



Nombre del Alumno: clara Belén Vázquez González

Nombre del tema: súper nota

Parcial: I

Nombre de la Materia: Estructura organizacional

Nombre del profesor:

Nombre de la Licenciatura: psicología general

Cuatrimestre:3

Cultura organizacional

es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se la manera correcta de pensar, sentir comportarse

Rasgos de la cultura organizacional

Ritos y ceremonias
Historias y mitos
Símbolos
Estructuras organizacionales
Relaciones de poder



Diseño y culturas organizacionales

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva dentro de su entorno.
4 categorías de cultura
-La cultura adaptable
-La cultura de misión
-La cultura de clan

Cultura organizacion

Innovación y cambio

es uno de los grandes generadores de cambio, incluso puede ser vista como el cambio en sí mismo

-Tipo de cambio estratégico
Los cambios en la tecnología
Los cambios en el producto y el servicio
Los cambios en la estrategia y la estructura
Los cambios en la estrategia y la estructura

Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.

-Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño
La cultura puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje y una respuesta innovadora a los retos, las amenazas competitivas o las nuevas



Fuentes de valores éticos en las organizaciones

La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto

Ética gerencial
Responsabilidad social corporativa
Liderazgo basado en los valores



Ética

