

Nombre del alumno:

Eduardo Alain García Rodríguez

Nombre del profesor:

Lic. Romelia de león

Materia:

**ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE
ENFERMERIA**

Nombre del trabajo:

Ensayo de la unidad I

Frontera Comalapa, Chiapas 29 de mayo del 2022.

UNIDAD 1

CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

Introducción

Pues como ya sabemos vamos terminando una etapa más de nuestra carrera y pues ya estamos a casi nada de culminar y gracias esto pudimos entender que Enfermería es un profesional de las Ciencias de la Salud que se encarga de valorar los factores físicos, sociales, psicológicos y ambientales que envuelven al paciente para así orientarlo en la creación de estrategias que le permitan llevar un estado óptimo de salud. La enfermería forma parte de la ciencia de la salud, que se encarga del cuidado y atención de los enfermos valorando su estado tanto físico, social y psicológico. La licenciatura en enfermería consiste en capacitar a los estudiantes para que logren desarrollar técnicas para el cuidado de los pacientes. Pues sabiendo un poco de esto vamos a prender sobre el tema que se **llama Antecedentes de la administración**. La administración es un término muy usado en la actualidad, este generalmente es entendido en la forma más simple de cómo realizar y usar recursos adecuadamente, pero esto va más allá de lo que se puede apreciar ya que esta palabra ha tenido una gran evolución desde que se definió su término hasta nuestros días, pues ha ido transformándose en medida de como el hombre lo requiere Para comprender mejor lo que es la administración se presentan las siguientes definiciones de autores especializados en el tema. Ciencia compuesta de principios, técnicas y prácticas, cuya aplicación a conjuntos humanos permite establecer sistemas racionales de esfuerzo cooperativo, a través de los cuales se pueden alcanzar propósitos comunes que individualmente no se pueden lograr en los organismos sociales, (Jimenez, 1990). Es la coordinación de hombres y recursos materiales para la consecución de objetivos organizacionales, lo que se logra por medio de cuatro elementos: Dirección hacia Objetivos, a través de gente, mediante técnicas y dentro de una organización, (Kast, 1990). Es el proceso de planear, organizar, dirigir y controlar el uso de los recursos para lograr los objetivos organizacionales, (Chiavenato, 2006). De acuerdo al contenido anterior se puede entender que la administración es considerada una ciencia que incluye métodos, técnicas y teorías para el uso de recursos que se han puesto en práctica en grupos de personas organizadas para alcanzar eficazmente y eficientemente un fin en común Es necesario conocer cómo se inició, desarrollo, adapto y estableció la administración debido a que puede mostrar la forma correcta de realizar las diferentes actividades en una empresa, en una escuela, en hospitales o incluso en el propio gobierno.

DESARROLLO

La Enfermería es una carrera muy importante para quienes les gusta el campo de la salud, el servicio, y el contacto con las personas en situaciones determinadas. La Enfermería te hará crecer también como persona, ya que el sentido de cuidado y valor por las personas cada vez aumentará más. Enfermería constituye el principal apoyo para los estudiantes, les permite adquirir conocimientos nuevos, desarrollar habilidades para brindar cuidado de forma holística, de calidad y con calidez a las personas, así mismo durante este proceso los estudiantes son guiados por profesionales. Ya que también su desarrollo abarca en diferentes lugares que conoceremos a continuación y así aprender un poco de ello pues comenzamos.

Antecedentes históricos de la administración: El origen de la administración se relaciona con el origen del hombre mismo. Puesto que el ser humano siempre ha tenido necesidad de pensar para poder organizar, tomar decisiones y ejecutar sus planes con el propósito de poder satisfacer sus necesidades. La administración es una disciplina que consiste en dirigir una entidad o un bien, que puede o no puede ser propiedad de la persona que la administra. Está orientada hacia la mejora constante en la gestión de los recursos, personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas. Los antecedentes de la administración se remontan al origen de la humanidad; el término hace referencia a los inicios de procesos de control de actividades, que surgen de la necesidad humana de organizarse y a su entorno.

Civilizaciones antiguas La administración nace desde que los seres humanos debieron de incorporarse en grupos para lograr cubrir sus necesidades de supervivencia, por lo que se organizaron para complementar sus habilidades, definir reglas y cuidar sus recursos. A medida que los grupos lograban mejorar sus sistemas de colaboración crecieron hasta formar civilizaciones, en donde la administración debía de adecuarse a las nuevas circunstancias a las que se enfrentaban.

Sumerios Se han encontrado antecedentes del pensamiento administrativo desde el siglo X a.C. cuando el legislador bíblico Salomón estableció acuerdos comerciales, de construcción y formó tratados de paz, además de repartir los recursos equitativamente entre la población, así también en el año 5000 a.C. los sumerios lograron la invención de la escritura y la conservación de registros para un control administrativo tributario.

