



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Liri Yanet lopez Pérez

Nombre del tema: Cuadro sinóptico

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del profesor: Guadalupe cristel rivera arias

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9no

UNIDAD 1 CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

1.1.- Antecedentes de la administración.

Forma más simple de cómo realizar y usar recursos adecuadamente.

Es necesario conocer cómo se inició, desarrollo, adaptó y estableció la administración

La administración nace desde que los seres humanos debieron de incorporarse en grupos para lograr cubrir sus necesidades de supervivencia, por lo que se organizaron para complementar sus habilidades, definir reglas y cuidar sus recursos.

1.2 Conceptos de administración

¿Qué es la administración?

Es un proceso que consiste en las actividades de planeación, organización, dirección y control para alcanzar los objetivos establecidos utilizando para ellos recursos económicos, humanos, materiales.

Importancia:

La importancia de la administración, está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, dinero y relaciones humanas.

1.2.1 Características:

1. Universalidad.
2. Especificidad.
3. Unidad temporal.
4. Unidad jerárquica
5. Valor instrumental.
6. Interdisciplinariedad.
7. Flexibilidad.

1.2.2 Funciones de la administración.

- Planificar
- Organizar
- Dirigir
- Controlar

1.3.3. - Principios de la administración científica

1. Principio de planeación: Sustituir la improvisación del operario por los métodos científicos comprobados.
2. Principio de preparación: Seleccionar por medio de métodos científicos al mejor personal para entrenarlos y que produzcan más y mejor.
3. Principio de Control: El trabajo solo se realiza de acuerdo a las normas establecidas y este debe de ser vigilado para que se cumpla. 4. Principio de ejecución: El trabajo se realiza con disciplina de acuerdo a las responsabilidades que se tienen.

1.3 - Proceso administrativo.

1. ¿Qué es Proceso administrativo?
2. Planeación
3. Organización
4. Ejecución
5. Control

UNIDAD II ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

2.1.- La planeación de los servicios de enfermería.

La planificación consiste en la elaboración de estrategias diseñadas para reforzar las respuestas del paciente, identificadas en el diagnóstico de enfermería. Esta fase comienza después de la formulación del diagnóstico y concluye con la documentación real del plan de cuidados.

Objetivos del plan de cuidados

Promover la comunicación entre los cuidadores.

1. Dirigir los cuidados y la documentación.
2. Crear un registro que posteriormente pueda ser usado para la evaluación, investigación y propósitos legales.
3. Proporcionar documentación sobre las necesidades en cuidado de la salud para determinar su coste exacto.

2. Elaboración de objetivos o resultados esperados o metas con el cuidado.

Los objetivos sirven a tres propósitos principales:

1. Son la vara de medir del plan de cuidados: usted mide el éxito del plan de cuidados determinando si se han conseguido los resultados deseados.
2. Dirigen las intervenciones: usted necesita saber qué pretende conseguir antes de poder decidir cómo lograrlo.
3. Son factores de motivación: tener un marco temporal específico para hacer las cosas pone a todos en marcha.

3. Intervenciones enfermeras

Las intervenciones enfermeras son acciones llevadas a cabo por las enfermeras para:

1. Controlar el estado de salud.
2. Reducir los riesgos.
3. Resolver, prevenir o manejar un problema.
4. Facilitar la independencia o ayudar con las actividades de la vida diaria.
5. Promover una sensación óptima de bienestar físico, psicológico y espiritual.

2.2.- La organización de los servicios de enfermería

Una organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. En otras palabras, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.

2.2.1.- Estructura formal del departamento de enfermería

El Departamento de Enfermería es la estructura organizativa que tiene la responsabilidad de la administración de enfermería en todos los niveles de atención que se brinda al usuario.

Bibliografía

uds, A. (s.f.). *Administración y evaluación de los Servicios de Enfermería*. Obtenido de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LEN/37d5cd3e8f47aff4c40d8854504cd3d6-LC-LEN902%20ADMINISTRACION%20Y%20EVALUACION%20DE%20LOS%20SERVICIOS%20DE%20ENFERMERIA.pdf>