



FECHA: 21-05-2022

MATERIA: GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

CATEDRATICO: ANA SILVIA LAZARO VALENCIA

TRABAJO: ENSAYO UNIDAD 1

ALUMNA: MARIA EUGENIA GERONIMO LASTRA

GRADO: 9no CUATRIMESTRE

CARRERA: LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA

1.1 DEFINICIÓN DE ORGANIZACIÓN.

Una organización es un sistema social formado por un grupo de personas enfocadas en un objetivo en común a lograr dentro de un tiempo, espacio y cultura determinada. En toda organización se plantean normas, metas y ejes que ayudan a lograr la misión.

Existen características que diferencian a las organizaciones entre sí: como el tamaño, el área de influencia, el uso de recursos económicos, humanos, tecnológicos, naturales, entre muchas otras. La misión a cumplir puede generar ganancias o no (este último es el caso de las ONG).

1.2 ANTECEDENTES Y GENERALIDADES DE LA TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

“Las organizaciones son creadas para producir alguna cosa: servicio o producto. Por lo tanto, utilizan la energía humana y la no humana para transformar materias primas en productos o servicios” Idalberto Chiavenato

Es importante estudiar las características, principios, tipos, evolución y desarrollo de las organizaciones formalmente constituidas que sirven a la sociedad mediante la provisión de productos, servicios u otras cuestiones que brindan beneficio material o espiritual a las personas. Cada organización formada tiene una misión, razón por la cual existe, y unos objetivos específicos que alcanzar.

1.3 RECURSOS ORGANIZACIONALES.

Los recursos son medios que las organizaciones poseen para realizar sus tareas y lograr sus objetivos: son bienes o servicios utilizados en la ejecución de las labores organizacionales. La administración requiere varias especializaciones y cada recurso una especialización.

1.3 TEORÍAS DE LA ORGANIZACIÓN

La organización consta de muchos elementos y detalles, entre los cuales, sin embargo, algunos de estos pueden enumerarse en un contexto más amplio creo que es importante expresar ciertos elementos sin ellos ni siquiera puedo llegar al nombre de la organización, estos son: personas, Tecnología y artesanía, más o menos el mismo desarrollo, pero siempre presentar estos.

1.4 TIPOS DE ORGANIZACIONES

Organizaciones Adhocráticas: La estricta y elevada jerarquía de la escuela clásica se pierde en estas organizaciones, en las cuales imperan los equipos de trabajo.

Organización en aprendizaje (learning organization): Las organizaciones en aprendizaje, ante todo, se caracterizan por situar a las personas en un sitio importante, garantizando una constante evolución en cuanto al aprendizaje y el incremento de los conocimientos para la toma de acciones rápidas ante los cambios.

1.6 EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN

Si el estudio de las organizaciones no tiene en cuenta la existencia y la importancia de las diferencias individuales entre los miembros de la organización, enfrentarán serias dificultades para tratar de funcionar en la práctica ayudando a las organizaciones a resolver problemas.

El intercambio de conocimiento dentro de la administración pública se plantea como un proyecto de mejora de los servicios prestados, como solución a la necesidad de cambio en la práctica docente en la administración pública. Por lo tanto, la regulación de aspectos clave del comportamiento organizacional de los funcionarios públicos se convierte en parte obligada de la investigación en gestión del conocimiento.

1.7 LA MOTIVACIÓN EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO EN LA ORGANIZACIÓN

La motivación, es un proceso multifacético que con implicaciones individuales, administrativas y organizacionales. No solo es lo que el empleado muestra, sino todo un conjunto de aspectos ambientales que rodea al puesto de trabajo lo cual hace que un individuo actúe y se comporte de una determinada manera dentro de la organización.

1.8 LA IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN

Facilita la coordinación y fluidez en las relaciones humanas. Aumenta la productividad y eficiencia en las tareas. Genera un ambiente de trabajo agradable. Evita conflictos y malentendidos.

1.9 TIPOS DE COMPROMISO INDIVIDUAL Y TIPOS DE PODER

“Compromiso Laboral”, “Compromiso con la Empresa” o “Compromiso Laboral” son lazos de lealtad, y los empleados comprometidos quieren permanecer en la empresa por la motivación por el proyecto, el reconocimiento y la alegría del trabajo.

