



## **ENSAYO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: LEONEL LOPES MORALES**

**TEMA: IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y  
SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL**

**PARCIAL:2**

**MATERIA: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE  
PERSONAL**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LEGMY YANET**

**SANTIZO ESPINOSA**

**LICENCIATURA: PSICOLOGIA GENARAL**

**CUATRIMESTRE:NOVENO CUATRIMESTRE**

## **INTRODUCCION IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**

**TÉCNICA DE PERSONAL** en este tema estaremos hablando acerca de Conocer y entender la importancia que tiene la psicología en el reclutamiento y la selección del personal para las diferentes áreas de trabajos en el rol del psicólogo en selección del personal, La Psicología del Trabajo y de las Organizaciones es la aplicación de los hechos y principios psicológicos a los problemas concernientes al bienestar humano que existe en el contexto de la industria y de los grandes negocios. Ya que es el que estudia al ser humano en su dimensión individual y social en la situación de trabajo, intentando comprender y poder dar una buena solución a los problemas que allí se dan.

**DESARROLLO** Habitualmente la selección de personal implica un proceso que incluye diversas evaluaciones (médicas, psicológicas, de conocimientos, de habilidades específicas que son aplicadas para ver el rendimiento laboral) destinadas a encontrar el mejor candidato posible para luego determinar el puesto de trabajo. Donde pueda desempeñarse, desplegarse

### **IMPORTANCIA DEL PROCESO**

En el reclutamiento y selección de personal debe ser una cuestión de importancia en cuestión de estratégica para las empresas. Debe contar con un capital humano apto para los puestos que son requeridos es necesario para que la organización sea competitiva, productiva pues en realidad, la competitividad de las empresas no depende de máquinas o infraestructura, si no que depende de un buen personal capacitado y hábil, adecuado. En efecto, la creatividad, el talento y la inteligencia humana son capacidades irremplazables que, mediante un buen reclutamiento y selección de personal, debe atraer a tu empresa grandes ganancias y una buena perspectiva

Influencia laboral es a quel proceso de reclutamiento y selección de personal deficiente, en lo que hay personas que no se adaptan al puesto y contaminen el ambiente laboral de la compañía. Recordando que las emociones se contagian, tanto las negativas como las positivas. Permitiendo buenos empleados de buena calidad

### **¿Qué es el reclutamiento y selección?**

Podemos definir que el reclutamiento es el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, a fin de cubrir algún puesto vacante en una empresa, de dicho

proceso las cuales implica principalmente la atracción de candidatos por diversos medios como publicaciones en línea, volanteo, redes sociales, y se centra en los más detalles tales como poder : descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado, entrevistar a los candidatos más aptos, realizar exámenes, pruebas psicométricas,

## **EXISTEN VARIOS TIPOS DE RECLUTAMIENTO**

Tales como, Reclutamiento interno\* trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados, de manera que puedan acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa.

**Reclutamiento externo\***es la gratuidad del sistema o la preselección de candidatos bajo determinados criterios

## LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE

Thompson, en su libro “Organization’s in Action”, 1969. Este sugiere que los elementos del medio ambiente de trabajo pueden caracterizarse por dos dimensiones: grado de cambio y grado de homogeneidad. El grado de cambio indica si el medio ambiente es dinámico o estable.

### Organización y el Medio Ambiente

En esta figura se distinguen cuatro situaciones que se diferencian por su nivel de incertidumbre según la combinación de grados de homogeneidad y de cambio, a Los Medios Ambientes Estables-Simples: en este caso la organización enfrenta poca incertidumbre y posiblemente adoptará una estructura rígida. La racionalidad de esta estructura se debe a que cuando se enfrenta poca incertidumbre, las reglas y procedimientos de operación estándar hacen que la organización trabaje normalmente

Los conceptos del sistema son un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo. Si bien cada uno de los elementos de un sistema puede funcionar de manera independiente, siempre formará parte de una estructura mayor. Del mismo modo, un sistema puede ser, a su vez, un componente de otro sistema.

En sus características está el Objetivo que Cada uno de los componentes o elementos del sistema contribuye al logro de un objetivo o propósito

**Totalidad** Los elementos de un sistema funcionan como un conjunto. Por eso, una alteración en un componente implica una alteración en el sistema

**Entropía** La entropía es el grado de desorden existente en un proceso. Una de las características de los sistemas es que, a medida que pasa el tiempo, la entropía aumenta

**Homeostasia** La homeostasia es la capacidad que tienen los componentes del sistema para autorregularse ante los cambios externos

## **SISTEMA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

el área de recursos humanos en las organizaciones es garantizar que los procesos de administración y control integral del personal esté basado en prácticas óptimas de negocio, orientado a ofrecer mejores servicios al empleado, contribuir en las estrategias corporativas, enfocar esfuerzos para el crecimiento y desarrollo de personal, reducir los costos de operación y proporcionar información oportuna y fidedigna para la toma de decisiones.

**Diferencia entre capacitación y desarrollo** La capacitación es uno de los puestos actuales y la formación o desarrollo es para los puestos futuros. La capacitación y el desarrollo con frecuencia se confunden, puesto que la diferencia está más en función de los niveles a alcanzar y de la intensidad de los procesos

**Conclusión** concluimos que el psicólogo tiene un gran factor para el reclutamiento laboral empresarial ya que es el que mas se encarga de ver los problemas de los trabajadores en el cual es el que se encarga de poder contratar buenos empleados productivos para fomentar un buena empresa laboral quien ve como son acomodados a cada uno de los puesto que son buenos para poder producir más según sus capacidades

### **Referencias bibliográficas**

Manuel Víctor Camargo cárdenas 2014 La importancia del proceso de selección de personal y vinculación empresarial.2(19)<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/12447trabajo%20de%20tesis.pdf.jsessionid=01308fbc1f3054b1e492356d6711e0cf?sequence=1>

