



Nombre del alumno: Oralia Gómez Ordoñez

Tema: la gestion

Materia: gestion del trabajo social

Nombre del profesor: lic. Yareni espinosa

Licenciatura: En trabajo social y gestión comunitaria

Cuatrimestre: octavo

LA GESTION

CONCEPTO DE GESTION	Llevar adelante o llevar a cabo, • Cargar una cosa, • Librar una guerra o trabar combate, • Conducir una acción o un grupo, Ejecutar, en el sentido de un artista que hace algo en escenario.	Segundo significado, retoma necesariamente el carácter cultural del "gestus", pero reformulándolo en un sentido activo.	Gestionar implica una articulación de procesos y resultados, y también de corresponsabilidad y cogestión en la toma de decisiones, en contraposición a la visión empresarial capitalista centralización/descentralización.
LOS PROCESOS DE GESTION	Es clave para toda empresa que quiere seguir siendo competitiva y crecer a través de nuevos productos o nuevos mercados.	Es asegurar que la organización funcione de manera coordinada orientada hacia la satisfacción del cliente.	Se consideraba sobre todo en el contexto de la organización industrial como Organización de procesos u Organización de flujos de operaciones (Operations Management),
PROCESOS DE GESTION BÁSICOS: INTERLOCUCIÓN, PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN.	Serian aquellos fundamentales y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos.	Se estructuran en formas de bucles más grandes y más pequeños con un patrón cíclico similar: planificación-interlocución y evaluación y así sucesivamente sin que sepamos muy bien si fue antes el huevo.	Proceso que no termina cuando empieza la ejecución de lo planificado, sino que incluye cualquier ajuste posterior que introduzca cambios
PROCESOS DE GESTION DE RECURSOS: HUMANOS, ECONÓMICOS DE INFORMACIÓN	Se refiere al proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.	Se concentran en un tipo de recurso, insumo o aportación necesaria y su responsabilidad es que estén a disposición de los otros procesos y básicamente de los procesos operativos de la organización.	Se rige por el mismo ciclo de planificación – ejecución –
PROCESOS DE GESTION AVANZADOS	Se ha identificado tres procesos de gestión avanzada, el primero de los cuales es el que se ha denominado gestión de intercambio (aunque podría haberse denominado simplemente marketing).	Gestión de la estructuración al proceso de gestión que se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecida que llamamos estructura	
INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL	Este planteamiento favorece el mantenimiento de los puestos de trabajo a los cuales acceden las personas acompañadas y su no dependencia del recurso en el futuro.	Características de este acompañamiento y la manera de trabajar la ocupabilidad deben ajustarse a las necesidades y disponibilidad de las personas.	Importancia la actuación de las organizaciones dedicadas a la integración laboral.
VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA GESTION	Ventajas: Reducción de desperdicios Cuando hablamos de desperdicios, hablamos de todo tipo de ellos. Recursos, dinero, tiempo, esfuerzo, todo eso es esencial en una empresa y deben asignarse de manera inteligente.	Desventajas de la gestión por procesos tienen que ver con una inadecuada preparación. Si no se tiene claro lo que se desea lograr, no se realiza un adecuado mapeo o no se hace un seguimiento que respalde las iniciativas de mejora del negocio.	
LA IMPORTANCIA DE LA GESTION	Organización: se refiere al proceso de ordenar y distribuir equitativamente las tareas y recursos entre los miembros de una empresa	Dirección: es el proceso de monitorear y motivar a los trabajadores para que puedan realizar las actividades planificadas.	Control: en este proceso el encargado se asegurará que las actividades sean cumplidas de acuerdo a la planificación.
TÉCNICAS DE GESTION	Objetivos normalmente provienen de los altos cargos de la organización, lo que se conoce como "objetivos en cascada", partiendo de la planificación financiera y la estrategia.	Se gestionan equipos de trabajo en las empresas, no sólo vale con establecer una serie de objetivos, también hay que explicar para qué y por qué se requieren esos objetivos.	Confianza es una de las técnicas más importantes en la gestión de equipos. Y, sin duda, es el elemento principal que hay que trabajar entre los componentes del mismo.
TIPOS DE GESTION	Gestión Social: Es un proceso completo de acciones y toma de decisiones, que incluye desde el abordaje, estudio y comprensión de un problema.	Gestión de Proyecto: Es la disciplina que se encarga de organizar y de administran los recursos de manera tal que se pueda concretan todo el trabajo requerido por un proyecto	Gestión Estratégica: Es un útil curso del área de Administración de Empresas y Negocios que ha sido consultado en 3593 ocasiones.
CARACTERÍSTICAS DE GESTION	La gestión se sirve de diversos instrumentos para poder funcionar, los primeros hacen referencia al control y mejoramiento de los procesos.	Se encuentran los archivos estos se encargarán de conservar datos y por último los instrumentos para afianzar datos y poder tomar decisiones acertadas.	