



Nombre del Alumno: Nancy Paola Velázquez López

Nombre del tema: Cuadro sinóptico

Parcial :1

Nombre de la Materia: Investigación en psicología

Nombre del profesor: María Del Carmen Briones Martínez

Nombre de la Licenciatura: psicología

Cuatrimestre:3

Introducción a las organizaciones

Teoría organizacional

¿Qué es una organización?

Elementos que constituyen a la organización

Perspectivas sobre las organizaciones

Dimensiones del diseño organizacional

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

- Desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos; o como una entidad económico-social, integrada por individuos y recursos, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

□ Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos: Grupo humano, recursos, fines y objetivos por alcanzar. Se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones: La división del trabajo, el proceso de dirección, la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

□ Las perspectivas nos ayudan a ordenar y tomar decisiones dentro de una organización se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales, Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

□ Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas es el conjunto de factores que influyen en la actividad de una compañía. Pueden tener un origen interno o externo y son de distinta naturaleza

Entornos de las organizaciones

- Es el conjunto de factores que influyen en la actividad de una compañía. Pueden tener un origen interno o externo y son de distinta naturaleza