

## mapa conceptual

**NOMBRE DEL ALUMNO:** Esthela Perez Gonzales

**TEMA:** Antecedentes del Derecho Laboral

**PARCIAL:** segundo

**MATERIA:** Ética Y Legislación

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

**LICENCIATURA:** Trabajo Social y Gestión Comunitaria

**CUATRIMESTRE:** Noveno

*Lugar y Fecha de elaboración: Frontera Comalapa Chiapas a 6 de julio de 2022*

**MAPA CONCEPTUAL:**

**Antecedentes del derecho laboral**

**Antecedentes del derecho laboral:**

Nació a consecuencias de las necesidades de regular las relaciones entre el trabajo y el patrón, con la finalidad de ser equitativo los derechos y obligaciones tanto uno para el otro y sostener el equilibrio social.

**Fuentes del derecho laboral:**

Cuando hablamos sobre las fuentes laborales se refiere al origen de la materia y el artículo 17 de la Ley Federal del Trabajo, señala lo siguiente

A falta de disposición expresa en la Constitución, en esa Ley o en sus Reglamentos, o en los tratados a que se refiere al artículo 60. Se toman en consideración sus disposiciones que regulen casos semejantes

**Entro la transformación en nuestro país en el año 1917 donde se estableció el artículo 123.**

- a) Jornada de trabajo de ocho horas.
- b) Protección al trabajo de mujeres y menores.
- c) Protección de menores y mujeres.
- d) Retribución justa al trabajo.
- e) Se fúcula al Congreso de la Unión el Legislar en materia Laboral.

**Concepto del derecho laboral:**

**El derecho laboral** es un derecho protector de la clase trabajadora, a su vez busca el equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo, al garantizar que las fuentes de empleo y la productividad permite un nivel de vida digno al trabajador y su familia.

**Principios generales laborales:**

Los tribunales y las leyes laborales están supeditados a principios que determinan la protección de los derechos laborales de los trabajadores y patrones.

**Sus seis principios que se encuentran consagrados en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:**

- A) El Trabajo como derecho y deber.
- B) Libertad ene le empleo.
- C) Igualdad.
- D) Estabilidad en el empleo.
- E) Aplicación de la norma mas favorable para el trabajo.
- F) Suplencia de la queja.