



**Nombre de la licenciatura: Psicología General.**

**Nombre de la materia:**

**Nombre de la actividad: Super nota**

**Nombre del alumno: Sofía Carolina Esteban Hernández.**

**Nombre de la docente: María del Carmen Briones Martínez**

**Parcial: 1.**

**Cuatrimestre: 3ro**



## Cultura organizacional y valores éticos



### Cultura organizacional

Es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.



### Rasgos de la cultura organizacional

- Ritos y ceremonias
- Historias y mitos
- Símbolos
- Estructuras organizacionales
- Relaciones de poder

### Diseño y culturas organizacionales

Los gerentes quieren una cultura corporativa que refuerce la estrategia y el diseño estructural que necesita la organización para ser efectiva en su entorno.

Cuatro categorías de cultura

- La cultura adaptable
- La cultura de misión
- La cultura de clan
- La Cultura burocrática



### Valores éticos y responsabilidad social

De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes.



### Fuentes de valores éticos en las organizaciones

Los valores éticos son personales y únicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad determinados hay muchas áreas de consenso acerca de lo que constituye un comportamiento ético.

### Innovación y cambio

es uno de los grandes generadores de cambio, incluso puede ser vista como el cambio en sí mismo.

Tipos de cambio estratégico

- Los cambios en la tecnología
- Los cambios en el producto y el servicio
- Los cambios en la estrategia y la estructura
- Los cambios en la estrategia y la estructura

GIVE ME ATTENTION