Egipto La aportación de los egipcios fueron las pirámides, puesto que ya manejaban habilidades administrativas y de organización, ya que debían de planificar la cantidad de bloques, de donde serían extraídos, cuántos hombres necesitarían y sobre todo el tiempo de construcción, denotando de esta forma que su sistema de planeación y administración de recursos iba adecuándose más a lo que conocemos hoy en día

La revolución industrial Esta etapa está marcada por el desarrollo de máquinas de vapor y energía hidráulica, que dieron una gran ayuda a los sistemas de producción, de esta manera se empezó a necesitar grandes cantidades de personal, nuevos sistemas de comercialización y capitalización, lo que dio lugar a se empezara a contratar mano de obra, división del trabajo, para especializar a los trabajadores se necesitó de entrenamiento, estímulos y sanciones. Mecanización de la industria y la agricultura: A finales del siglo XVIII surge la máquina de hilar (Hargreaves , 1767), del telar hidráulico y mecánico además de la maquina desmontadora de algodón, que sustituyeron el trabajo del hombre y la fuerza muscular, por trabajo animal e incluso de la rueda hidráulica. Aplicación de la fuerza motriz a la industria: Aplicación de las máquinas de vapor para las transformaciones en los talleres, en transportes, agricultura y comunicaciones. Desarrollo del sistema fabril: El artesano y su pequeño taller desaparecieron para dar lugar al operario, a las pequeñas y grandes fábricas basadas en la división del trabajo. Una espectacular aceleración de los transportes y las comunicaciones:Navegación con vapor Robert Fulton, 1807 y logro que después las ruedas propulsoras se convirtieran en hélices. La locomotora fue perfeccionada por Stephenson. La primera vía férrea se construyó en Inglaterra, enseguida aparecieron otros medios de comunicación como el telégrafo eléctrico (Morse, 1835), surgió el sello postal en Inglaterra (1840) y el teléfono (Graham Bell, 1876).

CONCLUSION

Pues mi conclusión es llevar acabo todo estos pasos ya que si realmente amas esta profesión tienes que hacer lo posible de ejercerla y no olvidando las responsabilidades que llevan Nuestro objetivo principal en este trabajo ha sido identificar la existencia de factores que obstaculizan o favorecen la apropiación de los aspectos vinculados a la educación para la salud, como parte de la práctica inherente a su profesión Para esto se identificaron cuatro analizadores o palabras claves donde se observó si en el marco conceptual del plan de estudios existe la definición de enfermería y si en ésta se incluyen la educación para la salud y/o concepto de autocuidado. Aquí nos proponemos reunir, a manera de resumen, la vastísima información que fuimos acumulando y destacando los problemas que a nuestro juicio obstaculizan o favorecen la apropiación de las necesidades de educación como parte del cuidado. Identificar los problemas conduciría a formular algunos criterios para el diseño de estrategias que contribuyan a desarrollar el integrado del perfil educador en el enfermero.Y pues ya dando mi conclusión final es que la administración Es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales y técnicos a través de herramientas y técnicas sistematizadas. La importancia de saber un poco de esto es que está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas. Se mantiene al

frente de las condiciones cambiantes y proporciona previsión y creatividad. El mejoramiento es su consigna constante. Para brindar unos cuidados de calidad en enfermería es necesario tener un orden en todo momento, tomando en cuenta las necesidades que tengan los pacientes. La administración en enfermería cumple con todos los requisitos necesarios para llevar a cabo una excelente atención, brindando los cuidados necesarios. El personal gestor, en este caso enfermería, es el eslabón entre los usuarios y el sistema, de modo que la habilidad y el grado de éxito con que cumpla sus funciones determinaran directamente los logros y el grado de cumplimiento de los objetivos de la organización a la que representa. La única finalidad que se busca es la atención digna, con respeto, que se deben brindar a los pacientes y buscar la mejora en la salud de estos, o contribuir con el mantenimiento de la salud. Dentro de los centros de salud, la enfermera administrativa tiene una gran responsabilidad, por cuanto le corresponde, evaluar el rendimiento de las consultas y servicios, esto lo realiza a través de indicadores de gestión establecidos

Biografía

Marriner Tomey A, Raile Alligood M. Modelos y teorías en enfermería. 6* ed. Madrid: dsevier; 2007.
Neii RM, Watson J Filosofía y ciencia del aministrador

Fn: Marriner Tomey A, Raile Alligood M. Modelos y teorías en enfermería en aministracion y trabajo en e quipo 6a ed. Madrid: Elsevier: 2007. Watson J. Watson's caring theory.

University of Colorado. Meath Sciences Cenlei. School Nursing. [En línea] [Fecha de acceso: 28 de septiembre de 2008]. URL disponible en:
<http://www2.uchsc.edu/son/caring/content/backandhiStory.Asp>

Navarro, D. (2014). Alto nivel: Reglas básicas del estilo elegante. México. Recuperado de:
<https://www.altonivel.com.mx/empresas/44972-tu-estilo-es-elegante-aprende-las-reglasbasicas/>

Consol, V. (2015). Asertividad, habilidad social reflejada en la imagen. México. Recuperado de:
<http://www.consolvilar.com/asertividad-habilidad-social-reflejada-con-la-imagen/>