



Mi Universidad

Nombre del Alumno: JOSMAR ENRIQUE VELAZQUEZ VELAZQUEZ.

Nombre del tema: INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

Parcial: I

Nombre de la Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Nombre del profesor: MARIA DEL CARMEN

Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA

Cuatrimestre: 3

INTRODUCCION A LAS ORGANIZACIONES

TEORIA ORGANIZACIONAL

Proporciona las herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa puede morir o surgir de la noche a la mañana.

DESAFIOS ACTUALES

Globalización, competencia intensa, ética y responsabilidad, velocidad y capacidad, lugar de trabajo digital y diversidad.

¿Qué es una organización?

Desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos, como una empresa.

IMPORTANCIA DE LAS ORGANIZACIONES

Una organización no puede existir sin interactuar con clientes, proveedores y competidores.

ELEMENTOS QUE CONSTITUYEN UNA ORGANIZACIÓN.

Debe contar con lo sig.
Grupo humano, recursos, fines y objetivos, combinar con la división de trabajo, proceso de dirección y sustitución del RH.

ELEMENTOS QUE LA COMPONEN

Patrimonio, factor humano, organización y entorno.

PERSPECTIVAS SOBRE LAS ORGANIZACIONES

PERSPECTIVAS HISTORICAS

La eficiencia lo es todo, como organizarse.
¿Qué sucede con las personas?
¿las burocracias pueden ser flexibles?

DIMENSIONES DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL

SE DIVIDEN EN 2 TIPOS:

ESTRUCTURALES

Formalización, especialización, jerarquía, centralización, profesionalismo y las razones del personal.

CONTEXTUALES

Tamaño, tecnología organizacional, entorno, metas y estrategias, cultura y 11 dimensiones contextuales.

ENTORNOS DE LAS ORGANIZACIONES

SE DIVIDEN EN 2 TIPOS:

MICROAMBIENTE

Instituciones, comerciales, competencia.

MACROAMBIENTE

Demográfico, económico, cultural y social, legal y político, tecnológico, medio ambiente.