



Mi Universidad

SUPER NOTA

NOMBRE DEL ALUMNO: Luis Ángel Ventura Jiménez

TEMA: Grupos en la organización

PARCIAL: I

MATERIA: Psicología organizacional

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. María del Carmen Briones M.

LICENCIATURA: Trabajo Social y Gestión comunitaria

CUATRIMESTRE: 6°

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

CONCEPTO E IMPORTANCIA DE LOS GRUPOS

El autor Smith afirma que puede definirse un grupo social una unidad consistente de un número plural de organismos separados que tienen una percepción colectiva de su unidad y que tienen la tendencia a actuar de un modo unitario, frente al ambiente



GRUPOS FORMALES

Es un grupo de trabajo más natural y duradero, se forma cuando las personas realizan en conjunto ciertas tareas regulares como parte de sus asignaciones laborales y se denomina equipo

Debido a la enorme importancia de los equipos en las organizaciones actuales, se analizan por separado.



GRUPOS INFORMALES

surgen debido a intereses comunes, la proximidad y amistades

nos referimos a ellos en conjunto como la organización informal



ADMINISTRACIÓN DE GRUPOS Y TRABAJO

TRES SON LAS FUENTES QUE PUEDEN INDUCIR A LA CREACIÓN Y NACIMIENTO DE UN GRUPO



TRABAJOS DE GRUPO Y PROCESO GRUPAL

CINCO ETAPAS:

1ª Inclusión y seguridad en la situación o formación

2ª Estructuración

3ª Desarrollo de la participación y afecto

4ª Autorregulación del funcionamiento del grupo

5ª Disolución del grupo

COMPRENSIÓN Y EVALUACIÓN DE GRUPOS

Los grupos de trabajo se han vuelto una parte esencial, producen una integración de elementos positiva a través de un esfuerzo coordinado. Es decir, el resultado de sus esfuerzos es mayor que la suma de sus contribuciones individuales

Grupos de solución de problemas: En los equipos de solución de problemas, los miembros comparten ideas u sugerencias para mejorar los procesos y los métodos de trabajo.

Grupos auto dirigido: Son grupos de empleados que además de evaluar están en la capacidad de poner en práctica lo que deciden.

Grupos inter funcionales: Están constituidos por equipos que tienen como integrantes a empleados del mismo nivel jerárquico, pero de diferente áreas de trabajo, que se reúnen para llevar a cabo una tarea.

COMUNICACIÓN EN EL GRUPO



Los grupos pequeños pueden utilizar una variedad de redes de comunicación, y los grupos grandes pueden utilizar redes más complejas. Cada red tiene sus ventajas y desventajas, pero las mejores redes dependen de la situación y las metas de sus grupos.

INTEGRACIÓN DE GRUPOS DE TRABAJO.

- es el grado en el que los miembros de un grupo se agradan y confían mutuamente, están comprometidos para lograr una meta de equipo y comparten un sentimiento de orgullo grupal

COHESION GRUPAL



- es el grado en el que sus miembros son similares. Un grupo homogéneo tiene miembros que son similares de una o varias maneras

HOMOGENEIDAD GRUPAL



- Cuanto mayor sea la estabilidad del grupo, mayor será su cohesión. Por lo tanto, los grupos cuyos miembros permanecen largo tiempo son más cohesivos

ESTABILIDAD DE GRUPO



- Los grupos que están aislados o lejos de otros tienden a ser altamente cohesivos.

AISLAMIENTO



- Los grupos que reciben presión de fuerzas externas también tienden a volverse altamente cohesivos

PRESION EXTERNA



DEFINICIÓN Y PROCESO DE TOMA DE DECISIONES.

Es el proceso de responder a un problema buscando y eligiendo una solución o ruta de acción que creará valor para las partes interesadas de la organización.

TOMA DE DECISIONES PROGRAMADAS Y NO PROGRAMADAS

MODELO RACIONAL DE TOMA DE DECISIONES



En la etapa 1, los gerentes identifican los problemas



En la etapa 2, los gerentes buscan diseñar y desarrollar una lista de soluciones



En la etapa 3, comparan las consecuencias probables de cada alternativa y deciden.