



**Mi Universidad**

## **MAPA CONCEPTUAL**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Luis Ángel Ventura Jiménez**

**TEMA: unidad IV “El proceso de la Gestión Social”**

**MATERIA: ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Yareni Espinosa**

**LICENCIATURA: Trabajo Social y gestión comunitaria**

# EL PROCESO DE LA GESTIÓN SOCIAL



se divide en:

Consideraciones sobre la gestión social.

responde a:

la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo.

estas son:

- Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.
- El papel del gestor social.
- Elementos que estructuran la gestión social.
- La planeación estratégica.
- El trabajo en equipo. Las reuniones y los equipos de trabajo.
- El liderazgo.
- La investigación acción participativa.

Carácter técnico e instrumental de la gestión social.

¿Cuál es la vía más efectiva para reducir la pobreza?

Para lograr este objetivo de acabar con la pobreza, el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad

Los sistemas de protección social deben aplicarse para mitigar los riesgos de los países propensos a sufrir desastres y brindar apoyo para enfrentarse a las dificultades económicas.

Estos sistemas ayudarán a fortalecer las respuestas de las poblaciones afectadas ante pérdidas económicas inesperadas durante los desastres y, finalmente, ayudarán a erradicar la pobreza extrema en las zonas más empobrecidas.

El papel del gestor social

trabaja en:

función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad

a partir:

de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación

desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad

sus papeles:

-Una Gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.

-Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre

-Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales.

Elementos que estructura la gestión social

Estos estudios se enmarcan en el ámbito de los servicios sociales propios de la administración pública y como una respuesta a la compleja realidad social

con asuntos relacionados con la marginación, la exclusión, la sostenibilidad o la igualdad de oportunidades.

La formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio pretende:

-Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.

-Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.

-Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.

# EL PROCESO DE LA GESTIÓN SOCIAL



se divide en:

La planeación estratégica

etapa que:

forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas;

tomando en consideración:

la disponibilidad de recursos reales y potenciales que permitan establecer un marco de referencia necesario para concretar programas y acciones específicas en tiempo y espacio.

Propósito de la planeación:

-Hace referencia a minimizar el riesgo reduciendo las incertidumbres que rodean el entorno de los negocios y aclarando las consecuencias de una acción administrativa en ese sentido.

-Propósito de Coordinación: Con la planeación también se busca un esfuerzo combinado de los miembros de la organización, que permitan generar una eficiencia organizacional.

-Propósito Afirmativo: Plantea que se debe elevar el nivel de éxito de la organización.

Formar equipos de trabajo es provechoso porque permiten:

-Reunir diversos conocimientos y habilidades.

-Fomentar la cooperación entre diferentes personas, entre diferentes departamentos de una misma organización o entre diferentes organizaciones.

-Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos.

Las reuniones y los equipos de trabajo

Las reuniones juegan un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo y por ello debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas

propiciando que:

cada miembro se prepare para ella, escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo.

El liderazgo

Los líderes son el resultado de las circunstancias sobre las cuales los grupos de personas se integran y organizan para alcanzar objetivos comunes.

El liderazgo es una función que todas las personas, en mayor o menor proporción, asumen en distintos momentos y circunstancias

son:

Cada vez que alguien trata de influir en la conducta de otra persona, se está ejerciendo una función de liderazgo.

La investigación acción participativa

se divide en:

CONCEPTO DE LA IAP

La investigación acción participativa (IAP) se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano como una respuesta al modelo de investigación tradicional (positivismo)

FASES DEL MODELO DE INVESTIGACION ACCION PARTICIPATIVA

son:

-FASE DE SENSIBILIZACION:

-FASE DE CONCEPTUALIZACION O TEMATIZACION:

-FASE DE PROGRAMACION DE LA ACCION:

CARÁCTER DE LA IAP

- Participativo
- Dialógico
- Dialectico
- Transformador
- Político
- Educativo
- Colectivo
- Ético
- Reflexivo
- Crítico