



MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: Caren Yesenia López Pérez

Nombre del tema: reclutamiento y selección

Parcial: I

Nombre de la Materia: reclutamiento y selección personal

Nombre del profesor: Legmy Yaneth santizo

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9

Grupo: "A"

Comalapa, Chiapas 10 de julio del 2022

Frontera

IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA PERSONAL

En el presente trabajo se dará a conocer cuál es el significado de lo que es reclutamiento y selección ya que muchas veces no se tiene un concepto claro de lo que es cada uno de estos temas, así mismo también se hablara acerca del proceso que se lleva a cabo mediante estas herramientas que son de gran utilidad dentro de las empresas y como es que cada una de ellas se va desempeñando y cuál es su función dentro del contexto empresarial. También se dará a conocer de qué manera se relaciona con el medio ambiente y de qué manera se van clasificando cada una de estas herramientas y de cómo entra en el sistema de los recursos humanos. Cada uno de estos apartados es de gran importancia para llegar hacer y tener una empresa exitosa tanto en el ámbito laboral y social y de qué manera lo podemos lograr.

Hoy en día un psicólogo juega un papel importante dentro de la sociedad, educación y también dentro del ámbito empresarial ya que es quien determina y mide la capacidad que tiene cada persona y si esta esta apta para el puesto a solicitar. Como nos podemos dar cuenta reclutamiento y selección son palabras fundamentales para este proceso.

El reclutamiento según Cuervo García: es el proceso mediante el cual una organización trata de detectar empleados potenciales que cumplan los requisitos adecuados , para realizar un determinado trabajo trayéndolos en cantidad suficiente de modo que sea posible una posterior selección de alguno de ellos. Aquí la función es que hallan suficientes personas para que se elija una de ellas y que este tenga las habilidades que desea la empresa y esté capacitado para el puesto a solicitar.

La selección: es el proceso que comprende tanto la recopilación de información sobre los candidatos a un puesto de trabajo como la determinación a quien debería contratarse. La selección de persona trata de obtener resultados como una persona adecuada para el puesto y esta sea realmente eficiente dentro del ámbito laboral.

La importancia de este proceso es estratégico para una empresa ya que son pilares fundamentales para que tenga personas de calidad trabajando, son talentos que se atraen para una mejora dentro del ámbito laboral de lo cual esto influye en un entorno ambiental y social.

El objetivo principal del reclutamiento y selección es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa.

Dentro de ello podemos encontrar diferentes tipos de reclutamiento en la cual debemos de analizar cada uno de ellos para poder elegir cual es el correcto y de qué manera esta pueda ser eficaz y eficiente dentro de la empresa.

Nos encontramos con el reclutamiento interno: se trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados, de manera que puedan acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa. Esto se hace con el fin de que los empleados se puedan superar y tengan una motivación más.

Tenemos también el reclutamiento externo: se trata de dar más oportunidades a las personas de fuera y van buscando más talentos que puedan aportar nuevas ideas a la empresa y con ello también de dar trabajo a personas que lo necesitan, así que ambas partes son beneficiadas en el ámbito laboral. Cada papel y función dentro del reclutamiento es muy importante, se va valorando cada informe que se va agregando de manera integrada.

Un sistema es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo. Si bien cada uno de los elementos de un sistema puede funcionar de manera independiente, siempre formará parte de una estructura mayor, dentro de ello también vamos encontrando lo importante del sistema y este a su vez se va clasificando en un sistema físico o en abstracto.

El Desarrollo de recursos humanos se refiere a la formación que recibe una persona para el crecimiento profesional a fin de estimular la efectividad en su puesto de trabajo. Tiene objetivos a largo plazo y generalmente busca desarrollar

actitudes relacionadas con una determinada filosofía que la empresa quiere desarrollar. En recursos humanos no solamente se trata de reclutar sino también de diseñar y crear unos métodos dentro de la empresa, también el de ver por la necesidades que el trabajador necesita y este busca nuevos métodos para poder apoyar cuando se necesite.

Como conclusión me puedo dar cuenta que dentro de una organización es muy importante el proceso de selección ya que este es el que nos va a garantizar la obtención del personal humano que va a ayudar a que nuestra organización cumpla con los objetivos con los que fue creado.

el proceso de selección y reclutamiento de personal es de vital importancia pues de este se estará coordinando y creando el equipo de trabajo , es el recuso más importante dentro de las organizaciones, este proceso debe estar presente . se debe de respetar sus potencialidades, ideas y valores de cada una de las personas que estén dentro y fuera de la empresa. Durante el proceso de selección se debe considera los valores, cultura e ideas de cada una de las personas y estas se sientan en un ambiente de confiabilidad.

Bibliografías:

Guía técnica y de buenas prácticas en reclutamiento y selección de personal (R & S) Castaño Collado, María Gloria; López Montalvo.

Vol. 3 Núm. 1 (2016): Boletín Informativo CEI / Artículos Nuevos retos en el reclutamiento y selección de personal: perspectivas organizacionales y divergencias éticas.

Reclutamiento y selección del personal uds

