



Alumna: *Kimbeli Marisa Morales Bravo*

Profesor: *Laura Jacqueline López*

Actividad: *Mapa conceptual "Grupos en la organización"*

Materia: *Psicología organizacional*

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: *6to Cuatrimestre*

Área: *Psicología*

Frontera Comalapa Chiapas a 12 de junio de 2022

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

DEFINICIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LOS GRUPOS

Se define

Como dos o más individuos

Que interactúan, que son independientes

Y se reúnen

Para lograr objetivos particulares.

GRUPOS FORMALES

Aquellos

Que define la estructura de la organización

Con

Trabajos designados que establecen tareas.

GRUPOS NO FORMALES

Son

Alianzas que no están estructuradas

De manera formal

Ni determinadas por la organización

INTEGRACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO

Se debe considerar

Que

La manera de asimilar la información

Y las indicaciones

Variaran de una persona a otra

Dependiendo de las características socioculturales de cada uno de ellos.

Manejos de grupos de trabajo

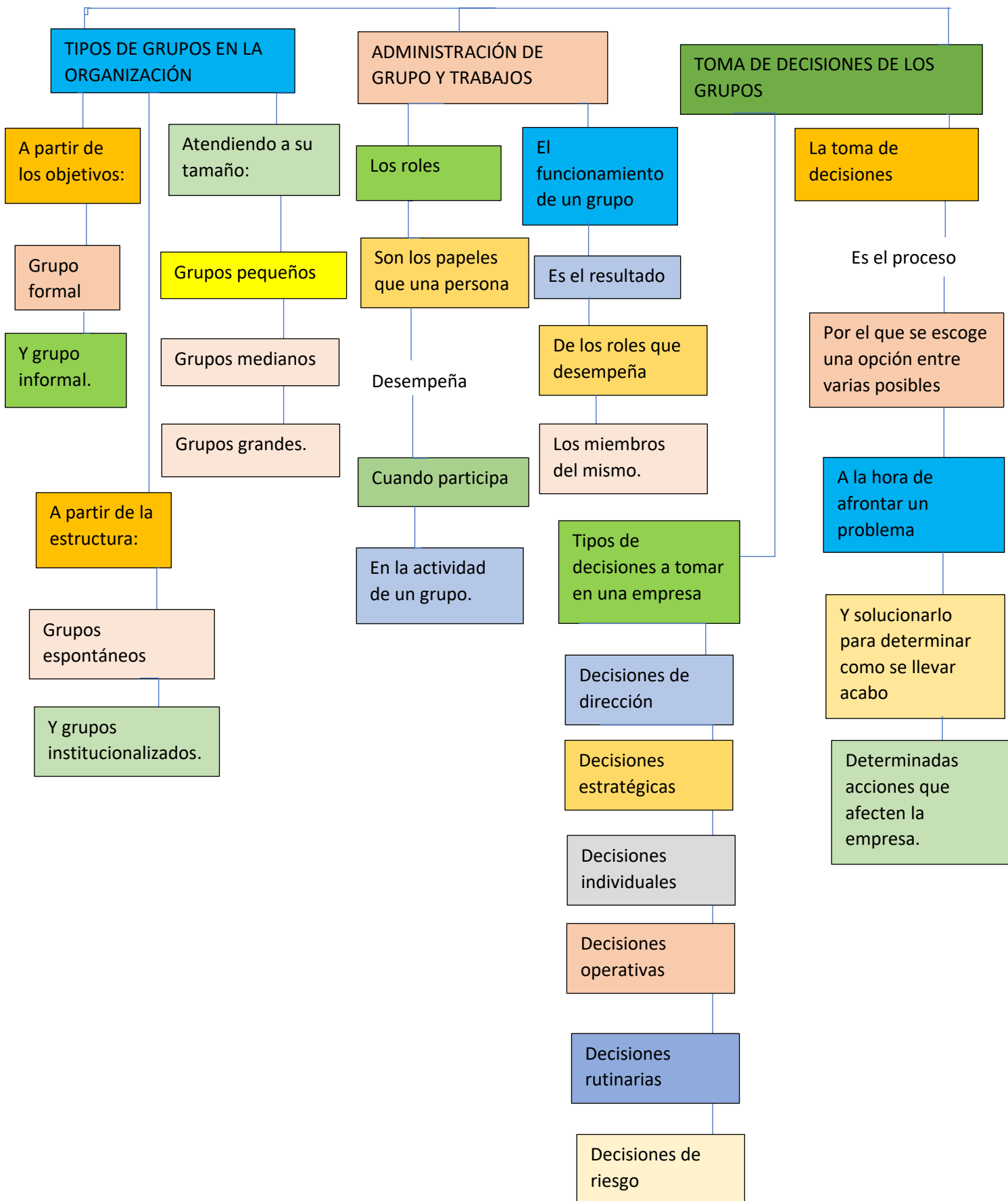
Percepción social

Los estereotipos

Personificación

Representación contraste

Atribución de motivos y causalidad.



PERSONALIDAD DENTRO DE LOS GRUPOS

Dominante

Trabajan con un alto nivel de energía

Están orientadas a objetivos.

Expresivo

Tienen la capacidad

De utilizar

Su extroversión en su beneficio.

Introvertidos

Tienden a no ser impulsado por la emoción

Sino con hechos y datos

Que le ayuden a tomar una decisión de negocios.

Relacional

Funcionan mejor en situaciones de grupo

Y son llevados por sus relaciones

Con los demás empleados.

TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO Y SU COMPORTAMIENTO

Niveles de comportamiento organizacional:

Nivel individual

Nivel de equipo

Nivel de empresa

Y nivel de empresa extendida.

Modelos de comportamiento organizacional de los empleados

Miembro disciplinado y dedicado de la organización

Miembro oportunista

Miembro original

Miembro rebelde.

CARACTERISTICAS DEL LIDERAZGO

Comunicación

Dar ejemplo

Empatía

Confianza

Seguridad

Motivación

Responsabilidad.

