfoques del análisis administrativo que constituyen los instrumentos en que el auditor se apoya para complementar sus observaciones. Estas importantes herramientas de trabajo nos posibilitan a muchas cosas.

Para iniciar tenemos que conocer el significado de ¿Qué es un Auditor?.. Si bien sabemos ser un “auditor” es la persona que se encarga de revisar, examinar y evaluar los resultados de la gestión administrativa y financiera de una dependencia o entidad, es lo mismo si decimos: es el encargado de validar la información financiera de la empresa en la que trabajamos.

Seguimos con los ENFOQUES que se utilizan para realizar el análisis y que representan un apoyo valioso para el auditor y son los siguientes:

- **Acción afirmativa:** Son los programas que mejoran la situación de los grupos minoritarios en las organizaciones.
- **Acción independiente:** es aquella en que una organización utiliza estrategias independientes para modificar algún aspecto de su ambiente.
- **Acción cooperativa:** es aquella en la cual dos o más organizaciones trabajan juntas en estrategias cooperativas para influir en el ambiente.
- **Acción voluntaria:** es el Compromiso voluntario con grupos de interés y causas sociales.

- Adaptación a las masas: es la elaboración de productos variados adaptados al bajo costo de los productos estandarizados producidos en masa.
- Amortiguamiento: es la Creación de un excedente de recursos en caso de que se presenten necesidades no previstas.
- Análisis situacional: es el proceso de recabar, interpretar y resumir toda la información relevante para efectos de planeación dentro del tiempo estimado y con los recursos disponibles.
- Árbol de decisiones: es el enfoque que pone de manifiesto los riesgos y las probabilidades de una situación como incertidumbre o acontecimientos fortuitos mediante el trazo en forma de un —árboll de los puntos de decisión, los sucesos aleatorios y las alternativas que existen en los diversos cursos de acción.
- Arquitectura empresarial: Enfoque que describe a una empresa como una estructura coherente que documenta su estado actual, el estado deseado y la brecha entre ambos.
- Autoevaluación :Proceso a través del cual los integrantes de una organización identifican, valoran y comparan sus avances en relación con las metas y objetivos preestablecidos durante un periodo específico.
- Autoproducción. Capacidad que tiene un sistema para, a pesar de no estar en equilibrio, mantener su estabilidad estructural mediante la absorción de energía del entorno o su autorregulación continúa.

*Tenemos también otros TIPOS DE DESARROLLO que nos permiten como auditores poder realizar un buen trabajo en la empresa: ya que abarca una función hasta una totalidad de la empresa, desde especialización, hasta expansión, contratación o integración. Puede incluir a su vez los factores de producción así como los elementos que requieren vigilancia, análisis y evaluación.

Esta el Desarrollo emprendedor: es el proceso de iniciar un negocio nuevo, organizar los recursos necesarios y asumir los riesgos y las recompensas asociadas con él.

También el desarrollo organizacional: es un proceso planeado para aplicar modificaciones culturales y estructurales en una organización en forma sistemática para mejorar el funcionamiento en todos sus niveles. Y el desplazamiento de la meta Situación que se

presenta cuando en el proceso de toma de decisiones se pierde de vista la meta original y emerge otra nueva, incluso menos importante.

*Seguimos con las Teorías más importantes que también nos permite proporcionar un panorama administrativo general del organismo social que se audita, señalando el grado de efectividad con que opera cada una de las unidades administrativas.

Primero está la Teoría de la atribución: Es el Planteamiento que explica cómo se juzga a las personas de manera diferente a partir del significado que se atribuye a una conducta.

Seguimos con la Teoría de la burocracia: es una perspectiva de la administración clásica que hace hincapié en la administración sobre una base racional de tipo impersonal a través de elementos tales como una jerarquización de la autoridad.

Tenemos también la Teoría de las expectativas: este es un conjunto de ideas que propone que las personas se sienten motivadas cuando creen que pueden realizar una tarea por la que recibirán la recompensa correspondiente.

Y por último están los ENFOQUES CUANTITATIVOS que consiste en descubrir deficiencias o irregularidades en cualquiera de los elementos examinados y señalar las posibles mejoras. Su fin es ayudar a los dirigentes a lograr la más eficiente administración de las operaciones. Las principales son:

Primero está el Análisis de series de tiempo: es la Interpretación de las variaciones de los volúmenes de hechos, costos, producción, rotación de personal, etc. en periodos de tiempo homogéneos.

También están las Cadenas de eventos: son una serie de eventos en la cual la probabilidad de que ocurra un evento depende del evento inmediato anterior, lo cual condiciona las posibilidades de los eventos futuros.

Y también está la Correlación: que es la determinación del grado de relación o influencia mutua entre dos o más variables.

La Auditoría obtiene nuevos métodos para obtener información sobre la situación de la empresa como resultado de la innovación tecnológica, analizando las actividades que se llevan a cabo dentro de la misma, para determinar cómo se están desarrollando y los resultados que se están obteniendo.

Por lo que concluimos que la Auditoría (interna-externa) juega un papel muy importante para las empresas, ya que nos ayuda a que se obtenga un mejor control de ella, por lo que sabemos que está ligada por completo al control interno, siendo esta una de las principales acciones para que la empresa marche de acuerdo a las políticas, lineamientos, metas y legislación establecidas, y no solo eso sino que al mismo tiempo cuente así con una menor probabilidad de que se vea involucrada en un fraude o robo, ya que se vigilan más de cerca los estados financieros y operaciones de la empresa. Es muy bonito conocer de este tema, ya que en un futuro nos puede servir, la cual aprendemos en llevar un buen control financiero y administrativo ya sea trabajando en otra empresa o en nuestra misma empresa.

Aprendemos con la experiencia.....!!!!

BIBLIOGRAFIA

<https://coggle.it/diagram/Wu-kQyMnx8GTLZA/t/enfoques-de-auditoria->

<http://angelicamgarcial10255.blogspot.com/2012/06/-auditoria.html>

<https://help.Auditoria.com.mx>