

Nombre de alumno:

Jessica Janine García Aguilar

Nombre del profesor:

Profra. María del Carmen Briones Martínez

Nombre del trabajo:

Super nota

Materia:

Psicología organizacional

Grado:

6° cuatrimestre

Grupo:

A



GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

Su función es primordial para poder alcanzar metas que busquen la eficiencia y la eficiencia en la organización

Según Shaw las definiciones varían dependiendo las percepciones, motivación y satisfacción y los objetivos.

- unos duras poco y hacen tareas a corto plazo.
- grupo más natural y duradero con tareas regulares hecho más un equipo



La comprensión es esencial para poder evaluar y dar resultados acertados.



Tipos de grupos: de solución de problemas, auto dirigido, inter funcionales

Nace por una necesidad en el T.S. en el que se diseña modelos de selección de futuros participantes, hablar al grupo de manera individual cuando existan los recursos necesarios.

Etapas divididas en: inclusión y seguridad, formación, estructuración, desarrollo de la participación, autorregulación del funcionamiento del grupo y disolución del grupo

La buena comunicación es esencial entre sus miembros pues sabrá actuar ante complicaciones que aparezcan

La efectividad es importante pues la experiencia, la estabilidad emocional hará un mejor desempeño en los grupos.



Finalmente la toma de decisiones será lo que se pretende acercándose con la información que se obtuvo y las habilidades del grupo donde se plasmará lo mejor para la organización.

La integración será el ambiente en el que labora el grupo. Como el ambiente de trabajo y el compromiso que existe con la productividad y eficiencia y la calidad e decisiones

La toma de decisiones en los gerentes se divide en: identificar posibles problemas, buscan diseñar y desarrollar una lista de soluciones alternativas y rutas de rápida acción, comparan las consecuencias probables de cada alternativa y deciden lo mejor posible