



**Nombre de la licenciatura: Psicología General.**

**Nombre de la materia: Estructura Organizacional**

**Nombre de la actividad: introducción a las organizaciones**

**Nombre del alumno: Sofía Carolina Esteban Hernández.**

**Nombre de la docente: María del Carmen Briones Martínez**

**Parcial: 1.**

**Cuatrimestre: 3ro**

# Introducción a las organizaciones

## Teoría organizacional

Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa

Permite comprender cómo una banda como los Rolling Stones, que opera como una organización de negocios mundial muy avanzada, puede tener éxito durante casi medio siglo, mientras que algunos grupos no llegan a ser relevantes más que un par de éxitos.

### Desafíos

Globalización  
Competencia Intensa  
Ética y responsabilidad.

## ¿Qué es una organización?

Es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos

Es la entidad económica-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, ect), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación

### Importancia de las organizaciones

Es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio.

## Elementos que constituyen a la organización

Grupo humano.  
Recursos.  
Fines y objetivos por alcanzar.

La división del trabajo.  
El proceso de dirección.  
La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano

### Recursos necesarios

El patrimonio: conjunto de bienes, derechos y obligaciones de la empresa.

El factor humano: es el elemento activo de la producción.

La Organización: los distintos elementos de la empresa deben ser coordinados, estableciendo los diferentes niveles jerárquicos y áreas de actividad

Entorno: Es todo lo que rodea a la empresa, en el que influye y recibe influencias

## Perspectivas sobre las organizaciones

**Perspectivas históricas** El surgimiento del sistema de fábricas durante la Revolución Industrial representó problemas que las primeras organizaciones no habían enfrentado.

Frederick Winslow Taylor creó la administración científica que privilegia los trabajos y las prácticas gerenciales determinados de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral.

**Cómo organizarse.** Otro subcampo de la perspectiva clásica maneja un punto de vista más amplio de la organización

## Dimensiones del diseño organizacional

Las dimensiones contextuales caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas

Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización

## Entornos de las organizaciones

### Microambiente

Instituciones comerciales

Proveedores  
Entorno demográfico

### La competencia

Éstos pueden originarse por diversos motivos

Entorno social y cultural

### entorno legal y político

Entorno tecnológico

