



**Mi Universidad**

**ENSAYO**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Rosa Elena López Solis**

**TEMA: la importancia del reclutamiento y selección**

**PARCIAL:2**

**MATERIA: reclutamiento y selección del personal**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Legmy Yanet Santizo Espinoza**

**LICENCIATURA: Psicología general**

**CUATRIMESTRE: Noveno cuatrimestre**

Frontera Comalapa a 10 de julio del 2022

# IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

## Introducción

En el presente trabajo abordaremos cual es el procedimiento para el reclutamiento y selección del personal en una empresa, la importancia de realizar este proceso con eficiencia y de manera correcta, como esto puede ayudar o afectar a la empresa, observaremos el rol del psicólogo y el ambiente laboral.

## Desarrollo

Comenzaremos definiendo que es el reclutamiento de personal en una empresa, citando a (Equipo editorial, Etecé, 2020) quien nos dice que el reclutamiento es un conjunto de procedimientos usados en el proceso de convocatoria de personas aptas para un determinado tipo de actividad. Es un concepto muy usado tanto en el ámbito militar como en el laboral, y en todos los ámbitos en los que se requiera suplir una o varias vacantes.

El departamento encargado del reclutamiento de personal es Recursos Humanos, e cual para empezar este proceso comienza con la expansión de información, en diferentes medios de comunicación, con la finalidad de que la información de que empresa tiene vacantes y esta solicitando trabajadores llegue a oídos de posibles interesados. Para este proceso se da a conocer los requisitos para postularse a dicho puesto, esto son impuestos por la empresa, según la necesidad del puesto que se plantea cubrir, los requisitos más frecuentes son: currículum, solicitud de empleo, por mencionar algunos.

Después de tener los requisitos de todos los interesados para el puesto comienza la selección del personal, entre tantas opciones se comienza con una depuración dejando a los mejores, los que sean más aptos para el puesto, para después comenzar a llamar a los candidatos ya elegidos para una entrevista.

(Bembibre, 2010) Nos dice que se puede comenzar definiendo el concepto de entrevista como un acto comunicativo que se establece entre dos o más personas y que tiene una estructura particular organizada a través de la formulación de preguntas y respuestas. La entrevista es una de las formas comunes y puede presentarse en diferentes situaciones o ámbito de la vida cotidiana.

Es aquí donde entra el trabajo del psicólogo al momento de la entrevista debido a que el psicólogo tiene los conocimientos necesarios para llevar a cabo una entrevista de manera eficiente, el psicólogo se encarga de que el candidato al puesto realmente este diciendo la

verdad de lo que redactó en su currículum, que sea eficiente para lo teórico como para el campo laboral, debido a que en muchas ocasiones suelen pasar situaciones en donde el candidato maquilla su currículum para verse como la mejor opción y esta es una de las principales causas de cómo afectar a la empresa. Es una razón por la cual debe haber psicólogos en las empresas, pero eso no sucede debido a que la empresa prefiere ahorrarse ese dinero y poner a personas que no son especialistas para realizar este tipo de trabajos.

Otra forma de cómo puede afectar a la empresa el mal reclutamiento de personal, es cuando el ambiente laboral se ve afectado, (VARGAS, 2021) Nos dice que el Ambiente Laboral, al igual que la vida, está relacionado con una constante búsqueda de nuestra mejor versión. Cada experiencia, sea buena o mala, nos deja una enseñanza que apunta a la misma dirección: ser mejores cada día y progresar en todos los aspectos.

Lo mismo sucede con las organizaciones, trabajan continuamente para impulsar sus procesos, mejorar sus indicadores, la experiencia de sus clientes y su público interno. Esto último es uno de los elementos más importantes para el buen funcionamiento y el crecimiento de las compañías.

Si el ambiente laboral se encuentra dañado, provocará conflicto entre los mismos empleados y por lo tanto dañará la producción.

Nos menciona (Equipo editorial, Etecé, 2020) acerca de la selección de personal

Luego del proceso de reclutamiento, es necesario seguir un sistema de selección:

- Se hacen entrevistas y evaluaciones tanto psicológicas como de conocimientos.
- Se realiza una selección de los currículums obtenidos.
- Se seleccionan los primeros candidatos.
- Se realiza un informe final sobre los participantes para que así la jefatura decida.
- Se informa al ganador, se establece el contrato y los acuerdos.
- Se comunica a los no seleccionados la decisión.
- Comienza el proceso de admisión para el seleccionado.

## Conclusión

Para terminar este tema diremos que para el buen funcionamiento de una empresa debe de contar con un personal de calidad, contar con todas las herramientas necesarias, debemos estar conscientes que una pequeña decisión puede afectar o favorecer a toda la empresa, la buena selección de persona que integrara el equipo de trabajo, tanto en lo teórico como en lo práctico, cabe decir que el rol del psicólogo es esencial para este tipo de procesos y no debe ser remplazado por otra persona que no esté capacitado para el trabajo.

## Bibliografía

Bembibre, C. (marzo de 2010). *diccinari abc*. Obtenido de diccionario abc:  
<https://www.definicionabc.com/comunicacion/entrevista-2.php>

Equipo editorial, Etecé. (24 de septiembre de 2020). *conceptos* . Obtenido de conceptos:  
<https://concepto.de/reclutamiento/>.

VARGAS, M. (01 de JULIO de 2021). *GREAT PLACE TO WORK*. Obtenido de GREAT PLACE TO WORK:  
[greatplacetowork.com.co/es/recursos/blog/que-es-ambiente-laboral](https://greatplacetowork.com.co/es/recursos/blog/que-es-ambiente-laboral)