



**Nombre de alumnos:**

**Ivonne Anasheli García Aguilar**

**Nombre del profesor:**

**Yareni Espinosa García**

**Nombre del trabajo:**

**Mapa conceptual**

**Materia:**

**Estrategias de Trabajo y gestión comunitaria**

**Grado:**

**6°cuatrimestre**

**Grupo:**

**A**

# Proceso de Gestión Social

## Gestión

Responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción.

Carácter técnico e instrumental

Prácticas y metodologías de la gestión social.

El papel del gestor

Trabjará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad.

Planeación estratégica

Se establecen directrices, estrategias, alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas.

## Trabajo en equipo

Todo organización exitosa tienen equipos de trabajo.

Ventajas

Reunir diversos conocimientos y habilidades.

Fomentar la cooperación entre diferentes personas.

Participar organizadamente en la elaboración de planes.

Obtención de habilidades

Crear un ambientes de participación.  
Utilizar técnicas de interacción.  
Ayuda a tomar decisiones sin conflictos.  
Asegurar que alguien se encargue de ejecutar las decisiones del equipo.

Desventajas

Si el equipo se guía por una sugerencia sin ver toda la situación.

Ocasiones donde ninguno está dispuesto a asumir la responsabilidad de una acción.

Si los miembros del equipo saltan a la acción, antes de analizar la situación y tomar decisiones.

## Liderazgo

Personas que visualizan soluciones.

Tres capacidades del liderazgo

- 1) Saber diagnosticar el problema.
- 2) Adaptar la conducta para solucionarlo.
- 3) Comunicar las soluciones.

Líderes de éxito

1. Fijar El Rumbo.
2. Demostrar Carácter Personal.
3. Engendrar Capacidad Organizacional.

Un líder destaca cuando:

Ayudan a sus grupos o comunidades a lograr sus metas u objetivos

impulsan a sus seguidores a participar activamente en la toma de decisiones.