

Nombre de alumno: **Deysi Alina Martínez Argüello.**

Nombre del profesor: **Yareni Espinosa.**

Nombre del trabajo: **Mapa conceptual (unidad IV).**

Materia: **Estrategias de trabajo social y gestión comunitaria.**

Grado: **6° cuatrimestre.**

Grupo: **“A”.**

El proceso de la gestión social.

Se divide en

Consideraciones sobre la gestión social.

Responde a

La complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades.

Que

Realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo.

Por ejemplo

Algunas consideraciones sobre la gestión social.

Carácter técnico e instrumental de la gestión social

Los

Sistemas de protección social deben aplicarse para mitigar y brindar apoyo para enfrentarse a las dificultades económicas.

También

Los procesos técnico-administrativos desde metodologías de la gestión social, orienta a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos y generadora de escenarios propios.

En tal sentido que

La gestión social posibilita el desarrollo de ciudadanía, la creación de una cultura de corresponsabilidad, de aceptación de la diferencia, del diálogo, y la aplicación del conocimiento.

El papel del gestor social

Trabjará

En función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad.

A partir de

La formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación.

Desarrollando

Un pensamiento estratégico en él y en su colectividad.

Como

Gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella.

Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas.

Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre.

Elementos que estructura la gestión social

Se enmarcan en

El ámbito de los servicios sociales propios de la administración pública.

y

Como una respuesta a la compleja realidad social con asuntos relacionados con la marginación, la exclusión, la sostenibilidad o la igualdad de oportunidades.

Con

La formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio

Pretende que

Sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.

Promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social.

Optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.

La planeación estratégica

Es

La etapa del proceso administrativo en donde se deben identificar los objetivos a lograr.

Que

Forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción.

En función de

Objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas

Dando

Un propósito

Haciendo

Referencia a una función o tarea básica de una empresa o una agencia o de cualquier parte de ella.

El proceso de la gestión social

Se divide en

El trabajo en equipo.

Las reuniones y los equipos de trabajo.

El liderazgo.

Al

Formar equipos de trabajo es provechoso.

Juegan

Un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo.

Es

Una función que todas las personas, en mayor o menor proporción, asumen en distintos momentos y circunstancias.

Porque

Permite: -Reunir diversos conocimientos y habilidades. -Fomentar la cooperación entre diferentes personas. -Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos.

Por ello

Debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas.

Quiénes

Son personas que sobresalen en la comunidad por su espíritu de colaboración.

Deben

Integrarse de manera tal que fomenten la participación y la interacción.

Teniendo

Técnicas que reducen la probabilidad de conflictos y promueven la participación y la interacción en las reuniones.

En sentido de

Pertenencia y sobre todo porque estimulan e incentivan a los miembros de sus comunidades a actuar, a decidir, a participar.

Utilizando

Las habilidades de liderazgo para hacer que el trabajo en equipo rinda sus frutos

Como

- Agendas.
- Procedimientos claros.
- Objetivos claros.
- Tiempo de reflexión.
- Asignaciones de acciones.
- Minutas.

Los líderes

Son personas que captan los pensamientos y los sentimientos de sus compañeros y pueden descubrir diferentes alternativas para ayudar.

