



Mi Universidad

cuadro sinóptico

NOMBRE DEL ALUMNO: Esthela Perez Gonzalez

TEMA: La gestión

PARCIAL: Primero

MATERIA: Gestión del Trabajo Social

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Yareni Espinosa Garcia

LICENCIATURA: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

CUATRIMESTRE: Noveno

Lugar y Fecha de elaboración: Frontera Comalapa Chis 19 de mayo del 2022

LA GESTION

CONCEPTO DE GESTION

La palabra gestionar proviene de "gestus", una palabra latina que significa: actitud, gesto, movimiento del cuerpo. Este significado remite a lo que el sociólogo Pierre Bourdieu ha designado la hexis.

Los procesos de gestión

Es asegurar que la organización funcione de manera coordinada hacia la satisfacción del cliente, y no solo del jefe como suele ser en las organizaciones muy tradicionales.

procesos de gestión básicos: interlocución, planificación y evaluación.

Según el modelo, los procesos básicos de gestión sería aquellas fundamentales y primarios que aparecerían antes en un hipotético desarrollo embrionario de la gestión a partir de los procesos operativos

Procesos de gestión de recursos: Humanos, económicos de información.

En el caso de los recursos humanos, por poner un solo ejemplo, se gestiona la aportación o el vínculo de unas personas (no, es nuestro criterio a las personas, que son mucho más que su vínculo a aportación a un proceso u organización).

Procesos de gestión avanzados: Gestión de intercambios, de relaciones de redes, de aprendizaje.

Se llama gestión de la estructuración al proceso de gestión que se ocupa del diseño, la mejora y la evaluación de esa pauta regular de acción e interacción implícita o explícitamente establecidas que llamamos estructura social de la organización.

Interacción social y funcional.

Unos de estos factores es la inserción laboral. El mercado de trabajo en nuestro entorno parece que comienza a enderezar la difícil situación de los últimos años, pero las empresas todavía cuentan con muchos candidatos para cubrir los puestos de trabajo disponibles y se permiten ser exigentes en la selección de las personas que se presentan.

Ventajas y desventajas de la gestión.

Ventajas: 1.- reducción de desperdicios. 2.- aumento de la visibilidad y el control 3.- reducción de costes y una mayor rentabilidad. 4.- cumplimiento y seguridad. 5.- mejor de la comunicación. Desventajas: inadecuada preparación, si no tiene claro lo que se dese lograrlo, no se realiza un mapeo

La importancia de la gestión.

La gestión es clave y sirve como base para la ejecución y potencialización de tareas para cumplir con los objetivos planteados y contribuir con la supervivencia y crecimiento de la misma. Sus procesos son: Planificación, organización, dirección y control.

Técnicas de gestión.

1. Establecer objetivos
2. Establecer los por que y para que
3. Comunicación y feedback en gestión de equipos
4. Tratar a los empleados siempre con respeto
5. Confianza.
6. Gestión del conflicto
7. Priorizar
8. Equipo equilibrado

Tipos de gestión.

- Gestión tecnológica.
- Gestiona social.
- Gestión de proyecto.
- Gestión de conocimiento.
- Gestión ambiente.
- Gestión estratégica.
- Gestión administrativa.
- Gestión gerencial.
- Gestión financiera.
- Gestión pública

Características de gestión

Sirve de diversos instrumentos para poder funcionar, los primeros hacen referencia al control y mejoramiento de los procesos, en segundo lugar, se encuentran los archivos, estos se encargan de conservar datos y por ultimo los instrumentos para afianzar datos y poder tomar decisiones acertadas.