



**Nombre del alumno: Deysi Alina Martínez Argüello.**

**Nombre del profesor: María del Carmen Briones.**

**Nombre del trabajo: Súper nota (unidad IV).**

**Materia: Psicología organizacional.**

**Grado: 6° cuatrimestre.**

**Grupo: "A".**

Frontera Comalapa, Chiapas a 9 de junio de 2022.

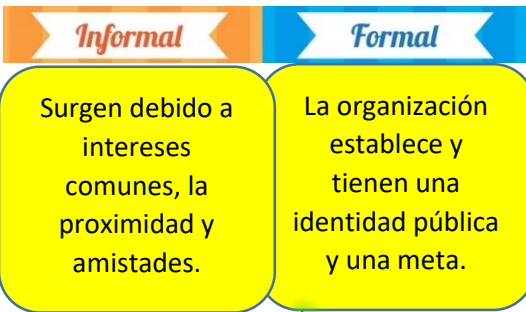
# GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.

## CONCEPTO

Smith afirma que "puede definirse un grupo social como una unidad consistente de un número plural de organismos separados que tienen una percepción colectiva de su unidad y que tienen la tendencia a actuar de un modo unitario, frente al ambiente".



## TIPOS



Por una necesidad detectada por el T.S.

ADMINISTRACION DE GRUPOS Y TRABAJO

Por la demanda de un grupo de usuarios.

Por interés expreso de la institución.

ETAPAS POR LAS QUE ATRAVIESA UN GRUPO

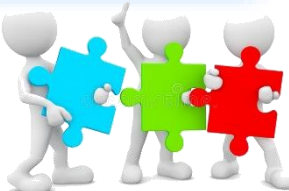
- 1ª Inclusión y seguridad en la situación o formación
- 2ª Estructuración
- 3ª Desarrollo de la participación y afecto
- 4ª Autorregulación del funcionamiento del grupo
- 5ª Disolución del grupo.



GRUPO MADURO

GRUPO INMADURO

PROCESO GRUPAL



COMUNICACIÓN



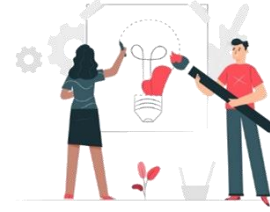
Un factor importante que afecta el desempeño grupal es la personalidad de los miembros del grupo.



Toma de decisiones



De acuerdo con el modelo racional, la toma de decisiones es un proceso sencillo de tres etapas.



- 1.-Identifican los problemas que necesitan resolverse.
- 2.-Buscan diseñar y desarrollar una lista de soluciones.
- 3.-Comparan las consecuencias probables de cada alternativa.



Tamaño grupal.