



Mi Universidad

NOMBRE DEL ALUMNO: Guadalupe Hernández Villatoro.

TEMA: MAPOA CONCEPTUAL

PARCIAL: 1

MATERIA: GESTIÓN DEL TRABAJO SOCIAL

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. MERARI BORRALLAS VALDES.

LICENCIATURA: Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

CUATRIMESTRE: 9No.

8 DE JULIO 2022

ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL

Antecedentes del derecho laboral.

Surgió

A consecuencia de las necesidades de regularizar las relaciones.

Entre

el trabajador y el patrón

Con la finalidad

De ser equitativo los derechos

También

Obligaciones tanto uno para el otro

Sostienen

el equilibrio social

Se menciona

los acontecimientos históricos de dos vertientes

Las cuales son

El internacional que destaca en la segunda guerra mundial

La nacional se reconoció la protección de los trabajadores.

Fuentes del derecho laboral.

Existen

Diferentes fuentes del Derecho Laboral

Las cuales son

a) La Legislación. la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, La Ley Federal del Trabajo.

b) La Analogía, es el Método por el que una norma jurídica.

c) Los Principios Generales del Derecho, son ideas y verdades jurídicas

d) La Jurisprudencia, es la interpretación de las leyes

e) La jurisprudencia se forma con cinco sentencias no interrumpida

f) La Costumbre, es la práctica reiterada de ciertos actos

g) equidad

Conceptos del derecho laboral

Es

un derecho protector de la clase trabajadora derecho protector de la clase trabajadora.

Busca

el equilibrio de los factores de producción, capital y trabajo.

Garantizan

que las fuentes de empleo y la productividad permitan un nivel de vida digno al trabajador y su familia

También

es el que se refiere a las relaciones laborales y obligaciones del trabajador con el del patrón, y viceversa.

Desde el punto de vista legal

Es el conjunto de normas jurídicas que regula las relaciones laborales con el fin de conseguir equilibrio entre el patrón y trabajador.

Principios generales laborales

Es

Los tribunales y las leyes laborales están supeditados a principios

Determinan

Protección de los derechos laborales de los trabajadores y patrones.

Existen

Seis principios

a) El Trabajo como derecho y deber

b) Libertad en el empleo.

c) Igualdad.

d) Estabilidad en el empleo.

e) Aplicación de la norma más favorable para el trabajador.

f) Suplencia de la queja