



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Guadalupe Recinos Vera

Nombre del tema: Reclutamiento de personal

Parcial: II

Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección de personal

Nombre del profesor: Legmy Yaneth Santizo

Nombre de la Licenciatura: Psicología General

Cuatrimestre: 9no

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 07 de Julio del 2022

EMPLEADOS PRODUCTIVOS U OCUPADOS

Warren Buffett quien es un inversor y empresario estadounidense conocido como el oráculo de Omaha. Presidente de la firma de inversiones Berkshire Hathaway, es uno de los hombres más ricos e influyentes del mundo, sin olvidar su importante labor filantrópica, este importante empresario nos regala una frase que dice “contrata a los mejores y déjalos hacer lo que saben, si no, contrata a los más baratos y que hagan lo que tú dices” que entre líneas resalta lo importante que es el saber seleccionar un buen personal que esté a cargo de una empresa (ANONIMO, 2022)

Definiremos que es el reclutamiento de personal para poder tener un panorama amplio y así poder comprender, este es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales es decir consiste en discriminar respecto a cuáles son aquellos postulantes más idóneos para desempeñar el o los cargos. Recopila y utiliza información acerca de los aspirantes a fin de elegir cuáles de ellos recibirán ofertas de empleo.

Si bien, nos es más que claro y obvio que el reclutamiento y la selección de personal son de importancia vital para las actividades que se logren desarrollar en las distintas empresas que puedan existir. Es necesario que como psicólogos poseamos las herramientas y habilidades necesarias para poder enfocarnos en clasificar a las personas aptas, para poder así elegir a la persona que supla con las necesidades requeridas dentro de la empresa.

Todo esto nos lleva a desarrollar algunas interrogantes como: ¿Qué busca la empresa en su empleado? ¿Conozco verdaderamente la empresa para saber sus necesidades? ¿Cómo reclutador estoy realmente preparado? ¿Cómo saber si un candidato es el indicado? Es que es realmente importante hacer énfasis en la selección y el reclutamiento del personal, ya que este nos da la pauta para poder tener empleados aptos, hábiles, eficaces y capaces de resolver cualquier problema o de tener un empleado para que solo ocupe un lugar.

Debe existir una determinación sobre lo que la empresa necesita, y cuáles son los futuros planes de crecimiento y desarrollo de la empresa, así como tomar en cuenta los recursos humanos y para cuanto tiempo es requerido el servicio, corto, mediano y largo plazo, para ellos los psicólogos organizacionales deberán hacer antes una investigación interna y tener comunicación con las diferentes áreas y el tipo de personal que necesitan, así como dar a conocer sus requisitos, habilidades y aptitudes que deberán tener los empleados de las diferentes áreas, así con esa información formularnos como reclutadores, estrategias, técnicas y las herramientas que serán utilizadas para poder elegir a la persona que tenga las capacidades que se buscan.

Es decir que para llegar a el resultado final y por lo tanto a la toma de decisión es preciso comprobar toda la información contenida en el formato de solicitud, en cuanto a personas y lugares que hace referencia el candidato.

Como reclutadores debemos tener definidos los parámetros y que estén establecidos para que no haya excepciones y que sean respetados y cumplidos siempre, también debemos tener una buena publicidad para dar a conocer que la empresa necesita personal y especificar también lo que se requiere, también es importante resaltar la publicidad y las diferentes formas de llegar a más población y que se interesen para poder abarcar mejores posibilidades de encontrar con el candidato indicado.

La antología nos dice que “Para alcanzar todo su potencial, la organización necesita disponer de las personas adecuadas para el trabajo a realizar. En términos prácticos, esto significa que todos los gerentes deben de estar seguros de que los puestos que están bajo su responsabilidad son ocupados por personas capaces de desempeñarlos adecuadamente. Esto requiere una cuidadosa planeación de personal. Existen varios modelos de planeación de personal. Algunos son generales e incluyen a toda la organización, mientras que otros son específicos para determinadas áreas”.

Todo esto requiere de mucha dedicación, tiempo, y esfuerzo, y por encima de ello querer y pensar en el futuro de la empresa, que el personal sea eficaz, pero aquí también surgen dos preguntas ¿los jefes de áreas si conocen sus necesidades? Y ¿yo como reclutador quiero realizar mi trabajo cómo es? Y es que existen puntos clave como por ejemplo el dejar que los jefes dejen al reclutador hacer su trabajo y que el reclutador si realice su trabajo.

Sin embargo en nuestro país no tenemos mucha cultura sobre la selección de personal ya que solo se busca precisamente a alguien que quiera ocupar un lugar dentro de una empresa, y por lo general la empresa solo busca el poder suplir su necesidad, sin ponerle importancia si será o no un buen trabajador, si es apto, hábil y eficaz o solo será para llenar el lugar, y esto se debe a que el verdadero proceso de selección del personal y su reclutamiento conlleva tiempo, no es cuestión de una sola entrevista, esto va mucho más allá, entrega de papelería, primera entrevista, pasar con el doctor para ver si no se presenta alguna enfermedad que impida, pasar el primer filtro, segunda entrevista, alguna batería de pruebas de aptitud y habilidades, pasar el segundo filtro, y conocer la empresa, el puesto de trabajo, y finalmente si se queda, recibir algún curso, para poder entender y comprender mejor lo que la empresa espera que el empleado desempeñe así como el empleado deberá conocer, su sueldo, prestaciones, seguro, horarios y derechos que tenga dentro de la misma.

Lamentablemente como mencionaba antes en nuestro país muy pocas empresas tiene esa cultura, flexibilidad y tiempo a disposición para poder ejecutar el reclutamiento de manera funcional, podemos decir que como país necesitamos afinar muchas cosas, sobre todo la honestidad, la capacidad para poder realizar las evaluaciones y que se expanda la cultura organizacional y esto no solo aplica a las grandes empresas de trabajo, se trata de micro y macro empresas, hasta de los emprendimientos, la cultura organizacional debería expandirse y así obtener buenos resultados.

Debido a los cambios constantes que ocurren diariamente en la sociedad, las empresas deben estar atentas a cumplir con las necesidades del consumidor, y de sus empleados, así como los empleados preocuparse en ser aptos para su puesto de trabajo, es un proceso de vital importancia para cualquier organización que incluye diversas funciones con la finalidad de evaluarse la posibilidad de contratar a la persona más adecuada y apta para el puesto en el que se haya dado o exista la vacante. Su éxito se traduce en un ahorro considerable para las empresas u organizaciones, tanto en dinero, tiempo como recursos materiales.

Concluiré este ensayo con esta frase “las grandes cosas, son hechas por equipos de personas”