

Nombre del alumno

Lennin Noé Rodríguez Velázquez

Materia

Taller del trabajo social

Tema

La gestión

Nombre del profesor

Yareni Espinoza García

Carrera

Licenciatura del trabajo social y gestión comunitaria

Semestre

9

Frontera Comalapa Chiapas a 23 de mayo 2022

Unidad 2 La gestión

Concepto de gestión

La gestión es un conjunto de procedimientos y acciones que se llevan a cabo para lograr un determinado objetivo

La gestión significa actitud, gesto, movimiento del cuerpo.

Según expresan Claudia villamayor y Ernesto lama

Gestión es una acción integral entendida como un proceso de trabajo y organización.

Es decir

Gestión implica una articulación de procesos y resultados y también de corresponsabilidad y gestión

La estabilidad y el equilibrio

Tiene que basarse realmente en la responsabilidad de roles y de tareas.

Son

Para concretar los objetivos con los recursos y las posibilidades de desarrollo del proyecto de las personas que lo integran.

Los procesos de gestión

Es un conjunto de actividades que se interrelacionan con el objeto de transformar elementos que entran que salen para la satisfacción de los clientes

Es decir

Que el proceso de transformación intervienen todos los recursos de la organización humanas.

Importancia de la gestión

La gestión es la clave y sirve como base para la ejecución y potencialización de tareas para cumplir con los objetivos planteados.

Esto se hace posible a través de la aplicación de varios procesos como:

Planificación: el planteamiento de los objetivos de la organización y la sugerencia y de los procedimientos para alcanzarlos.

Organización: se refiere al proceso de ordenar y distribuir equitativamente las tareas y recursos entre los miembros de una empresa.

Dirección: es el proceso de monitorear y motivar a los trabajadores para que puedan realizar las actividades planificadas.

Control: es el proceso del encargado que se asegura que las actividades sean cumplidas de acuerdo a la planificación.

Técnicas de gestión

1 establecer objetivos:

Es primordial establecer una serie de objetivos los cuales tienen que ser:

Específicos, medibles, alcanzables, realista y que tengan un tiempo de terminado.

2 establecer los por qué y para que

Es una serie de objetivos, también se aplica para que y por qué se requiere esos objetivos. Esto debido a que a la hora de tomar decisiones.

3 comunicación y feedback en gestión de equipos

Es necesario que se cumpla lo que se dice y de forma transparente.

Feedback: es conveniente trasladarlo al equipo al momento y no dejarlo para después ya que puede generar problemas en la comunicación.

4 Tratar a los empleados siempre con respeto

Es un componente básico es importante respetar el tiempo, la dedicación, el compromiso y la situación personal de los compañeros

