



Alumno: **Aracely Matías Díaz**

Profesor: **C.P. Blanca Trinidad Roblero**

Actividad: **Ensayo**

Materia: **Auditoria Administrativa**

Grado: **9° Cuatrimestre/LAE**

Grupo: **“A”**

Frontera Comalapa Chiapas a 13 de Junio de 2022.

DIFERENTES ENFOQUES DE AUDITORÍA ADMINISTRATIVA

Introducción

En este tema se trata de lo que diversos autores han escrito sobre auditoría administrativa, cada uno de ellos ha expuesto su definición de auditoría administrativa, de acuerdo con sus conocimientos y experiencias tanto académicas como profesionales, dándole énfasis a alguna de las etapas de la metodología o resaltando la importancia de algún aspecto en particular.

El tema muestra aportaciones que cada uno de ellos hace a la auditoría administrativa, el contenido de las etapas de la metodología que diseñan estos autores para llevar a cabo la auditoría administrativa.

José Antonio Fernández Arena 1972: Este autor hace referencia a la auditoría administrativa como una ciencia social cuyo objetivo es satisfacer las metas y necesidades de las organizaciones utilizando herramientas y sistemas que se construyen y refuerzan con el tiempo: objetivo de servicio, objetivo social, y objetivos económicos.

Enfoques

Entre los enfoques utilizados para realizar el análisis y que representan un apoyo valioso para el auditor se mencionan algunos:

- Amortiguamiento

Creación de un excedente de recursos en caso de que se presenten necesidades no previstas.

➤ Análisis situacional

Proceso de recabar, interpretar y resumir toda la información relevante para efectos de planeación dentro del tiempo estimado y con los recursos disponibles.

➤ Acción cooperativa

Es aquella en la cual dos o más organizaciones trabajan juntas en estrategias cooperativas para influir en el ambiente.

➤ Acción voluntaria

Compromiso voluntario con grupos de interés y causas sociales.

➤ Adaptación a las masas

Elaboración de productos variados adaptados al bajo costo de los productos estandarizados producidos en masa.

➤ Acción afirmativa

Programas que mejoran la situación de los grupos minoritarios en las organizaciones.

➤ Acción independiente

Es aquella en que una organización utiliza estrategias independientes para modificar algún aspecto de su ambiente.

➤ Árbol de decisiones

Enfoque que pone de manifiesto los riesgos y las probabilidades de una situación como incertidumbre o acontecimientos fortuitos mediante el trazo en forma de un árbol de los puntos de decisión.

➤ Arquitectura empresarial

Enfoque que describe a una empresa como una estructura coherente que documenta su estado actual, el estado deseado y la brecha entre ambos. A través del apoyo a la administración del portafolio de aplicaciones, integración de los recursos de información y el conocimiento de estándares emergentes.

Teorías

Teoría cuantitativa

Aplicación de técnicas cuantitativas para mejorar la toma de decisiones.

Teoría de la atribución

Planteamiento que explica cómo se juzga a las personas de manera diferente a partir del significado que se atribuye a una conducta.

Teoría de la burocracia

Perspectiva de la administración clásica que hace hincapié en la administración sobre una base racional de tipo impersonal a través de elementos tales como una jerarquización de la autoridad, carácter legal de las normas y un registro formal y estandarizado de las operaciones.

Teoría de la equidad

Enfoque que propone que los empleados se sienten motivados cuando perciben que hay equidad entre lo que aportan y lo que obtienen.

Teoría de la jerarquía de las necesidades

Teoría que establece que las personas satisfacen necesidades psicológicas, de seguridad, sociales, de reconocimiento y autorrealización.

Enfoques cuantitativos

❖ Programación lineal

Asignación de recursos de manera óptima en relación con un objetivo, con el fin de minimizar costos y maximizar beneficios.

❖ Programación dinámica

Resolución de problemas que poseen varias fases interrelacionadas, en las que se debe adoptar una decisión adecuada para cada una de éstas, sin perder de vista el objetivo que se pretende lograr.

❖ **Números índice**

Muestran el movimiento de valores en una serie de tiempo, lo que permite medir con fines de control, a partir de una base inicial, las fluctuaciones del volumen de operaciones, errores, costos, ausencias y otras variables en un periodo determinado, comprobando la validez y confiabilidad de la información.

❖ **Correlación**

Determinación del grado de relación o influencia mutua entre dos o más variables.

❖ **Análisis de series de tiempo**

Interpretación de las variaciones de los volúmenes de hechos, costos, producción, rotación de personal, etc. en periodos de tiempo homogéneos.

❖ **Cadenas de eventos**

Serie de eventos en la cual la probabilidad de que ocurra un evento depende del evento inmediato anterior, lo cual condiciona las posibilidades de los eventos futuros.

Conclusiones

El auditar es el proceso de acumular y evaluar evidencia, realizado por una persona independiente y competente acerca de la información cuantificable de una entidad específica económica o administrativa, con el propósito de determinar e informar sobre el grado de correspondencia existente entre la información cuantificable y los criterios establecidos.

Tomando en consideración la investigación realizada, se puede concluir que la auditoría es dinámica, la cual debe aplicarse formalmente a toda empresa, independientemente de su magnitud y objetivos; aun en empresas pequeñas, en donde se llega a considerar inoperante, su aplicación debe ser secuencial y constatada para lograr eficiencia en los resultados.