



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

**NOMBRE DEL ALUMNO: EMILIA ANAHI RODRIGUEZ
MORALES**

TEMA: LAGESTION

PARCIAL: I

MATERIA: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

NOMBRE DEL PROFESOR: YARENI ESPINOZA

**LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA**

CUATRIMESTRE: NOVENO CUATRIMESTRE

LA GESTIÓN

GESTIÓN
Proviene de "gestus", una palabra latina que significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo.
Carácter activo de la gestión
Pone énfasis en movimientos y actitudes vividas como naturales por los sujetos de una determinada cultura.
Gerere se divide en
*Llevar adelante o llevar a cabo.
*Cargar una cosa.
*Librar una guerra o trabar combate.
*Conducir una acción o un grupo.
*Ejecutar, en el sentido de un artista que hace algo sobre un escenario.

LOS PROCESOS DE GESTIÓN
Un proceso es un conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran y que salen para la satisfacción de los clientes.
La gestión por procesos
Es un enfoque de gestión eficiente aplicaron la experiencia obtenida para optimizar el resto de sus procesos en toda la organización.
Los elementos de un proceso son:
*Inputs.
*Recursos o factores que transforman.
*Factores de apoyo.
*Flujo real de procesamiento o transformación.
*Outputs.
*Servicios.

PROCESOS DE GESTIÓN BÁSICOS: INTERLOCUCIÓN, PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN
Aquellos fundamentales y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos.
Se divide
***Interlocución:** Es todo lo que suponga interacción en representación de la organización o unidad sobre que se tiene responsabilidad.
***Planificación:** Es el proceso mediante el cual, partiendo de unos determinados antecedentes, por ejemplo; evaluaciones previas o planificaciones de nivel superior.
***Evaluación:** Es un proceso que se desarrolla de manera permanente en las organizaciones y sistemas.

PROCESOS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ECONÓMICOS DE INFORMACIÓN
Que la liberación de esa coordinadora o coordinador tenga otro tipo de componente que se espera esclarecer.
Se divide
Recursos Humanos *Proceso de gestión mediante el cual se pretende contar en todo momento con las personas adecuadas.
Económicos de información. El proceso de gestión económico-financiera sería aquel que tiene en su punto de mira el dinero como recurso necesario.

PROCESOS DE GESTIÓN AVANZADOS: GESTIÓN DE INTERCAMBIOS DE RELACIONES DE REDES DE APRENDIZAJE
Característica
***Gestión de intercambio** incluye toda una serie de actividades destinadas al establecimiento y la mejora de las interacciones o relaciones perspectivas en gestión de servicios sociales.
***Relaciones de redes** Influye en los procesos de estructuración, del reconocimiento de su complejidad, que incluye estabilizar, formalizar procesos y estructuras.
***Aprendizaje** *Es el conjunto de cambios que, debido a la acción e interacción de la organización, afecta a sus dimensiones emocionales, cognoscitivas y culturales.

LA GESTION

TÉCNICAS DE GESTIÓN

Se divide

- { *Establecer objetivos.
- { *Establecer los por qué y para qué.
- { *Comunicación y feedback en gestión de equipos.
- { *Tratar a los empleados siempre con respeto.
- { *Confianza.
- { *Gestión del conflicto.
- { *Priorizar.
- { *Equipo equilibrado.

TIPOS DE GESTION

Se divide

- *Gestión Tecnológica.
- *Gestión Social.
- *Gestión de Proyecto.
- *Gestión de Conocimiento.
- *Gestión Ambiente.
- *Gestión Estratégica.
- *Gestión Administrativo.
- *Gestión Gerencial.
- *Gestión Financiera.
- *Gestión Pública.

LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN

La gestión es clave y sirve como base para la ejecución y potencialización de tareas para cumplir con los objetivos planteados y contribuir con la supervivencia.

Característica

- { ***Planificación:** El planteamiento de los objetivos de la organización.
- { ***Organización:** se refiere al proceso de ordenar y distribuir equitativamente las tareas y recursos.
- { ***Dirección:** es el proceso de monitorear y motivar a los trabajadores para que puedan realizar las actividades planificadas.
- { ***Control:** en este proceso el encargado se asegurará que las actividades sean cumplidas de acuerdo a la planificación.

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DE LA GESTIÓN

Se divide

- Ventajas { -Reducción de desperdicios, aumento de la visibilidad y el control, reducción de costes y una mayor rentabilidad, cumplimiento y seguridad, y la mejora de la comunicación.
- Desventajas { -Tienen que ver con una inadecuada preparación, no se realiza un adecuado mapeo o no se hace un seguimiento que respalde las iniciativas de mejora del negocio, la adaptación al nuevo enfoque no habrá servido.

INSERCIÓN SOCIAL Y FUNCIONAL

Está basado en la capacidad de trabajo y consumo de sus miembros. Este modelo deja, irremediamente, fuera de los circuitos de consumo una parte de la sociedad.

Característica

- { El acompañamiento a la inserción laboral.
- { La Responsabilidad Social Corporativa.
- { La gestión de la diversidad.

{