



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: JOSMAR ENRIQUE VELAZQUEZ VELAZQUEZ.*

*Nombre del tema: CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS*

*Parcial: I*

*Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES*

*Nombre del profesor: MARIA DEL CARMEN*

*Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA*

*Cuatrimestre: 3*

## CULTURA ORGANIZACIONAL



CONJUNTO DE VALORES, COSTUMBRES, HABITOS Y CREENCIAS QUE EXISTEN EN UNA ORGANIZACIÓN. CIERTAMENTE, DICHS ELEMENTOS PUEDEN SER DIRIJIDOS.

## RASGOS DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL



CARACTERIZADA POR MANIFIESTOS DE MANERA UNIVERSAL CON ELEMENTOS COMO LA FILOSOFIA, MISION, VISION, VALORES AMBIENTE LABORAL ETC...

## DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES



PROCESO DE ELEGIR UNA ESTRUCTURA DE TAREAS, RESPONSABILIDADES Y RELACIONES DE AUTORIDAD DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES.

## VALORES ETICOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL



ETICA EMPRESARIAL CONTEMPLA LOS VALORES Y PRINCIPIOS DE LA COMPAÑÍA, COMO RESPONSABILIDAD, RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS, RELACIONES LABORALES, EQUIDAD, TOLERANCIA, RESPETO SL MEDIO AMBIENTE ETC...

## FUENTES DE VALORES ETICOS EN LAS ORGANIZACIONES



FUNDAMENTA SUS OBJETIVOS DESDE LA RESOLUCION DE CONFLICTOS INTERNOS, EL RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y EL ENFOQUE A LA CORRECTA TOMA DE DESICIONES.

## INNOVACION Y CAMBIO



INNOVACION ES EL HALLAZGO Y CREACION DE NUEVAS IDEAS PARA LA EJECUCION DE ACTIVIDADES RELACIONADASCON LOS PROCESOS INTERNOS. Y CAMBIOS GUARDAN RELACION CON CUALQUIER MODIFICACION QUE SE REALICE.