



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Sheyli Velazquez Rodriguez.

Nombre del tema: Importancia del reclutamiento y selección técnica de personal.

Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección de personal.

Nombre del profesor: Legmy Yanet Santizo Espinosa.

Nombre de la Licenciatura: Psicología.

Cuatrimestre: 9no.

Frontera Comalapa, Chiapas a 10 de julio del 2022.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

El proceso de reclutamiento y selección de personal es de suma importancia para que cada uno de los colaboradores integrados cumpla con sus labores y desempeñen su rol de tal manera como lo necesite la organización ya que el personal es de vital importancia en todas las actividades de la empresa, este trabajo está enfocado para comprender el reclutamiento y la selección de personal dentro de una empresa y la importancia de escoger a la mejor persona para desempeñar dichas actividades, la tarea es escoger y clasificar los candidatos más aptos para satisfacer las necesidades de la empresa.

El proceso de reclutamiento y selección de personal, es la vía más clara para entregar gente de calidad en una empresa identificando sus necesidades y comparándolas con el candidato adecuado, con el objetivo principal del reclutamiento y selección de garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos para entender cómo se realizan los procesos de selección de personal permite reconocer como cada fase del proceso como es: el papel y funciones, campo de acción, la organización como sistema, el concepto de sistemas y la clasificación de los sistemas y sistemas de desarrollo de recursos humanos.

son los factores más importantes a la hora de decidir quiénes serán los colaboradores que harán parte de la organizaciones, los encargados de cumplir todas las metas establecidas y el cumplimiento de todos los indicadores y rentabilidad de las mismas, aquella herramienta a la cual conocemos como reclutamiento y selección de personal.

(CUERVO, 2020) La selección de personal es un proceso que hace parte de la gestión del talento humano, se define selección de personal como un método que busca garantizar que la persona indicada esté en el cargo de trabajo adecuado de acuerdo a su experiencia, nivel de escolaridad y competencias, esto requiere que quien se encarga de dicha selección conozca su individualidad y talentos especiales para utilizarlos de la mejor forma. Alcanzar un proceso de selección óptimo, implica realizar: el análisis del puesto, la identificación de las necesidades del puesto, y reclutamiento (Gonzales, 2017).

Papel y funciones de los procesos de selección de personal, el contar con personal capacitado, motivado y leal resulta un factor de éxito en el desarrollo de la actividad empresarial, por eso seleccionar no implica escoger a unos discriminando a otros, sino que la selección brinda la posibilidad de orientar y clasificar a las personas en función de sus potencialidades, y contribuir a la formación y desarrollo de los candidatos en la necesaria interrelación hombre y trabajo.

El reclutamiento y selección es garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo que pueda ayudar al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa, el éxito de la fase de reclutamiento lo conseguiremos cuando tengamos un número adecuado de candidaturas y con los perfiles adecuados al puesto ofertado, suficientes para poder realizar una elección de manera satisfactoria recordando que no todos los candidatos son iguales todos tienen ideas consistentes acerca de lo que debe constituir una buena o adecuada práctica de reclutamiento.

Así bien Las organizaciones son sistemas diseñados para lograr metas y objetivos por medio de los recursos humanos, están compuestas por subsistemas interrelacionados que cumplen funciones especializadas entre personas para lograr algún propósito específico. Una organización es un sistema complejo y abierto. De igual forma Un sistema es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo, para que un conjunto de elementos pueda ser considerado un sistema debe tener: Objetivo, Totalidad, Entropía, Homeostasia.

La clasificación de un sistema al igual que el análisis de los aspectos del mismo es un proceso subjetivo, depende del individuo que lo hace, del objetivo que se persigue y de las circunstancias particulares en las cuales se desarrolla, hay sistemas físicos o concretos, sistemas abstractos, abiertos y cerrados, concretos y abstractos, naturales y artificiales, simples y complejos. Podemos decir que un sistema es la organización de partes interactuantes e interdependientes que se encuentran unidas y relacionadas para formar una célula compleja, con esto nos referimos a un grupo de elementos que realizan actividades para alcanzar un objetivo común, los sistemas proporcionan información tanto de problemas como de oportunidades.

El sistema de desarrollo de recursos humanos es el proceso de obtención, desarrollo y mantenimiento de recursos humanos competentes en la organización para que sus objetivos se alcancen de manera eficaz y eficiente, pues bien, el sistema de recursos humanos se encarga de varias funciones a todas las organizaciones, se ocupa de las cuestiones relacionadas con las personas que incluyen un conjunto de prácticas como son la contratación, el rendimiento, la gestión, el desarrollo de la organización, la seguridad, el bienestar, las prestaciones, la comunicación para la motivación de los empleados, la administración y la formación, que requiere de un enfoque estratégico de la cultura empresarial y el entorno de trabajo.

Es importante la gestión de Recursos Humanos y el rendimiento de la empresa, puesto que se fomenta a través de actividades, como la aprobación de las vacaciones, el reconocimiento de las solicitudes de reembolso, etc. Fomenta el desarrollo de unas relaciones sanas y transparentes entre los miembros del equipo, el foco de la función del desarrollo de recursos humanos debe ser desarrollar la mejor fuerza laboral posible para que la organización y los empleados alcancen sus objetivos.

(Hernández Sánchez, enero-junio, 2009) La selección de personal está arraigada en la historia de dos disciplinas la Administración y la Psicología. La presencia de la Psicología aplicada a la empresa es decisiva en algunos procesos que se llevan a cabo al interior de las organizaciones, especialmente aquellos que hacen parte de la gestión humana.

Como conclusión en el mundo empresarial en que el habitamos es importante tener definido nuestro perfil para así saber a qué vacante aplicar y estar seguros sin menos riesgos que somos aptos para ella, las organizaciones siempre están dispuestas al cambio por ende el reclutamiento y la selección de personal es un proceso de importancia para cualquier organización que incluye diversas funciones con la finalidad de evaluarse la posibilidad de contratar a la persona más adecuada para el puesto en el que se haya dado la vacante, cabe mencionar que el proceso de reclutamiento y la selección de personal incluye todas las etapas y cada una de las funciones, esto debe hacerse de manera adecuada, para sacar el máximo aprovechamiento del personal y esto se vea reflejado en las ganancias y productividad de la empresa siempre y cuando todas estas sean manejadas adecuadamente y no por salir de la necesidad.

Bibliografía

CUERVO, R. E. (2020). *IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN TECNOLÓGICA EN PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL EN UNA ORGANIZACIÓN*. BOGOTÁ, D.C.

Hernández Sánchez, Y. (enero-junio, 2009). *rácticas de selección de personal, un instrumento de dominación socialmente aceptado*. Medellín, Colombia: AD-minister.

<https://www.redalyc.org/pdf/3223/322327244007.pdf>