- Compromiso Laboral Emocional: Es la vinculación emocional del trabajador con su empresa. El empleado se queda en la organización porque quiere hacerlo y no hay necesidad de ello. Está de acuerdo con los valores de la empresa, se esfuerza por hacerla crecer y considera los problemas de la empresa como propios.
- Compromiso de Continuidad Laboral. Se refiere al costo de que un empleado deje la empresa. El trabajador necesita trabajar y seguir trabajando porque lo necesita.
- Compromisos laborales estandarizados. En este caso, los empleados se ven obligados a seguir trabajando en la organización. Por contrato, o por otras causas ajenas a la voluntad del trabajador.

1.10 EL GRUPO Y TIPOS DE GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN.

Al impulsar el cambio organizacional, debemos comprender su posible impacto tanto a nivel tecnológico como social. Los conocimientos técnicos necesarios para diseñar y planificar acciones adecuadas, así como el conocimiento sobre las dinámicas sociales (apoyo, resistencia, estrés, actitudes y consecuencias psicosociales) de estos cambios serán crítico para su implementación.

Podemos definir a los grupos de interés como aquellos grupos del entorno social y económico de una empresa que influyen en el cambio organizacional y son a su vez afectados por él. En otras palabras, los grupos de interés son los productores y productos del cambio organizacional.

1.11 LOS EQUIPOS DE TRABAJO

Un equipo es fuerte cuando sus miembros trabajan bien juntos, por lo que la creación de equipos efectivos es esencial para la gestión dentro de cualquier organización. Muchos proyectos solo tienen éxito cuando los empleados colaboran entre sí. La creación de equipos de alto rendimiento garantiza que la empresa logre los mejores resultados y que los empleados estén contentos y motivados para contribuir al éxito de la organización.

En una organización, es importante que los empleados trabajen en equipo. Cada empleado debe aportar su granito de arena para que el trabajo en equipo consiga los mejores resultados.

1.12 LOS COMITÉS.

Cuando se trata de la representación de los trabajadores en una empresa, se debe hacer una distinción entre representación sindical y representación no sindical. El primero está compuesto por representantes sindicales, y los representantes no sindicales están compuestos por comités de empresa, en caso contrario, representantes del personal. El representante trabaja en una empresa con menos de 50 empleados y tiene esencialmente las mismas funciones que el comité de empresa.

El comité es el órgano de representación de los trabajadores de la empresa y está integrado por los trabajadores de la empresa, pero no tiene nada que ver con el sindicato. Esta figura está recogida en el Reglamento de los Trabajadores, que se refieren a ellos como los encargados de velar por los intereses de los trabajadores en el mundo empresarial. Los comités de empresa son una forma de organización colectiva creada por los propios trabajadores de la empresa.

REFERENCIAS

Capítulo 14. Funciones claves del liderazgo | Sección 5. Formar y mantener el compromiso

| Sección Principal | Community Tool Box. (2018, 15 septiembre). ctb.

<https://ctb.ku.edu/es/tabla-de-contenidos/liderazgo/funciones-de-liderazgo/formar-y-mantener-compromisos/principa>

Ceupe, B. (2020, 20 noviembre). *¿Qué es un equipo de trabajo?* Ceupe.

<https://www.ceupe.com/blog/que-es-un-equipo-de-trabajo.html>

Figueiras, S. (2022, 25 marzo). *Tipos de organización de empresas.* ceupe.

<https://www.ceupe.mx/blog/tipos-de-organizacion-de-empresas.html>

Leal, F. (2018, 5 noviembre). *EL INDIVIDUO EN LAS ORGANIZACIONES, LOS GRUPOS SOCIALES Y LA*. Prezi.Com. <https://prezi.com/xsicavr7rxnb/el-individuo-en-las-organizaciones-los-grupos-sociales-y-la/#:%7E:text=EL%20INDIVIDUO%20EN%20LA%20ORGANIZACION&text=Personas%3A%20constituyen%20el%20sistema%20social,existe%20para%20alcanzar%20sus%20objetivos.>

Mendez, M. (2018, 5 junio). *Organización - Concepto, tipos, componentes y ejemplos reales*. Concepto. <https://concepto.de/organizacion/#ixzz7TzBbwcoO>

Morales, F. (2020, 17 junio). *Comité de empresa*. Economipedia. <https://economipedia.com/definiciones/comite-de-empresa.html>